



Vuosikertomus
2022

1.1.–31.12.2022



Työllisyysrahasto
Sysselsättningsfonden | Employment Fund

Sisältö



VUOSIKERTOMUS 2022

- 3** Työllisyysrahaston vuosi lyhyesti
- 4** Toimitusjohtajan katsaus
- 7** Avainluvut 2022
- 8** Strategia, missio, visio ja arvot



11 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- 12** Työllisyysrahaston tehtävät
- 14** Sidosryhmäyhteistyö
- 15** Työllisyysrahaston asiakaspalvelu
- 17** Työttömyysvakuutusmaksut
- 24** Aikuiskoulutusetuudet
- 34** Talous
- 37** Sijoitustoiminta
- 41** Riskienhallinta
- 42** Henkilöstö
- 45** Kurkistus alkaneeseen vuoteen
- 47** Hallinto- ja ohjausjärjestelmä
- 60** Palkitsemisraportti



65 TILINPÄÄTÖS

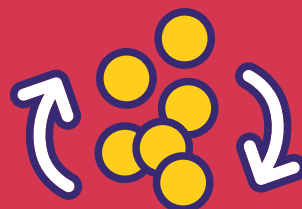
- 66** Tilinpäätös (IFRS) 2022
- 69** Tilinpäätöksen liitetiedot
- 110** Tilintarkastuskertomus

Työllisyysrahaston vuosi lyhyesti

Maksuvalmiutemme pysyi vahvana, ja suhdannepuskuriin kertyi varallisuutta kahden alijäämäisen vuoden jälkeen.



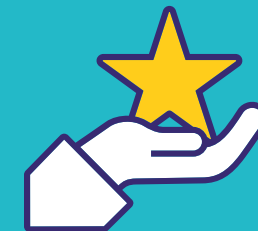
Valmistauduimme vuodenvaihteessa 2023 voimaan tulleen muutosturvauudistuksen toimeenpanoon.



Rahoitimme työttömyys- ja aikuiskoulutusetuuksia

2 832

miljoonalla eurolla.



Panostimme asiakaskokemuksen kehittämiseen, ja asiakastyytyväisyys palveluihimme nousi selvästi.

Toimitusjohtajan katsaus

Vuoden 2022 alussa Suomen talouden näkymät olivat vielä kohtuulliset, mutta tilanne muuttui nopeasti Venäjän aloitettua hyökkäyssodan Ukrainaa vastaan helmikuussa. Työllisyys Suomessa kehittyi haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta kuitenkin myönteisesti vuoden 2022 aikana.

Muuttuneiden näkymien vuoksi tarkistimme alaspäin arviotamme vuoden 2022 tuloksesta maaliskuussa. Hyvänä jatkunut työllisyyskehitys näkyi rahaston taloudessa, ja annoimme kaksi positiivista tulosvaroitusta loppukesällä. Vuoden 2022 tulos muodostui lopulta selvästi budjetoitua paremmaksi, ja Työllisyysrahaston suhdanepuskuriin kertyi varallisuutta kahden alijäämäisen vuoden jälkeen.

Maksuvalmiutemme pysyi edelleen hyvänä, ja työttömyysetuuksien rahoitus

varmistettiin. Alkuvuodesta uusimme pankkilainalmiittimme, mikä toi lisää varmuutta maksuvalmiuteemme.

Epävarmuus tulevaisuudesta lisääntyi vuoden aikana. Tiivistimme entisestään talouden seurantaa ja raportointia Finanssivalvonnalle. Lisäksi nostimme valmiuttamme kyberturvallisuushkiin varautumisessa sekä panostimme henkilöstömme jaksamiseen ja hyvinvointiin uudessa haastavassa tilanteessa.

Poikkeuksellisista ajoista huolimatta onnistuimme hoitamaan lakisääteiset palvelumme tavoitteidemme mukaisesti.

Asiakastyytyväisyys rahaston palveluihin nousi selvästi edellisvuoteen verrattuna. Kiitos hyvästä työstä kuuluu osaaville ja ammattitaitoisille rahastolaisille.



HYBRIDITYÖSKENTELÄ UUSISSA TOIMITILOISSA

Tammikuun alussa muutimme Helsingin Ruoholahdessa sijaitsevaan monitoimitilatoimistoon, joka suunniteltiin ja remontoitiin meille pohjautuen henkilöstömme tarpeisiin nyt ja tulevaisuudessa. Koronavuosien kokoaikaisesta etätyöskentelystä siirryimme työskentelemään hybridityömallilla toukokuussa. Samalla käynnistimme kokeilun, jossa hyväksi todetun laajan etätyömahdollisuuden lisäksi teimme työtä myös toimistolla yhteisesti sovituin periaattein. Kokeilu oli onnistunut, ja se vakiintui rahaston uudeksi toimintamalliksi lokakuusta alkaen.

Toimintasuunnitelmamme mukaisesti olemme vuoden aikana muun muassa parantaneet tietoturvaa ja tietosuojaa, rakentaneet ja vahvistaneet digitalisoitumisen edellytyksenä olevia osaamisia, jalkauttaneet viime vuoden puolella valmistunutta

asiakasstrategiaamme sekä kehittäneet asiakasviestintäämme esimerkiksi avaamalla aikuiskoulutustukiasiakkaillemme uudet, kokonaan omat verkkosivut.

Syyskuussa sidosryhmäyhteistyömme huipentui, kun järjestimme Työttömyyskasojen Yhteisjärjestö TYJ:n kanssa Nordiskt Arbetslöshetsförsäkringsmöte -seminaarin. Seminaariin osallistui 79 työttömyysturvasiantuntijaa Pohjoismaiden työttömyyskassoista, työvoimaviranomaisista sekä asianomaisista ministeriöistä. Seminaarin teemana oli työttömyysturvajärjestelmien toimivuus ja taloudellinen kestävyys kriisin aikana.



**Koronavuosien koko-
aikaisesta etätyöskentelystä
siirryimme työskentele-
mään hybridityömallilla.**





Työttömyysturvan lisäpäivien tilalle tulee muutosturvapaketti, jonka rahoituksesta Työllisyysrahasto vastaa.

VALMISTAUTUMISTA JA VALMISTELUA ERI LAKIMUUTOKSIIN

Kesäkuussa eduskunta hyväksyi muutosturvaa ja työttömyysturvan lisäpäiviä koskevan lakiesityksen, jonka mukaan työttömyysturvan lisäpäivät poistuvat asteittain ja tilalle tulee muutosturvapaketti, jonka rahoituksesta me Työllisyysrahastossa vastaamme. Edellisvuoden tapaan jatkoimme valmistautumista uuteen tehtävään rakentamalla käsittelyprosessin ja sitä tukevan tietojärjestelmän, joka otettiin käyttöön vuodenvaihteen jälkeen. Järjestelmän kehitystyö jatkuu myös vuonna 2023.

Kevään aikana sosiaali- ja terveysministeriön asettama jatkuvan oppimisen työryhmä arvioi maksamiemme ammattitutkintostipendin ja koulutuskorvauksen uudistamista. Huhtikuussa työnsä päättänyt työryhmä ei tehnyt konkreettisia lainmuutosesityksiä. Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriö käynnisti arvioinnin aikuiskoulutusetuuksien vaikuttavuudesta. Arviointityön tulokset julkaistaan keväällä 2023, ja siitä tulevat mahdolliset muutokset jäävät seuraavalla vaalikaudella päätettäviksi.

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJEN ENNAKOITU KOROTUSPAINNE EI TOTEUTUNUT

Vuosina 2021 ja 2022 työttömyysvakuutusmaksuja korotettiin maltillisesti. Työllisyyden ja rahaston talouden myönteinen kehitys mahdollistivat sen, että esitimme vuoden 2023 työttömyysvakuutusmaksujen pitämistä vuoden 2022 tasolla. Nykyisellä maksutasolla voimme turvata rahaston maksuvalmiuden ja etuuksien rahoituksen samalla, kun rahaston suhdannepuskuriin kertyy varoja.

JANNE METSÄMÄKI
toimitusjohtaja

Avainluvut 2022

Luvut ovat miljoonina euroina.

Tulot	2018	2019	2020	2021	2022	Muutos €	Muutos %
Työnantajamaksutulo	1 458	1 238	993	1 160	1 327	167	14 %
Palkansaajamaksutulo	1 519	1 379	1 073	1 241	1 424	183	15 %
Valtionosuudet	774	688	1 248	911	717	-194	-21 %
Ostavastuumaksutulo	50	39	26	23	22	-1	-4 %
Nettorahoitustuotot	-7	8	-16	3	-34	-37	-
Tulot yhteensä	3 794	3 353	3 324	3 338	3 456	118	4 %

Menot	2018	2019	2020	2021	2022	Muutos €	Muutos %
Työttömyyskassat	-1 068	-954	-1 372	-1 463	-1 039	-424	-29 %
Valtionosuus kassat	-774	-685	-1 245	-909	-714	-195	-21 %
Eläketurvakeskus	-620	-577	-870	-902	-596	-306	-34 %
Kansaneläkelaitos	-228	-206	-207	-239	-243	4	2 %
Aikuiskoulutusetuudet	-187	-187	-197	-186	-189	3	2 %
Työ- ja elinkeinoministeriö	-20	-24	-25	-14	-20	6	43 %
Valtion Eläkerahasto	-12	-8	-9	-11	-8	-3	-27 %
Hallintokulut	-13	-19	-21	-26	-23	-3	-12 %
Menot yhteensä	-2 921	-2 659	-3 947	-3 750	-2 832	-918	-24 %
Kauden tulos	872	694	-623	-412	625		
Nettovarallisuus	969	1 668	1 045	633	1 258		

Strategia, missio, visio ja arvot

Työllisyysrahaston strategia sisältää mission, vision, strategiset tavoitteet sekä arvot.

Missiomme eli perustehtävämme on *Tuomme turvaa työn muutoksissa*. Visio-
namme on olla ylivertainen sosiaaliturvan
toimeenpanija.

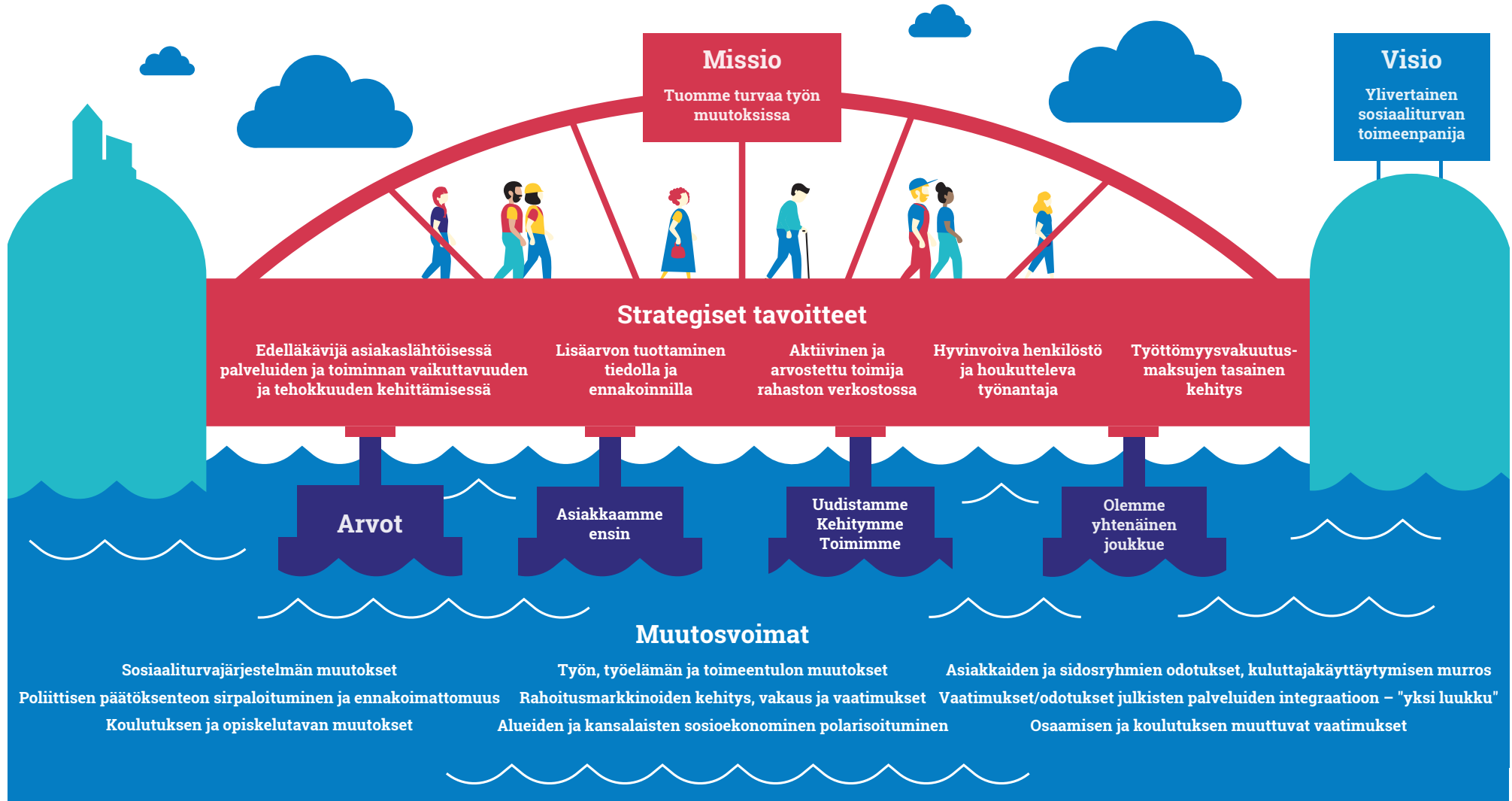
Arvomme ovat: asiakkaamme ensin, uudis-
tamme, kehitymme, toimimme ja olemme
yhtenäinen joukkue.

Vuonna 2022 jatkoimme toimintamme kehittämistä sekä strategisten tavoitteidemme edistämistä. Siinä keskeistä oli toiminnan vaatimustenmukaisuuden varmistaminen, digitalisaation edistäminen ja hyvän palvelun varmistaminen asiakkaillemme. Pyrimme jatkuvasti tehostamaan toimintaamme ja parantamaan sen laatua sekä vahvistamaan työntekijöidemme osaamista tukemaan tätä kehitystä.

Asiakasstrategian avulla kehitämme suunnitelmallisesti palveluitamme ja toimintatapojamme asiakkaidemme sekä toimintaympäristön tarpeiden mukaisesti – eli nostamme arvojemme mukaisesti asiakkaat entistä vahvemmin etusijalle. Vuonna 2022 jatkoimme asiakaspalvelun ja aikuiskoulutusetuuksien asiointipalvelun kehitystä, mikä näkyi mm. selkeänä asiakastyytyväisyyden kasvuna.



Työllisyysrahaston strategia



Strategisina tavoitteinamme ovat

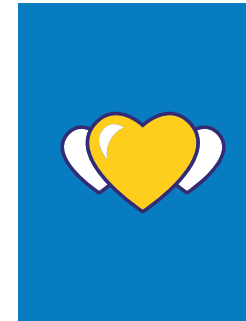
- edelläkävijyys asiakaslähtöisessä palveluiden kehittämisessä
- toimintamme vaikuttavuuden ja tehokkuuden kehittäminen
- lisäarvon tuottaminen tiedolla ja ennakkoinnilla
- olla aktiivinen ja arvostettu toimija rahaston verkostossa
- olla houkutteleva työnantaja, jolla on hyvinvoiva henkilöstö
- työttömyysvakuutusmaksujen kehityksen pysyminen tasaisena.

Vuoden 2022 toimintasuunnitelmassamme pyrimme vastaamaan ensisijaisesti näihin tavoitteisiin.

Tavoitteiden toteutumista seurasimme erityisesti tehokkuuden, asiakaskokemuksen ja henkilöstötyytyväisyyden mittareilla. Strategisten tavoitteiden etenemistä arvioidaan säännöllisesti Työllisyysrahaston hallituksessa. Hallitus pitää myös vuosittain strategiakokouksen.

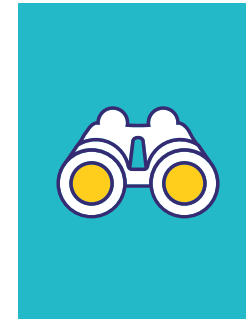


Tavoitteenamme on olla houkutteleva työnantaja, jolla on hyvinvoiva henkilöstö.



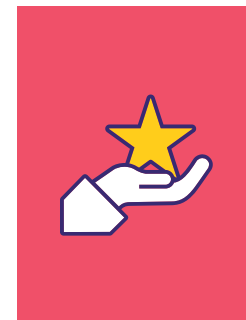
MISSIO

Tuomme turvaa
työn muutoksissa



VISIO

Ylivertainen sosiaaliturvan
toimeenpanija



ARVOT

Asiakkaamme ensin
Uudistumme, kehitymme,
toimimme
Olemme yhtenäinen joukkue



Hallituksen toimintakertomus

Työllisyysrahaston tehtävät

Työllisyysrahaston tärkeimmät tehtävät ovat työttömyysetuuksien rahoitus, työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja perintä sekä aikuiskoulutusetuuksien myöntäminen.

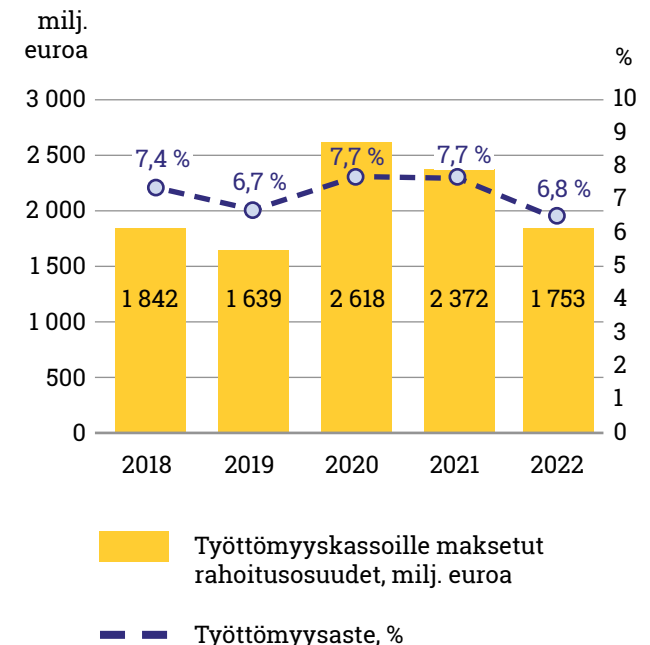
Rahasto kerää työttömyysvakuutusmaksut, joita maksavat sekä työnantajat että työntekijät. Maksuprosentit vahvistetaan vuosittain eduskunnan hyväksymällä lailla. Työttömyysvakuutusmaksut määrätään työnantajan tulorekisteriin ilmoittamien tietojen perusteella. Rahastolla on sen tulojen ja menojen erotuksena syntyvä suhdannepuskuri ja sillä pyritään turvaamaan vakaata maksukehitystä. Puskurin avulla voidaan tasata maksujen nousupainetta, kun työttömyysturvan menot kasvavat.

Työllisyysrahaston rahoittamia etuuksia ovat mm. työttömyyskassojen ja Kelan maksamat työttömyyspäivärahat sekä rahaston itsensä maksamat aikuiskoulutustuki ja ammattitutkintostipendi. Vuoden 2023 alusta Työllisyysrahastolle kuuluu myös uuden muutosturvan rahoitustehtävä.

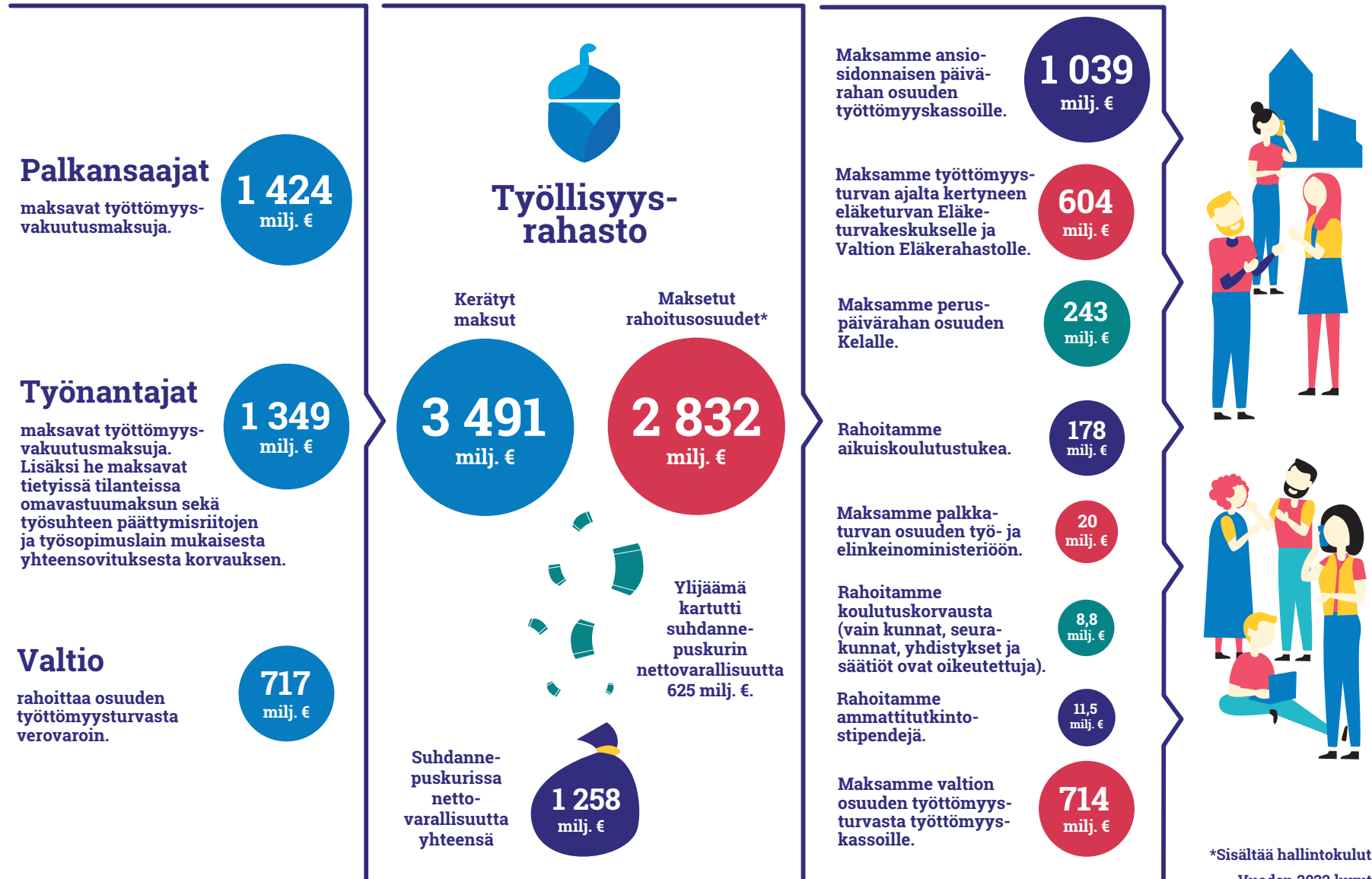
Työllisyysrahasto vastaa myös työttömyyspäivärahan, vuorotteluvapaan ja aikuis-koulutustuen maksuajalta kertyvän työeläkkeen rahoituksesta. Työllisyysrahasto välittää työttömyyskassoille valtion maksaman peruspäivärahan suuruisen osuuden työttömyyspäivärahoihin.

Työllisyysrahaston toimintaa valvoo Finanssivalvonta.

Työllisyysrahaston rahoitus työttömyyskassoille



Rahoitamme laajasti suomalaista työelämää



Sidosryhmäyhteistyö

Työllisyysrahasto toimii laajasti yhteistyössä monien eri tahojen kanssa. Lakisääteisten tehtävien hoitamisessa olemme tiiviissä yhteistyössä ministeriöiden kanssa (STM, TEM, VM, OKM). Olemme osa lakisääteistä sosiaalivakuutusta. Työttömyyskassat, Kela, ETK, TVK sekä työeläkeyhtiöt ovat näissä asioissa yhteistyökumppaneitamme. Työmarkkinakeskusjärjestöt ovat mukana Työllisyysrahaston hallinnossa ja rahasto tekee yhteistyötä järjestöjen

kanssa. Aikuiskoulutustuen maksajana rahaston kiinteä yhteistyökumppani on oppilaitokset. Toimimme yhteistyössä jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskuksen kanssa. Työllisyysrahaston tehtävä edellyttää hyvää ja toimivaa yhteistyötä pankkien ja rahoituslaitosten kanssa.

Viestimme ja vuorovaikutamme sidosryhmiemme kanssa kohdennetusti ja monikanavaisesti, kunkin sidosryhmän tarpeet huomioiden. Esimerkiksi kansanedustajiin ja työttömyysvakuutusmaksuja maksaviin työnantajiin pidämme yhteyttä säännöllisesti uutiskirjeellä. Oppilaitoksille ja aikuiskoulutustukea hakeville asiakkaille puolestaan järjestimme webinaareja vuoden 2022 aikana.

Syyskuussa järjestimme yhdessä Työttömyyskassojen Yhteisjärjestön TYJ:n kanssa pohjoismaisen työttömyysvakuutusko-

kouksen, johon osallistui työttömyysturvasiantuntijoita Pohjoismaiden työttömyyskassoista, työvoimaviranomaisista sekä asianomaisista ministeriöistä. Kokouksen teemana oli työttömyysturvajärjestelmien toimivuus ja taloudellinen kestävyys kriisien aikana.

Tavoitteenamme on myös toimia medialle kiinnostavana tietolähteenä palkansaajan sosiaaliturvaan, työttömyysvakuutusmaksuihin ja osaamisen uudistamiseen liittyvissä aiheissa. Tarjoamme ja toimitamme tietoja muiden sidosryhmien lisäksi medialle sekä julkaisemme säännöllisesti mediatiedotteita. Viime vuosina olemme lisänneet viestintää Työllisyysrahaston talouteen ja kansantalouden kehitykseen liittyvistä asioista. Vuonna 2022 aloitimme myös videosarjan, jossa asiantuntijamme käsittelevät jatkuvaan oppimiseen ja aikuiskoulutustukeen liittyviä aiheita.

Työllisyysrahaston asiakaspalvelu

Vuosi 2022 oli asiakaspalvelussamme ennen kaikkea asiakaskokemuksen kehittämisen vuosi.

Alkuvuodesta laajensimme merkittävästi asiakaskokemuksen mittaamista, mikä ansiosta saimme tarkkaa tietoa siitä, missä jo onnistumme ja missä pitää vielä parantaa. Mitatun tiedon sekä avoimen asiakaspalautteen pohjalta kehitimme ensisijaisesti niitä prosesseja, joissa asiakastyytyväisyys oli muita matalampi. Asiakaskokemukseen panostamisen ansiosta asiakastyytyväisyytemme oli läpi vuoden nousujohteinen. Koko vuoden yhteenlaskettu asiakastyytyväisyysindeksi (CSAT, customer satisfaction index, tyytyväisten ja erittäin tyytyväisten asiakkaiden osuus kaikista asiakkaista) saavutti tason 84 %.

Korkeimman palvelukanavakohtaisen asiakastyytyväisyyden saavutimme puhelinpalvelussamme vuonna 2022. Sekä työttömyysvakuutusmaksupalvelun että aikuiskoulutusetuuksien puhelinpalvelun asiakastyytyväisyysindeksi (CSAT) oli läpi vuoden yli 90 %. Eniten asiakastyytyväisyshaasteita puolestaan oli työttömyysvakuutuspalveluiden asiointipalvelussa, sekä aikuiskoulutustuen työnantajalta tarvittavien tietojen ilmoittamisessa. Vakuutuspalveluiden asiointipalvelun uudistaminen on osa vuonna 2023 käynnistytävää vakuutuspalveluiden uudistushanketta. Aikuiskoulutustuen työnantajien prosessiin teimme puolestaan palautteiden perusteella uudistuksia joulukuun alussa 2022. Seuraamme muutosten vaikutusta tuensaajien työnantajien asiakastyytyväisyyteen.



ASIAKASNEUVONNAN PAINOPISTE SIIRTYNUT VERKKOON

Asiakasneuvonnassamme painopiste on siirtynyt voimakkaasti asiointipalveluun verkossa. Puhelinkanavan yhteydenottojen määrä on pysynyt edellisvuosien tasolla tai jopa kääntynyt hienoiseen laskuun siinä missä kirjallisen asiakaspalvelun määrä on kovassa kasvussa erityisesti etuuspalveluissa.

Aikuiskoulutusetuuksien neuvonnasta suurin osa tapahtui asiointipalvelun viestitoiminnallisuuden kautta vuonna 2022. Vastaanotimme yhteensä 64 592 viestiä, eli keskimäärin 177 kpl vuoden jokaisena päivänä. Runsas viestimäärä yhdistettynä nopean vastaamisen asiakasodotukseen asetti meille paineita kehittää

viestitoiminnallisuutta asiakaskokemuksen varmistamiseksi. Toiminnallisuuteen tekemiemme muutosten avulla saimme nostettua viestipalvelun asiakastyytyväisyysindeksiä (CSAT) alkuvuoden noin 60 % tasosta noin 70 % tasolle toisella vuosipuoliskolla.

Työttömyysvakuutuspalveluiden neuvonnassa puhelinkanava on vielä toistaiseksi asiointipalvelua suosituimpi kanava. Tämä johtunee osin siitä, että asiointipalvelussa on asiakaspalautteiden perusteella kehitystarpeita, joihin tulemme vastaamaan asiointipalvelun uudistamisella.

Työttömyysvakuutuspalveluiden puhelinpalveluun saapui yhteensä 12 783 (13 421) puhelua vuonna 2022. Näistä 11 % oli

takaisinsoittoja, joissa asiakas oli jonottamisen sijaan jättänyt meille soittopyynnön. Etuuspalveluiden puhelinkanavan asiointimäärät pysyivät niin ikään aikaisempien vuosien tasolla. Vuonna 2022 vastasimme etuuspalveluissa 36 254 (38 700) puheluun. Asiakas voi halutessaan pyytää takaisinsoittoa puhelinlinjalla jonottamisen välttämiseksi. 14 % etuuspalveluihin soittavista asiakkaista valitsi takaisinsoiton vuonna 2022.

Saapuvan kirjepostin määrä on ollut viime vuosina laskusuuntainen ja postitse saapuu enää lähinnä aikuiskoulutusetuuksien lisäselvityksiä, verokortteja sekä joidenkin sidosryhmien asiakirjoja.

Työttömyysvakuutusmaksut

Työllisyysrahasto määrää ja perii työttömyysvakuutusmaksut sekä valvoo työnantajien työttömyysvakuutusmaksuihin liittyvien velvoitteiden hoitamista.

Työttömyysvakuutusmaksun maksuvelvollisuus perustuu lakiin työttömyysetuuksien rahoituksesta (555/1998). Työttömyysvakuutusmaksua maksavat 18–64-vuotiaat työntekijät sekä heidän työnantajansa. Maksuvelvollisuuden alaikäraja nousi 18 vuoteen 1.8.2022. Aikaisemmin maksuvelvollisuus alkoi työntekijän täytettyä 17 vuotta. Työnantaja oli velvollinen maksamaan työttömyysvakuutusmaksut, jos hänen maksamansa palkat ylittivät 1 300 euroa vuoden 2022 aikana. Yrittäjän palkasta ei makseta työttömyysvakuutusmaksua. Työttömyysturvalaissa (1290/2002) tarkoitettu osaomistaja on maksuvelvollinen, mutta maksaa matalampaa palkansaajan työttömyysvakuutusmaksua.

Työttömyysvakuutusmaksun perusteena olevana palkkana pidetään työ- tai virkasuhteessa saatua palkkaa, tulospalkkiota tai muuta vastiketta, joka on maksettu tai sovittu maksettavaksi korvauksena työstä.

Työnantaja pidättää palkansaajan työttömyysvakuutusmaksun työntekijän palkasta palkanmaksun yhteydessä ja ilmoittaa palkkatiedot tulorekisteriin. Työllisyysrahasto saa tiedot palkoista suoraan tulorekisteristä ja määrää palkkatietojen perusteella työttömyysvakuutusmaksut työnantajan maksettavaksi. Työllisyysrahasto perii maksut neljä kertaa vuodessa tammi-, huhti-, heinä- ja lokakuussa kolmen edellisen kuukauden palkanmaksun perusteella. Tulorekisterin käyttö on mahdollistanut maksumenettelyn laajan automatisoinnin: 98,4 % päätöksistä annettiin automaattisesti vuonna 2022.



TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUN MÄÄRÄ VUONNA 2022

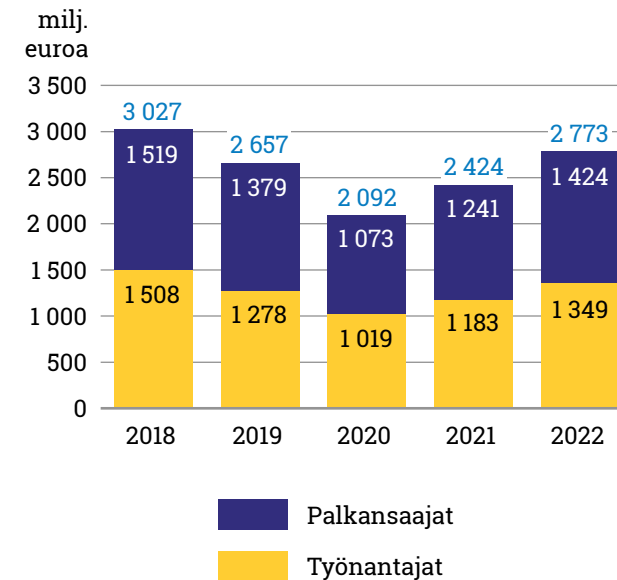
Maksuprosentit vuonna 2022 (vuoden 2021 luvut suluissa):

- Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu 1,50 (1,40) % palkasta.
- Työnantajan työttömyysvakuutusmaksu 0,50 (0,50) % palkasta 2 197 500 (2 169 000) euron palkkasummaan asti ja sen ylittävältä osalta 2,05 (1,90) % palkasta.
- Työnantajan keskimääräinen työttömyysvakuutusmaksu 1,51 (1,42) %.
- Yrityksen osaomistajan palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu 0,74 (0,65) % palkasta, ja yrityksen osaomistajasta maksettava työnantajan työttömyysvakuutusmaksu 0,50 (0,50) % palkasta.

- Valtion liikelaitoksen työttömyysvakuutusmaksu 0,50 (0,50) % liikelaitoksen liiketoiminnasta maksamien palkkojen yhteismäärästä palkkasumman 2 197 500 (2 169 000) euroon asti ja sen ylittävältä osalta 1,18 (1,15) % palkasta.
- Yliopiston työttömyysvakuutusmaksu 0,50 (0,50) % palkasta palkkasumman 2 197 500 (2 169 000) euroon asti ja sen ylittävältä osalta 1,49 (1,38) % palkasta.

Vuonna 2022 työnantajien maksamat työttömyysvakuutusmaksut olivat yhteensä 1 327 (1 160) miljoonaa euroa ja työnantajien maksamat omavastuumaksut yhteensä 22 (23) miljoonaa euroa. Palkansaajien maksamat työttömyysvakuutusmaksut olivat yhteensä 1 424 (1 241) miljoonaa euroa.

Kerätyt työttömyysvakuutusmaksut



Keräsimme työttömyysvakuutusmaksuja yhteensä 2 773 miljoonaa euroa.

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJEN VALVONTA

Työllisyysrahasto valvoo työnantajien työttömyysvakuutusmaksuihin liittyvien velvoitteiden hoitamista. Valvonnan tarkoituksena on varmistaa, että työnantajien työttömyysvakuutusmaksun perusteeksi ilmoittamat palkkatiedot vastaavat todellista palkanmaksua ja että työttömyysvakuutusmaksut saadaan kerättyä oikean suuruisina. Valvonnassa voidaan puuttua maksuvelvollisuuden laiminlyönteihin.



Tulorekisterin käyttöönotto muutti merkittävästi työttömyysvakuutusmaksujen valvontaa.

Valvonta kohdistuu kuluvaan vakuutusvuoteen ja kolmeen edeltävään vakuutusvuoteen. Vuonna 2022 valvoimme vakuutusvuosia 2019–2022, joten valvonta kohdistui ensimmäistä kertaa pelkästään tulorekisterin käyttöönoton jälkeiseen aikaan. Ennen tulorekisterin käyttöönottoa työnantajat ilmoittivat tiedot maksamistaan palkoista tiedon käyttäjille erikseen. Tuolloin vertasimme valvonnassa työnantajan Työllisyysrahastolle ilmoittamaa palkkasummaa vuosi-ilmoitustietoihin, jotka työnantaja oli antanut Verohallinnolle.

Vuodesta 2019 alkaen työnantajat ovat ilmoittaneet palkkatiedot keskitetysti tulorekisteriin, josta tiedon käyttäjät saavat tarvitsemansa tiedot. Tulorekisterin käyttöönotto muutti merkittävästi työttömyysvakuutusmaksujen valvontaa. Nykyään Työllisyysrahaston valvonta keskittyy tulorekisterin palkkatietojen oikeellisuuden varmistamiseen. Valvonnassa tutkimme sekä selkeästi virheellisiä ilmoituksia että ilmoituksia, joiden oikeellisuutta on muista syistä perusteltua selvittää. Tulorekisteritietojen lisäksi hyödynnämme

valvonnassa muilta sosiaalivakuuttajilta ja viranomaisilta saatuja tietoja työnantajista. Pyrimme jatkuvasti kehittämään valvontaa vastaamaan toimintaympäristön muutoksiin.

Työllisyysrahasto otti tutkittavaksi 640 (1 691) valvontatapausta vuonna 2022.

Valvonnan perusteella määräsimme lisämaksua maksettavaksi 383 417 (noin 2 miljoonaa) euroa ja palautimme maksuja 16 001 (noin 300 000) euroa. Tulorekisterin käyttöönoton myötä valvontatapausten lukumäärä ja valvonnan johdosta määrätyt lisämaksut sekä palautukset ovat vähentyneet huomattavasti.



Uusi lakisääteinen irtisanovan työnantajan muutosturvamaksu korvaa siirtymäajan kuluessa omavastuumaksut.

TYÖNANTAJAN TYÖTTÖMYYSTURVAN OMAVASTUUMAKSU

Jos lähellä eläkeikää oleva työntekijä on irtisanottu tai lomautettu ja hän on jäänyt pitkäaikaisesti työttömäksi tai lomautetuksi, Työllisyysrahasto voi määrätä ja periä työnantajalta työttömyysturvan omavastuumaksun. Omavastuumaksuilla rahoitetaan irtisanomisista ja lomautuksista aiheutuneita työttömyysetuusmenoja. Omavastuumaksun määräytymisestä sekä maksun perintämenettelystä säädetään työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (1998/555) 8 a luvussa.

Työllisyysrahastossa tuli vireille noin 9 700 (10 700) uutta omavastuuasiaa vuonna 2022. Arviomme mukaan koronapandemiasta johtuvien lomautusten tasaantuminen näkyy vireille tulleiden asioiden määrän laskuna. Määräsimme

työnantajalle omavastuumaksun noin 1 300 (1 200) tapauksessa.

Omavastuumaksuja kirjattiin noin 22 (23) miljoonaa euroa vuonna 2022. Keskimääräinen käsittelyaika maksupäätökseen johtaneissa tapauksissa oli 50 (42) päivää.

Kesäkuussa 2022 eduskunta hyväksyi lakimuutoksia, joiden johdosta oikeus työttömyyspäivärahan lisäpäiviin, eli niin sanottuun eläkeputkeen poistuu. Samalla omavastuumaksujen kerääminen päättyy. Uusi lakisääteinen irtisanovan työnantajan muutosturvamaksu korvaa siirtymäajan kuluessa omavastuumaksut. Vuonna 1964 syntyneet on viimeinen ikäluokka, joka voi

päästä lisäpäiville ja josta työnantaja on velvollinen maksamaan omavastuumaksun. Vuonna 1965 tai sen jälkeen syntyneet henkilöt eivät voi päästä lisäpäiville, eikä heistä määrätä omavastuumaksua. Omavastuumaksun siirtymäaika päättyy viimeistään vuonna 2035.

UUSI IRTISANOVAN TYÖNANTAJAN MUUTOSTURVAMAKSU

Kesäkuussa 2022 eduskunta hyväksyi lain, jonka mukaan Työllisyysrahasto alkaa vuoden 2023 alusta kerätä uutta irtisanovan työnantajan muutosturvamaksua. Muutosturvamaksun määräytymisestä sekä maksun perintämenettelystä säädetään työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (1998/555) 4 a luvussa.

Työnantaja voi olla velvollinen maksamaan muutosturvamaksun, jos työnantaja on irtisanonut 55 vuotta täyttäneen työntekijän tuotannollisista tai taloudellisista syistä ja työntekijä on ollut työnantajan palveluksessa vähintään viisi vuotta. Muutosturvamaksuilla rahoitetaan työntekijän muutosturvapakettia. Muutosturvapaketti koostuu muutosturvakoulutuksesta ja muutosturvarahasta. Työ- ja elinkeinotoimisto järjestää irtisanotulle työntekijälle kahden kuukauden palkkaa vastaavan muutosturvakoulutuksen. Lisäksi Kela tai työttömyyskassa maksaa yhden kuukauden palkkaa vastaavan muutosturvarahan.

Vuoden 2022 aikana osallistuimme aktiivisesti lainvalmisteluun ja tulevan lain toimeenpanon aloittamiseen. Vuonna 2021 alkaneessa hankkeessa kehitimme maksujen keräämiseen tarkoitettua tietojärjestelmää, tiedotimme työnantajia ja sidosryhmiä uudesta maksusta sekä valmistauduimme liiketoimintamuutokseen.

TYÖSOPIMUSLAIN MUKAINEN YHTEENSOVITUS

Työnantaja, joka on lomauttanut tai päättänyt työntekijän työsopimuksen työsopimuslain säännösten vastaisesti, on velvollinen maksamaan työntekijälle korvausta. Korvauksesta vähennetään 75 % työntekijälle työsuhteen päättymisen jälkeen maksetuista ansiosidonnaisista työttömyysetuuksista siltä ajalta, kun korvausta maksetaan työttömyydestä johtuvasta palkkaetujen menetyksestä. Työnantaja maksaa vähennykset Työllisyysrahastolle.

Työsopimuslain mukainen yhteensovitus tehdään, kun tuomioistuin

tuomitsee maksettavaksi korvausta tai kun riitaosapuolet sopivat keskenään korvauksesta. Tuomioistuimen on kuultava Työllisyysrahastoa, jos kantajalle on työsuhteen päättämisen jälkeen tai lomautuksen ajalta maksettu ansioon suhteutettua työttömyyspäivärahaa. Työllisyysrahasto antoi kertomusvuonna yhteensä noin 640 (740) lausumaa ja sopimuskommenttia.



TYÖNANTAJAN KOULUTUSKORVAUS

Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen heidän ammatillista osaamistaan kehittävää koulutusta. Koulutuskorvaukseen oikeutettuja ovat työnantajat, joilla ei ole oikeutta työnantajan koulutusvähennykseen verotuksessa, kuten esimerkiksi kunnat, seurakunnat, yhdistykset ja säätiöt.

Myönnämme ja maksamme koulutuskorvauksen työnantajan tekemän hakemuksen

perusteella. Koulutuskorvausta haetaan vakuutusvuosittain seuraavan kalenterivuoden tammikuun loppuun mennessä.

Vuonna 2022 maksoimme koulutuskorvausta 591 (555) työnantajalle noin 8,8 (8,1) miljoonaa euroa vuoden 2021 koulutuspäiviltä. Korvaukseen oikeutettujen työnantajien ilmoittamia koulutuspäiviä oli yhteensä 407 738 (347 762). Koulutuskorvausta saaneista työnantajista 308 (292) oli kuntia ja kaupungeja.



**Myönnämme
ja maksamme
koulutuskorvauksen
työnantajan tekemän
hakemuksen perusteella.**

Tavoitteena tehokkaat digipalvelut ja tyytyväiset asiakkaat

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJA MAKSOI



142 347

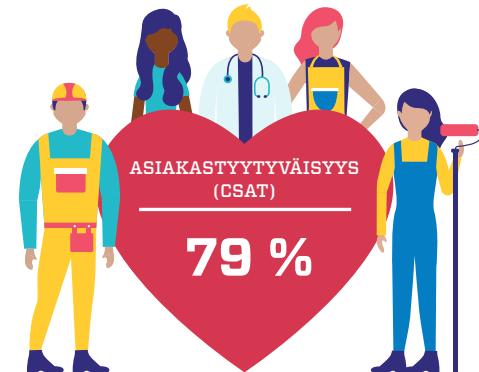
työnantajaa tai muuta maksuvelvollista tahoa

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSPÄÄTÖKSIÄ ANNETTIIN



528 148 kpl

Automaattisten päätösten osuus **98,4 %**



TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJA KERÄTTIIN

2 773 milj. euroa

51,4 %

48,6 %

Työntekijät maksoivat

1 424

milj. euroa

Työnantajat maksoivat

1 349

milj. euroa

Saamatta jääneiden maksujen osuus

0,2 %

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJEN VALVONTATAPAUKSIA OTETTIIN KÄSITTELYYN



640 kpl

Valvonnan perusteella annettuja päätöksiä **978** kpl

TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUJEN ASIAKASKONTAKTIT (KPL)



Verkkosivujen katselut

57 757



Puhelut

12 773



Kirjautumiset asiointipalveluun

49 442



Viestit asiointipalvelussa

4 158



Laskurien käyttökerrat

2 001



Sähköpostit

33 616

KOULUTUSKORVAUKSIA HYVITETTIIN



591 työnantajalle

Määrä yhteensä **8,8** milj. euroa

Aikuiskoulutusetuudet

Työllisyysrahasto myöntää ja maksaa aikuiskoulutustukea ja ammattitutkintostipendejä työssä tarvittavien valmiuksien tukemiseksi ja osaamisen kehittämiseksi.

Aikuiskoulutustuki on myöntämämme rahallinen tuki, jota työelämässä olevat yrittäjät ja palkansaajat voivat saada koko- tai osa-aikaiseen kouluttautumiseen. Myönämme ammattitutkintostipendejä ammatillisen perustutkinnon, ammattitutkinnon ja erikoisammattitutkinnon suorittaneille.

Rahoitamme palkansaajan aikuiskoulutustukea keräämistämme työttömyysvakuutusmaksuista. Yrittäjän aikuiskoulutustuen ja valtion palveluksessa oleville myönnettävien ammattitutkintostipendien rahoituksesta vastaa valtio.

Myönsimme aikuiskoulutustukea ja ammattitutkintostipendejä yhteensä 189 miljoonaa euroa vuonna 2022. Myönnettyjen aikuiskoulutusetuuksien rahamäärä nousi noin 1,8 % vuodesta 2021.

AIKUISKOULUTUSTUKI AMMATILLISEN OSAAMISEN KEHITTÄMISEEN

Aikuiskoulutustukea on myönnetty vuodesta 2001 alkaen. Tukea voivat saada työssä olevat palkansaajat ja yrittäjät, joille on kertynyt työhistoriaa vähintään kahdeksan vuotta. Tuki on tarkoitettu ammatitaidon ylläpitämiseen ja osaamisen kehittämiseen ja sitä voi saada julkisen valvonnan alaisiin opintoihin Suomessa. Opinnot voivat olla tutkintoon tai tutkinnon osan suorittamiseen johtavia tai ammatillista lisä- tai täydennyskoulutusta.





Yhä useampi aikuiskoulutustuen saaja työskentelee opintojen ohessa.

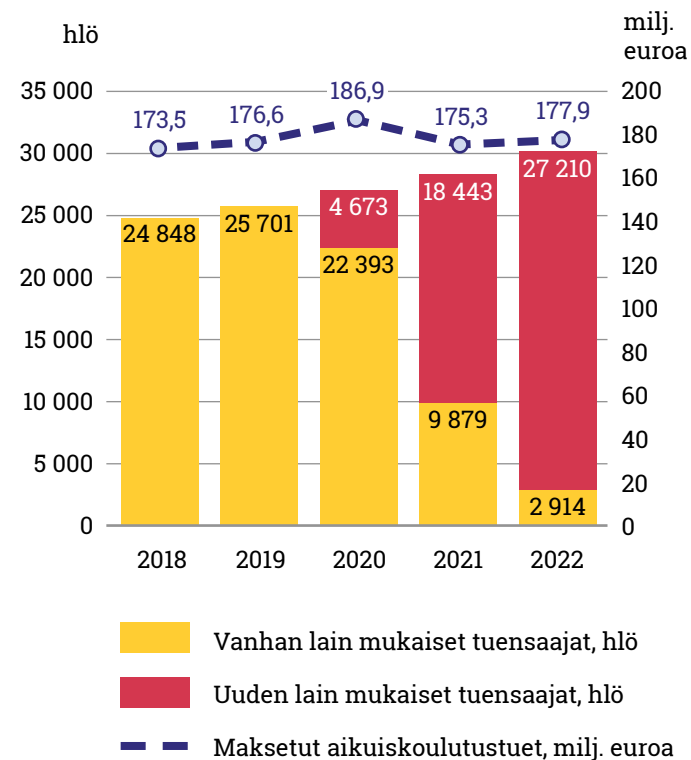
YHÄ USEAMPI SOVITTAA YHTEEN TYÖNTEKOA JA OPISKELUA

Aikuiskoulutustuen nykyinen (voimaan 1.8.2020) lainsäädäntö mahdollistaa aikaisempaa joustavamman työn ja opiskelun yhteensovittamisen. Yhä useampi aikuiskoulutustuen saaja työskentelee opintojen ohessa. Tilastojemme mukaan tuensaajista 14 (11) % hyödynsi tätä mahdollisuutta vuonna 2022. Työskentelyä ja opiskelua yhteen sovittavien tuensaajien määrä on siis hienoisessa kasvussa.

AIKUISKOULUTUSTUEN SUOSIO JATKOI KASVUAAN

Maksoimme aikuiskoulutustukea 30 124 (28 322) henkilölle yhteensä 177,9 (175,3) miljoonaa euroa vuonna 2022. Maksettu määrä nousi noin 1,5 % vuodesta 2021. Aikuiskoulutustuen saajista palkansaajan aikuiskoulutustukea sai 29 313 henkilöä ja yrittäjän aikuiskoulutustukea 811 henkilöä. Aikuiskoulutustukea 1.8.2020 voimaan tulleen lain mukaan saaneiden osuus kaikista tuensaajista oli 90,3 % eli yhteensä 27 210 henkilöä.

Tuensaajien lukumäärät ja maksetut aikuiskoulutustuet



Enemmistö aikuiskoulutustuen saajista on tyypillisesti ollut alle 40-vuotiaita naisia. Vuosi 2022 ei tuonut muutosta sukupuolijakaumaan, 76 % tuensaajista oli naisia ja 24 % miehiä.

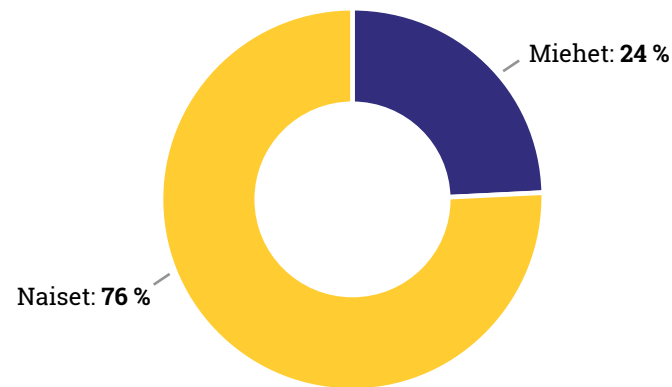
Tuensaajien ikäjakauma säilyi myös edellisvuosien mukaisena. Jakauma suurimmasta pienimpään ikäryhmään oli:

- 30–39-vuotiaita 51,1 %
- 40–49-vuotiaita 31,1 %
- yli 50-vuotiaita 11,6 %
- alle 30-vuotiaita 6,2 %.

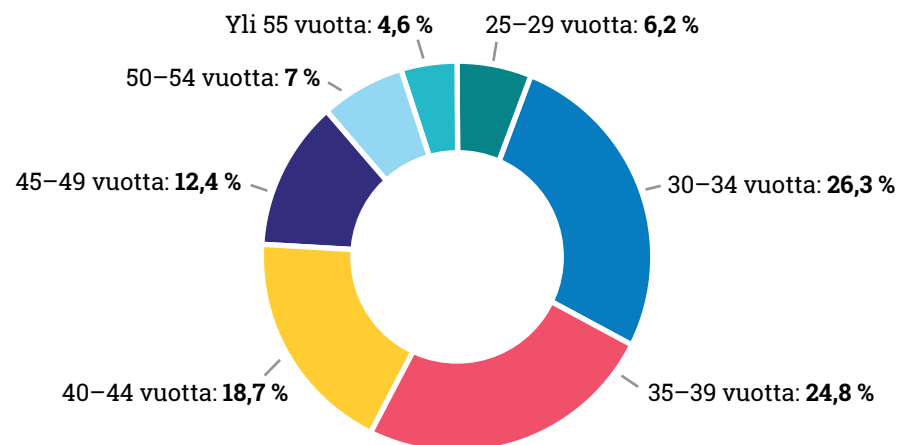
Vuonna 2022 tuensaajista 45 (43) % opiskeli ammattikorkeakouluissa, 26 (28) % ammatillisissa oppilaitoksissa, 26 (26) % yliopistoissa ja 3 (3) % muissa oppilaitoksissa.

Valtaosa tuensaajista, 82,9 % suoritti tutkintoon johtavaa koulutusta. Tutkinnon osia ja ammatillista lisä- tai täydennyskoulutusta suoritti 13,8 % ja muita koulutuksia 3,3 % tuensaajista.

Aikuiskoulutustuen saajat sukupuolittain vuonna 2022



Aikuiskoulutustuen saajat iän mukaan vuonna 2022

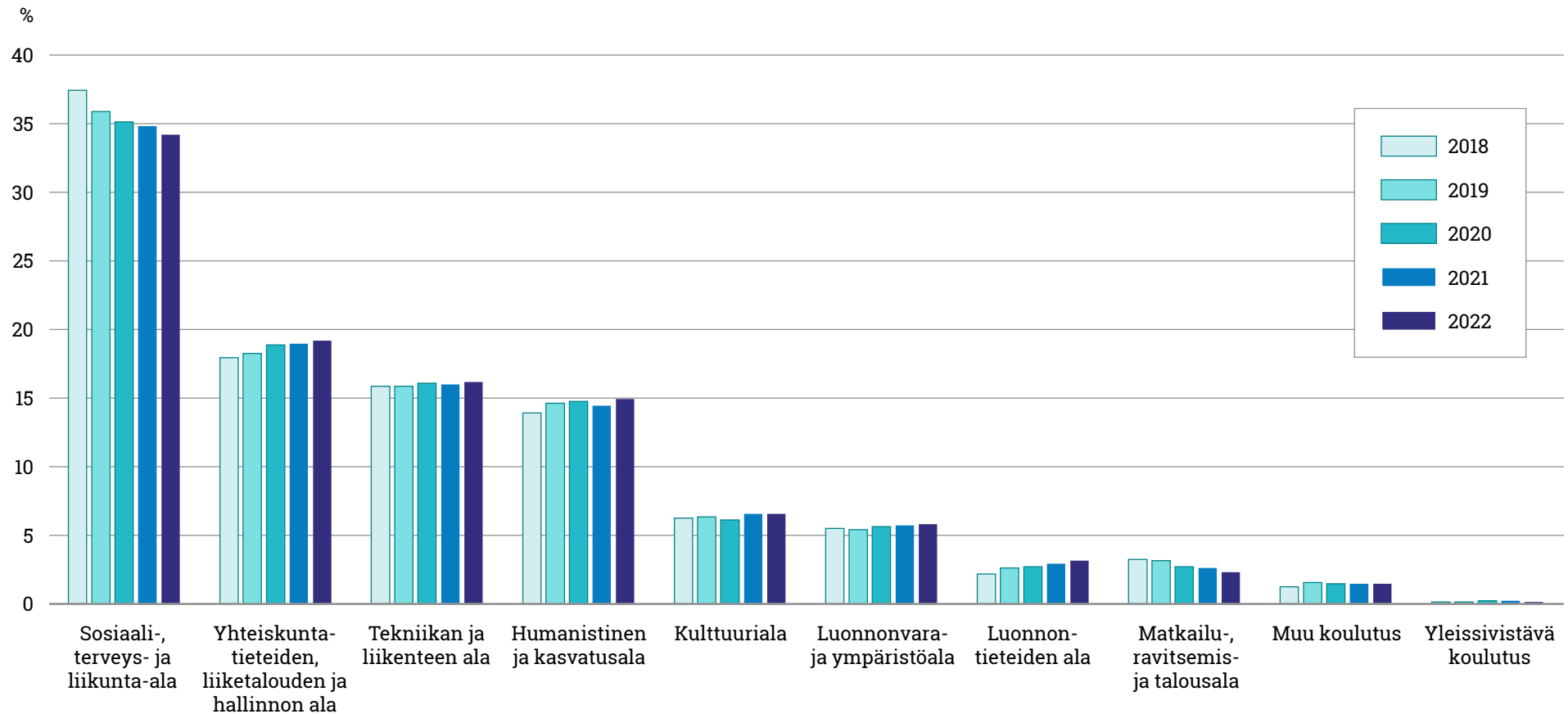


Vuonna 2022 opiskeltavista aloista suosituimpia tuensaajien keskuudessa olivat sosiaali-, terveys- ja liikunta-ala, 33 (33,6) %

sekä yhteiskuntatieteiden, liiketalouden ja hallinnon ala, 18,5 (18,3) %. Seuraavaksi suosituimmat koulutusalat olivat tekniikan

ja liikenteen ala, 15,6 (15,4) % sekä humanistinen ja kasvatustieteiden ala, 14,4 (13,9) %.

Mille aloille kouluttaudutaan?



LÄHES KOLMANNES AIKUISKOULUTUSTUEN HAKIJOISTA JULKISHALLINNON PARISTA

Työnantajan toimialan mukaan tarkasteltuna aikuiskoulutustukea hyödynsivät eniten julkisen hallinnon ja maanpuolustuksen alalla työskentelevät, joiden osuus kaikista tuensaajista oli 27,2 (24,2) %. Kyseisen alan hakijoiden osuus on kasvanut 14,2 % viimeisen viiden vuoden aikana. Seuraavaksi

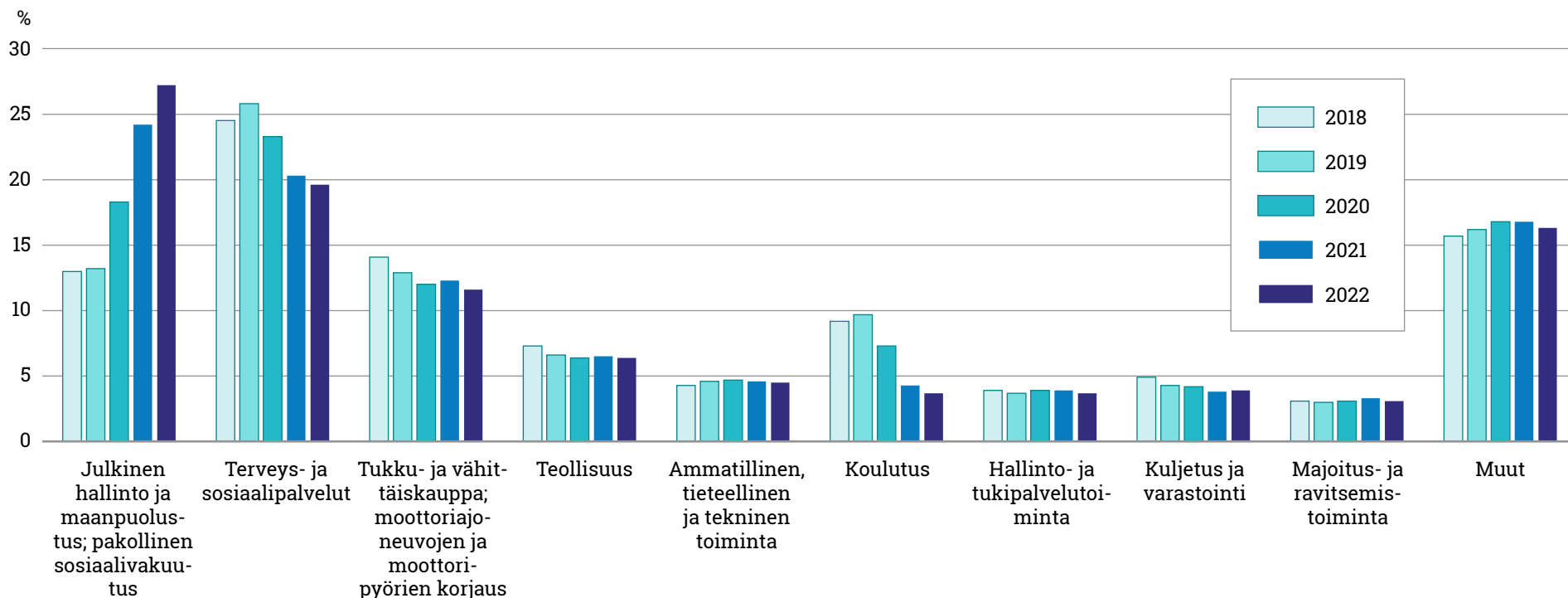
eniten tukea hyödynnettiin terveys- ja sosiaalipalveluiden sekä tukku- ja vähittäiskaupan aloilla. Koulutusalan hakijoiden prosentuaalinen osuus kaikista hakijoista jatkaa laskuaan ollen 3,7 % vuonna 2022, kun se viisi vuotta sitten oli vielä 9,2 %.

HAKEMUSMÄÄRÄT UUDELLE TASOLLE

Palkansaajan aikuiskoulutustuen hakumenettely on kaksivaiheinen.

Ensihakemuksen perusteella hakija saa ensin oikeuden aikuiskoulutustukeen hakemansa tukijakson ajalle. Tämän jälkeen hän voi hakea tuen maksamista kuukausittain jälkikäteen erillisellä maksuhakemuksella. Jos hakija haluaa tehdä töitä opintovapaajaksojensa välissä ja jaksottaa siten opiskeluaan, tulee uusista tukijaksoista lähettää erillinen jatkohakemus.

Miltä aloilta kouluttaudutaan?



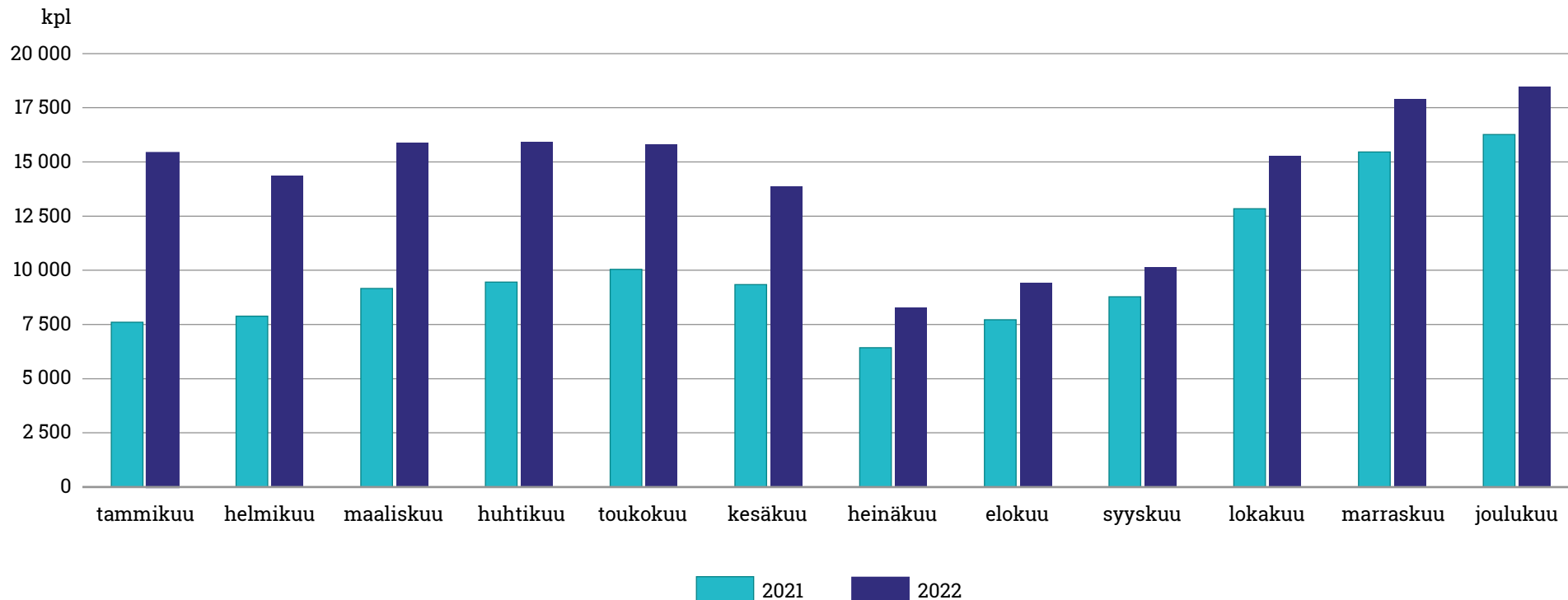
Vuonna 2022 rikottiin ennätyksiä hakemuserien osalta. Vastaanotimme 33 615 aikuiskoulutustuen ensi- ja jatkohakemusta sekä 133 689 maksuhakemusta. Ensi- ja jatkohakemuksia saapui selvästi eniten (3 612) elokuussa, joka onkin vuodesta toiseen ensihakemisen vilkkain ajankohda. Maksuhakemusten osalta vilkkaimpia

kuukausia olivat marraskuu (14 874) ja joulukuu (15 270). Marras-joulukuun hakemuserien määrät olivat historiamme kaikkien aikojen korkeimmat. Vuonna 2022 ensihakemuserien keskimääräinen käsittelyaika oli 17,1 (17,3) päivää ja maksuhakemuserien 0,8 (1,1) päivää.

AUTOMAATIOASTEEN KASVU PARANSI ERITYISESTI KUUN VAIHTEIDEN PALVELUKYKYÄ

Aikuiskoulutustuen maksuhakemuserien valtaosa (noin 80 %) lähetetään meille käsiteltäväksi kuun ensimmäisen viikon aikana, jolloin käsittelyyn muodostuu merkittävä ruuhkapiikki.

Aikuiskoulutustukihakemusten määrä ja muutos



Palvelumme varmistamiseksi olemme viime vuosina keskittyneet erityisesti automatisoimaan maksuhakemuksen käsittelyprosessia. Vuonna 2022 annoimme 103 953 (54 992) automaattista päätöstä, mikä on 78 (63) % kaikista antamistamme maksupäätöksistä. Automaatioasteen kasvun myötä kuun vaihteiden työkuorman hallinta on parantunut

merkittävästi vaikuttaen positiivisesti myös asiakaskokemukseen.

AMMATTITUTKINTOSTIPENDI AMMATILLISEN TUTKINNON SUORITTANEELLE

Olemme myöntäneet ammattitutkintostipendejä vuodesta 1996 alkaen. Stipendin voi saada Suomessa asuva henkilö, joka on

suorittanut ammatillisen perustutkinnon, ammattitutkinnon tai erikoisammattitutkinnon, on alle 68-vuotias ja jolle on kertynyt työhistoriaa vähintään viisi vuotta tutkinnon suorittamispäivään mennessä. Ammattitutkintostipendi on veroton kertakorvaus, jonka suuruus on 414 euroa 1.1.2022 alkaen suoritetuista tutkinnoista.



AMMATTITUTKINTOSTIPENDIN SUOSIO KASVOI HIEMAN

Myönsimme ammattitutkintostipendejä 27 755 (25 949) henkilölle vuonna 2022. Annoimme 27 678 (26 257) myönteistä päätöstä ja maksoimme niiden perusteella stipendejä yhteensä 11,5 (10,4) miljoonaa euroa. Maksettu euromäärä kasvoi 10,6 % vuodesta 2021.

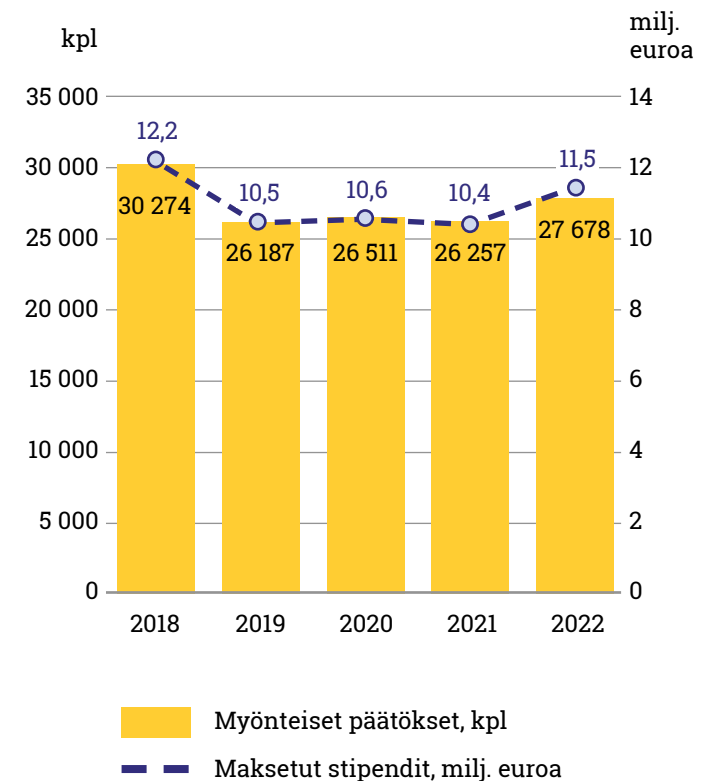
Ammattitutkintostipendiä haetaan valmistumisen jälkeen ja sen vuoksi usein lukukauden päättyessä. Vuonna 2022 hakemuksia saapui eniten kesäkuussa, 5 367 kpl, joulukuussa 3 857 kpl ja toukokuussa 3 500 kpl. Näiden kolmen kuukauden aikana saapui 37 % koko vuoden hakemusmäärästä. Stipendihakemuksen keskimääräinen käsittelyaika oli 9,9 (6,5) päivää vuonna 2022.

Stipendeistä 43 (44,6) % myönnettiin ammattitutkinnosta, 32 (29,9) % ammatillisesta perustutkinnosta ja 26 (25,6) % erikoisammattitutkinnosta. Vuonna 2022 yleisimmät stipendin saajien suorittamat tutkinnot olivat lähiesimiestyön ammattitutkinto 9,1 (8,7) %, sosiaali- ja terveysalan

perustutkinto 9,1 (7,9) % sekä johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto 7,7 (7,8) %. Stipendin saajista selvä enemmistö, 64 %, oli naisia.

Automatisoimme myös ammattitutkintostipendien käsittelyä vuonna 2022. Toteutimme prosessiautomaatiota Työllisyysrahastossa ensimmäistä kertaa ohjelmistorobotiikan keinoin. Veimme robotiikkatoteutuksen tuotantoon elokuussa 2022 ja ohjelmistorobotti antoi 23.8.–31.12. yhteensä 3 296 automaattista ammattitutkintostipendipäätöstä, mikä oli 12 % kaikista myönteisistä päätöksistä vuonna 2022.

Myönteiset päätökset ja maksetut ammattitutkintostipendit



MUUTOKSEN HAKEMINEN JA PERUSTEETTOMASTI MAKSETUN ETUUDEN TAKAISINPERINTÄ

Ammattitutkintostipendi- tai aikuiskoulutustukipäätökseen tyytymätön voi hakea päätökseen muutosta. Ensimmäinen muutoksenhakuaste on sosiaaliturva-asioiden muutoksenhakulautakunta SAMU. Toisena ja viimeisenä muutoksenhakuasteena toimii vakuutusosikeus. Vuoden 2022 aikana lautakuntaan meni 288 (275) kpl valitusta ja vakuutusosikeudelle 17 (20) kpl valitusta. Yleisimmin valitukset koskivat etuuden takaisinperintää tai sivutulosten huomiointia niiden maksuajankohdan mukaan.

Jos olemme maksaneet etuutta aiheettomasti tai määrältään liian suurena, perimme liikaa maksetun etuuden takaisin etuudensaajalta. Annoimme yhteensä 1 198 (1 973) kpl takaisinperintäpäätöstä vuonna 2022.

TOIMINNAN KEHITYS AIKUISKOULUTUSETUUKSIEN KÄSITTELYSSÄ

Vuonna 2022 kehitimme etuuspalveluiden toimintaa erityisesti asiakaspalautteen ja asiakaskokemusmittauksen tulosten perusteella. Kehittämistoimenpiteillä tavoittelimme lyhyempiä käsittelyaikoja ja asiointin sujuvoittamista. Paransimme erityisesti asiointipalveluamme, jonka kautta valtaosa asiakkaistamme asioi vuonna 2022. Paransimme asiointipalvelussa muun muassa asiakasviestitoiminnallisuutta sekä eri hakulomakkeiden toiminnallisuuksia.

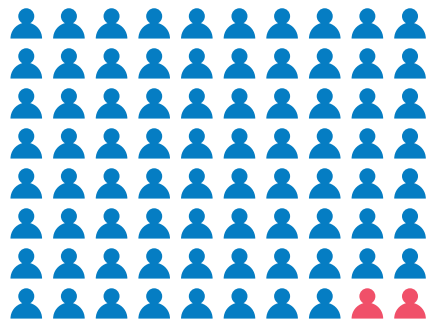
Käynnistimme kokeilun, jossa teimme aikuiskoulutustuelle omat verkkosivut. Otimme Aikuiskoulutustuki.fi-sivut käyttöön keväällä 2022. Sivuston tavoitteena on selkiyttää aikuiskoulutustuen neuvontaa ja siten helpottaa hakuprosessia ja parantaa

asiakaskokemusta. Kehitämme sivustoa systemaattisesti saapuvan asiakaspalautteen perusteella.

Vuonna 2022 järjestimme etuusasiakkaillemme ja oppilaitoksille useita webinaareja aikuiskoulutusetuuksiin ja niiden hakemiseen liittyen. Tilaisuuksien osallistujamäärä on ollut noin 50 henkilöä per tilaisuus ja tilaisuudet ovat palautteiden perusteella koettu hyödyllisiksi. Lisäksi koostimme verkkosivuillemme opastusvideoita hakuprosessin sujuvoittamiseksi. Syksyllä 2022 käynnistimme omalla YouTube-kanavallamme videosarjan aikuiskoulutustuen toimeenpanon ja jatkuvan oppimisen ajankohtaisista ilmiöistä.

Tavoitteena tehokkaat digipalvelut ja tyytyväiset asiakkaat

AIKUISOULUTUSTUKEA SAI



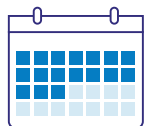
30 124

henkilöä, joista
97,3 % palkansaaajia
 ja **2,7 % yrittäjiä**

PALKANSAAJAN AIKUISOULUTUSTUKIPÄÄTÖSTEN MÄÄRÄ

Ensipäätöksiä

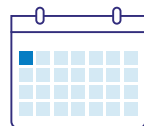
33 942

 kpl


Keskimääräinen
käsittelyaika
17 pv

Maksupäätöksiä

133 756

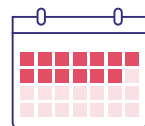
 kpl


Keskimääräinen
käsittelyaika
1 pv

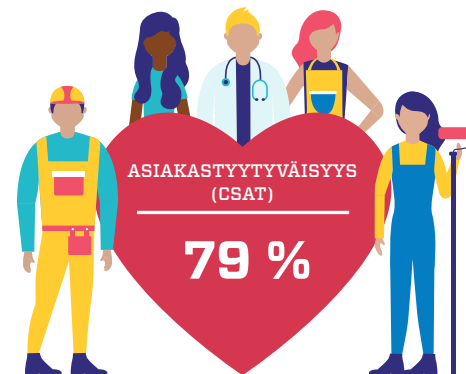
Automaattisten
päätösten osuus **78 %**

YRITTÄJÄN AIKUISOULUTUSTUKIPÄÄTÖSTEN MÄÄRÄ

952

 kpl


Keskimääräinen
käsittelyaika
13 pv



AIKUISOULUTUSTUEN ASIAKASKONTAKTIT (KPL)



Verkkosivujen
katselut

1 107 633



Puhelut

36 254



Kirjautumiset
asiointipalveluun

689 752



Viestit asiointi-
palvelussa

64 592



Laskurien
käyttökerrat

202 402



Sähköpostit

14 089

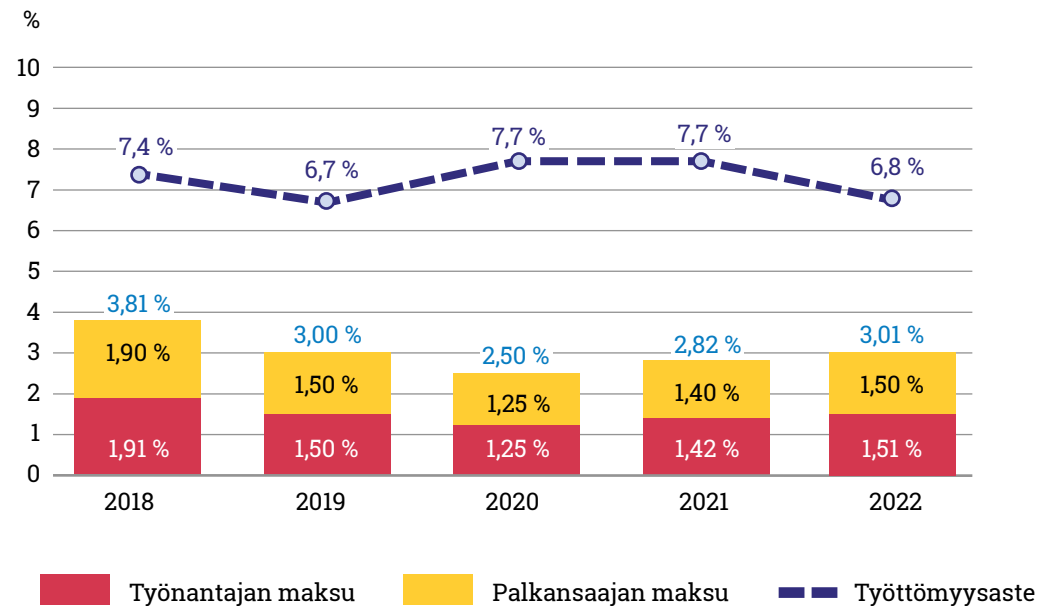
Talous

SUHDANNEPUSKURIN NETTOVARALLISUUS VAHVISTUI SELVÄSTI

Työllisyysrahastolla on lain mukaan suhdannepuskuri, jolla turvataan maksuvalmiutta ja tasataan muutoksia työttömyysvakuutusmaksuissa. Suhdannepuskuri muodostuu rahaston tuottojen ja menojen erotuksena. Sen enimmäismäärä on kuuden prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaava vuotuisten menojen määrä. Suhdannepuskuri voi olla syvässä suhdannetaantumassa velkapuolella vastaavien menojen verran.

Puskurin enimmäismäärä lasketaan siten, että Työllisyysrahaston vastuulla olevat vuotuiset menot, 2 118 miljoonaa euroa vuonna 2022, jaetaan kyseisen vuoden keskimääräisellä työttömyysaste prosentilla (6,8) ja kerrotaan luvulla 6.

Työttömyysvakuutusmaksujen
maksuprosentit ja työttömyysaste

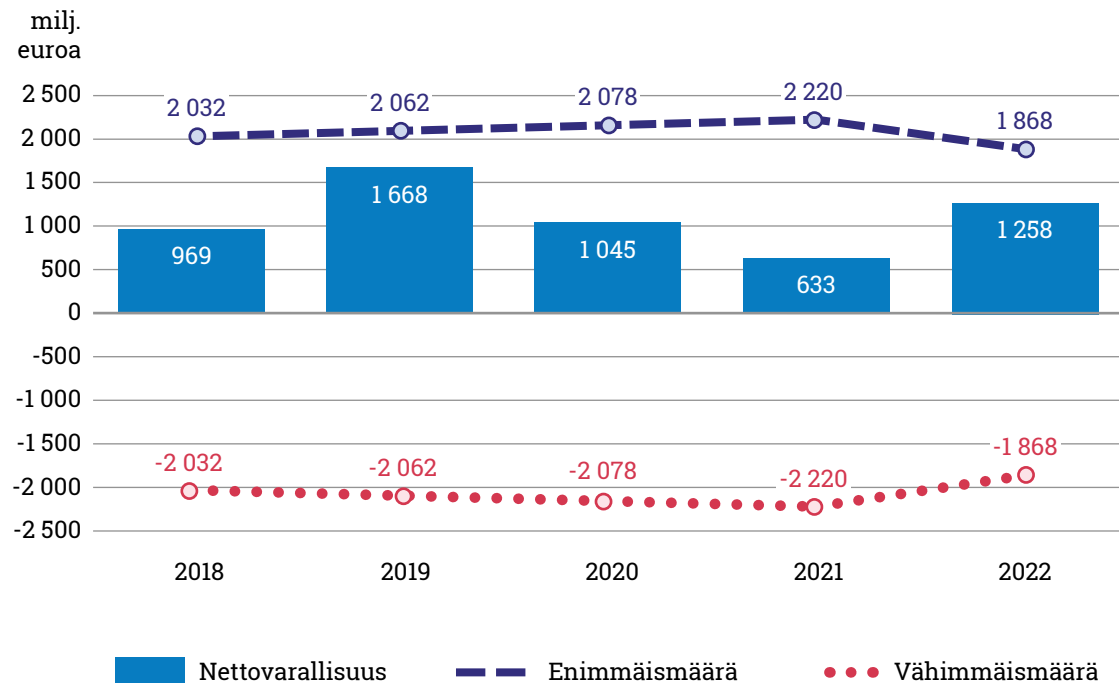


Laissa määritelty puskurin enimmäismäärä oli 1 868 miljoonaa euroa vuonna 2022. Työllisyysrahaston nettovarallisuus oli 1 258 (633) miljoonaa euroa vuoden 2022 lopussa.

Hallintoneuvoston hyväksymien sijoitusperiaatteiden mukaan rahastolla tulee olla likvidejä sijoituksia alle vuoden mittaisissa rahamarkkinavälineissä vähintään määrä, joka vastaa yhden kuukauden menoja. Tämä rahamäärä on noin 300 miljoonaa euroa. Edellä kuvattu ns. likviditeettipuskuri oli vuoden 2022 aikana keskimäärin 2,6-kertainen vähimmäismäärään suhteutettuna.

Sosiaali- ja terveysministeriölle toimitetun vuotta 2023 koskevan talousarvion mukaan Työllisyysrahaston nettovarallisuus olisi 1 447 miljoonaa euroa positiivinen 31.12.2023. Vuoden 2022 tilinpäätöstä laadittaessa arvioimme, että nettovarallisuutemme määrä olisi vuoden 2023 lopussa noin 1 820 miljoonaa euroa positiivinen.

Suhdanepuskurin kehitys





Valmiusluottolimiittejä ei käytetty vuoden 2022 aikana.

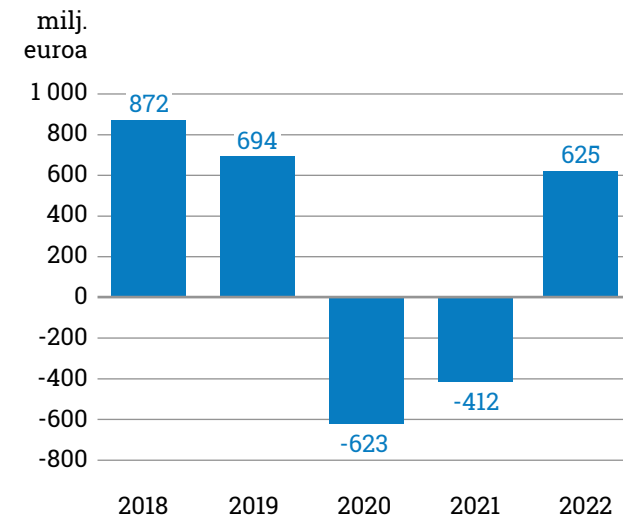
VELKARAHOITUS

Työllisyysrahastolla on vuonna 2020 liikkeeseen lasketut kaksi 600 miljoonan euron määräistä joukkovelkakirjalainaa, jotka erääntyvät 16.6.2023 ja 16.6.2027. Rahastolla on myös vuonna 2022 sovitut valmiusluottolimiitit (RCF) neljän pankin kanssa yhteensä 600 miljoonaa euroa. Valmiusluottolimiittejä ei käytetty vuoden 2022 aikana.

Vuonna 2022 Työllisyysrahasto toteutti velanhoitosuunnitelmaa laskemalla liikkeeseen 100 miljoonan euron arvosta yritystodistusvelkakirjoja, joilla jälleenrahoitettiin erääntyviä yritystodistusvelkakirjoja.

Työllisyysrahastolla on luottoluokituslaitos S&P GlobalRatingsin vahvistama luottoluokitus AA+ (vakaat näkymät)/A-1+. Luottoluokitus on sama kuin S&P GlobalRatingsin Suomen valtiolle antama luokitus.

Nettovarallisuuden muutos



Sijoitustoiminta

Työllisyysrahasto harjoittaa sijoitustoimintaa siinä laajuudessa kuin se on tarpeen tulojen ja menojen eriaikaisuudesta johtuvien rahoitusylijäämien sijoittamiseksi sekä maksuvalmiuden turvaamiseksi.

Ohjaamme sijoitustoimintaamme hallintoneuvoston hyväksymien sijoitusperiaatteiden ja hallituksen päättämän sijoitus-suunnitelman avulla. Työllisyysrahaston sijoitus- ja rahoitusomaisuuden määrä oli 1 885 (1 339) miljoonaa euroa vuoden 2022 lopussa.

TALOUDELLINEN TOIMINTAYMPÄRISTÖ

Vuonna 2021 alkanut talouden hidastuminen jatkui vuoden 2022 aikana, kun inflaatio kiihtyi erityisesti energiahintojen nousun seurauksena. Venäjän hyökkäys Ukrainaan helmikuussa 2022 heikensi nopeasti Euroopan huoltovarmuutta erilaisten energiahyödykkeiden osalta ja nosti niiden hintoja voimakkaasti. Kuluttajahinnat kohosivat Suomessa ja Euroopassa hyvin merkittävästi ja sama kehitys näkyi myös muilla markkinoilla. Keskuspankit ryhtyivät nostamaan ohjaukorkojaan ja ilmoittivat tavoitteistaan hillitä kohonutta

inflaatiota. Näillä toimilla oli hyvin tuntuvaa vaikutusta pääomamarkkinoiden kehitykseen, ja osakkeiden sekä korkosijoitusten arvot laskivat samanaikaisesti vuoden 2022 aikana.

Taloudellisen toimintaympäristön heikentymisestä huolimatta työttömyysaste laski tasaisesti vuoden 2022 aikana. Työttömyysaste oli keskimäärin 6,8 %, mikä oli vastaava taso kuin vuonna 2019 ennen koronapandemian alkamista.

SIJOITUSMARKKINAT

Sijoitusmarkkinoiden heikko kehitys oli varsin laaja-alaista vuonna 2022, kun useimmat omaisuusluokat tuottivat negatiivista tuottoa. Korkeomaisuusluokissa nousevien korkojen vaikutus johti hyvin heikkoon tuottokehitykseen ja tätä voimisti vielä luottoriskimarginaalien kohoaminen. Osakemarkkinoilla nähtiin myös



laskevaa kurssikehitystä ja negatiivisia tuottoja. Edellä todetusta poiketen vaihtoehdoissa omaisuusluokissa nähtiin positiivista tuottokehitystä. Tosin myös niiden tuottotaso alkoi heikentyä vuoden loppua kohden.

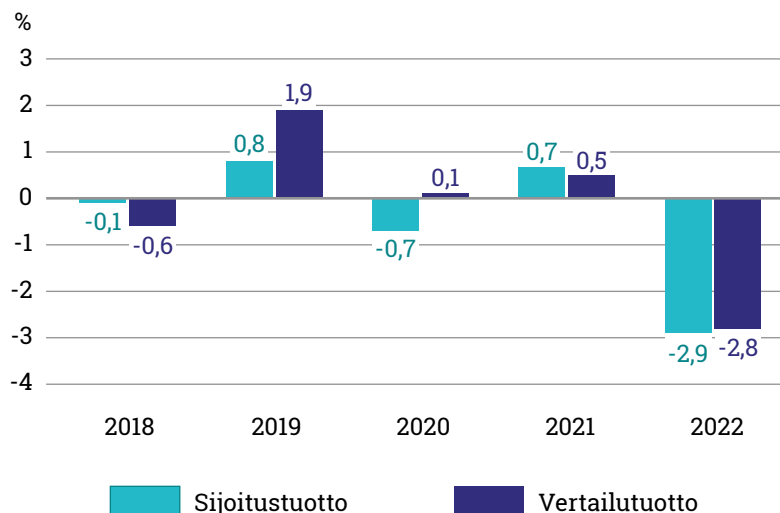
SIJOITUSTEN SUUNTAAMINEN

Sijoitimme varoja aktiivisesti rahamarkkinainstrumentteihin, joukkolainoihin,

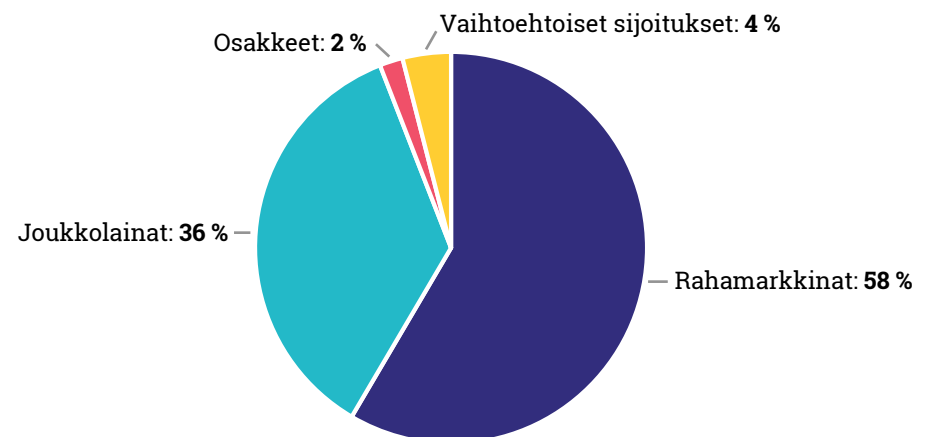
rahastoihin, osakkeisiin sekä vaihtoehtoihin sijoituksiin. Vuoden 2022 sijoitussuunnitelmassa kasvatimme vaihtoehtoisten sijoitusten painoarvoa. Rahaston varoista oli tilivuoden lopussa sijoitettuina rahamarkkinasijoituksiin 1 098 (721) miljoonaa euroa, joukkovelkakirjoihin 669 (534) miljoonaa euroa, osakkeisiin 36 (38) miljoonaa euroa ja vaihtoehtoihin sijoituksiin 75 (43) miljoonaa euroa.

Vuonna 2022 sijoitustemme tuotto oli -2,9 (0,7) %. Tuotto alitti sekä sijoitussuunnitelmaamme kirjatun tuotto-odotuksen että sijoitustoimintamme vertailutuoton. Sijoitussuunnitelma vuodelle 2023 hyväksyttiin Työllisyysrahaston hallituksessa 29.11.2022. Suunnitelmassa päätettiin lisätä painoarvoa lyhyisiin korkosijoituksiin sekä tehtiin muutamia muita varojen kohdistamiseen liittyviä muutoksia.

Sijoitusten tuotto



Sijoitusten jakauma



VASTUULLINEN SIJOITTAMINEN

Vastuullisuus sijoitustoiminnassamme merkitsee sitä, että huomioimme vastuullisuusasiat sijoituspäätöksiä tehdessämme. Otamme sijoituspäätöstä tehtäessä huomioon sijoituskohteen taloudellisten lukujen lisäksi ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyviä ESG-tekijöitä (Environment, Social and Governance). Sovellamme ESG-integrointia mahdollisuuksien mukaan kaikissa sijoituksissamme, pois lukien indeksisijoitukset. Varmistamme osaltaan ESG-tekijöiden huomioon ottamista myös siten, että ulkopuolinen

taho käy sijoituksemme läpi kaksi kertaa vuodessa ja raportoi mahdollisista poikkeamista.

Suljemme pois mahdollisten sijoituskohteiden joukosta sellaiset yritykset, joiden toimintatapoja pidetään vastuuttomina esimerkiksi korrupioon, lapsityövoiman käyttöön, työntekijöiden oikeuksien tai ihmisoikeuksien polkemiseen liittyen. Lisäksi sijoitamme mahdollisuuksien mukaan niihin yrityksiin, jotka noudattavat YK:n Global Compact -periaatteita.

Työllisyysrahaston sijoitusten vastuullisuuden seurantaan ja analysointiin käytetään numeerisia arviointimenetelmiä, joilla pyritään saamaan mahdollisimman kattava ja monipuolinen kuva rahaston vastuullisuusprofiilista ja sen kehittymisestä. Seuranta on tehty vastaavilla mittareilla vuodesta 2019 alkaen. Vastuullisuutta arvioitaessa tarkastellaan mm. sijoituskohteiden ja niiden taustalla olevien yritysten operatiivisia vastuullisuutta kuvaavia mittareita, kuten ympäristökuormitusta mittaavien muuttujien kehitystä, tasa-arvon toteutumista ja hyvää hallintotapaa.

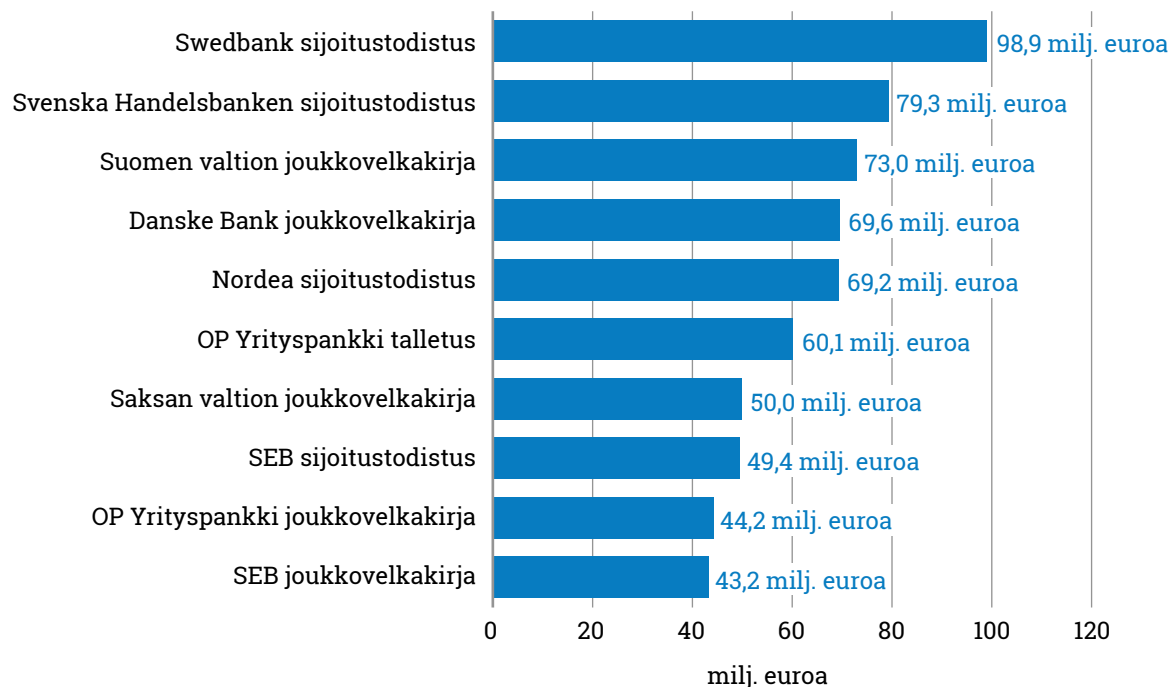


Huomioimme vastuullisuusasiat sijoituspäätöksiä tehdessämme.

Sijoitustemme vastuullisuutta arvioivan varainhoitolaitoksen viimeisimmän vuotta 2022 koskevan analyysin yhteenvedossa todetaan, että absoluuttisesti ja suhteessa vertailuindekseihin ympäristöjalanjälki on hyvällä tasolla. Tätä kuvaavat luvut ovat olleet erinomaisia jo vuodesta 2019 lähtien. Ympäristökuormitusta kuvaavissa mittareissa on tapahtunut merkittävä parannus edellisestä analyysistä ja tämän taustalla on suuripäästöisten yhtiöiden painon pientyminen ja rahoitussektorin painon nousu salkussa. Yhteenvedossa todetaan myös, että sosiaaliset (Social) ja hallintoon liittyvät (Governance) tunnusluvut eivät poikkea merkittävästi vertailuindekseistä.

Lisäksi varainhoitolaitoksen arvion mukaan sijoitussalkkumme on linjassa Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisen ilmastopolun kanssa.

Suurimmat sijoitukset



Riskienhallinta

Työllisyysrahaston riskienhallinta on osa sisäistä valvontaa.

Työllisyysrahaston sisäisen valvonnan menettelyt ja toimintatavat pitävät huolen siitä, että rahaston hallituksella ja johdolla on riittävä varmuus rahaston tavoitteiden saavuttamisesta, toimintaa koskevien oikeiden ja riittävien tietojen saamisesta sekä riittävästi tietoa toiminnan lainmukaisuudesta päätöksentekonsa tueksi.

Riskienhallinnan avulla tunnistamme, analysoimme ja hallitsemme Työllisyysrahaston toimintaan ja tavoitteisiin liittyviä uhkia ja mahdollisuuksia.

Katselmoimme Työllisyysrahaston riskienhallinnan periaatteet vuosittain, ja ne hyväksytään Työllisyysrahaston hallituksessa. Työllisyysrahastossa toimiva päätoiminen riskienhallintapäällikkö tukee ja ohjeistaa riskienhallinnan periaatteiden mukaisesti koko organisaatiota tunnistamaan ja hallitsemaan riskejä. Riskienhallinnan tilannekuva raportoidaan säännöllisesti rahaston hallitukselle, tarkastusvaliokunnalle ja toimitusjohtajalle. Määrämuotoisella riskienhallinnalla varmistamme, että Työllisyysrahaston ottamat riskit ovat oikeassa suhteessa rahaston tavoitteisiin sekä rahaston riskienhallinnan periaatteissa määriteltyyn riskienottohalukkuuteen.

Kokonaisvaltaisen riskienhallinnan avulla varmistamme, että riskit tunnistetaan ja hallitaan asianmukaisesti. Kyberriskien hallinta on tärkeä osa Työllisyysrahaston tietoturva- ja IT-strategiaa. Strategisten riskien osalta arvioidaan ja hallitaan sellaisia riskejä, jotka voivat vaikuttaa Työllisyysrahaston tavoitteiden saavuttamiseen tai strategian toteuttamiseen. Compliance-toiminto pyrkii osaltaan varmistamaan, että Työllisyysrahastossa noudatetaan voimassa olevaa sääntelyä, rahastoa sitovia ulkoisia ohjeita ja rahaston omia, sisäisiä toimintaohjeita. Pääpaino on ennakoivassa toiminnassa.

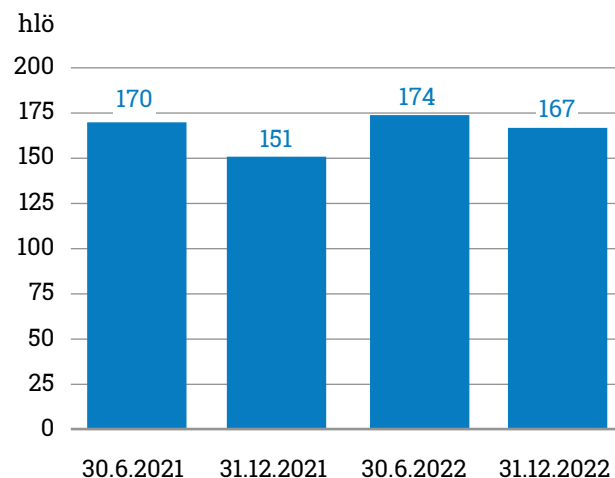
Henkilöstö

Työsuhteessa olevan henkilöstön määrä oli 167 (151) vuoden 2022 lopussa. Henkilötyövuosina mitattuna henkilöstömäärä oli keskimäärin 147 (132).

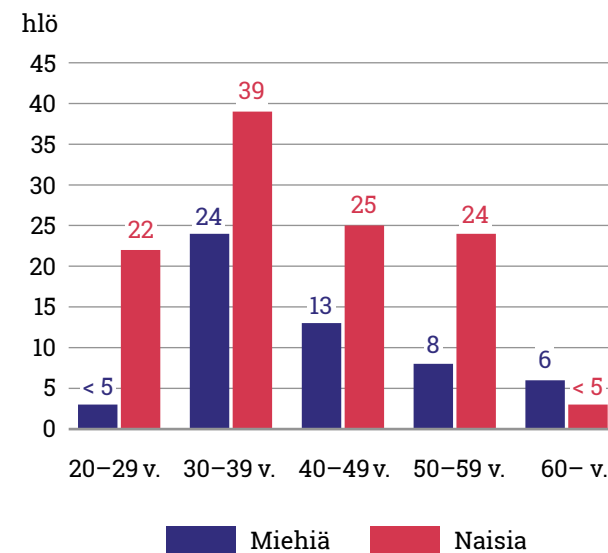
Palkanlaskennassa oli keskimäärin 169 (164) henkilöä vuonna 2022. Maksoimme palkkoja 8 571 589 euroa ja luontoisetuja 44 346 euroa. Rahastossa on käytössä työn vaativuuteen perustuva palkkausjärjestelmä sekä rahaston strategisten tavoitteiden toteutumista tukeva tavoitepalkkio-ohjelma.

Henkilöstöstämme 54 (46) oli miehiä ja 113 (105) naisia. Henkilöstön keski-ikä oli 41 (41) vuotta ja keskimääräinen palvelusaika rahastossa oli 5,9 vuotta. Rahaston toimitusjohtajana toimii oikeustieteen kandidaatti Janne Metsämäki.

Työllisyysrahaston henkilöstömäärä
2021–2022



Henkilöstön ikä- ja sukupuolijakauma
2022



HENKILÖSTÖN TYYTYVÄISYYS PARANI

Työntekijöidemme hyvinvointi ja sen jatkuva seuranta ovat Työllisyysrahastossa tärkeitä. Selvitimme henkilöstömme hyvinvoinnin tilannetta laajalla henkilöstökyselyllä keväällä 2022 sekä kvartaaleittain pulssikyselyillä. Kyselyiden tuloksista selvisi, että henkilöstömme arvostaa rahaston joustavaa hybridityömahdollisuutta ja palautteenantokulttuurin koetaan kehittyneen.

Työtyytyväisyys on lisääntynyt edeltävän vuoden tuloksiin verrattuna erityisesti

sitoutumisen, johtamisen, suorituskyvyn ja työhön omistautuneisuuden osalta. Vuoden 2021 People Power -indeksimme oli 63,8, ja keväällä 2022 se oli kohonnut arvoon 68,3. Sairauspoissaolot olivat keskimäärin 12,76 (10,02) päivää henkilöä kohden.

Siirryimme vuoden 2022 aikana täydestä etätyöstä hybridityöhön, minkä seurauksena kohtaamiset ja työskentely toimistolla ovat lisääntyneet. Rahaston hybridityömallissa työskennellään viikoittain keskimäärin yksi päivä toimistolla. Tammikuun alussa käyttöön otetut uudet monitoimitilamme

tukevat erinomaisesti toimistolla työskentelyä tarjoten entistä paremmat tilat keskittymistä ja hiljaisuutta vaativaan työskentelyyn, yhteisölliseen toimintaan sekä ryhmätyöskentelyyn. Hyvän henkilöstökemuksen lisäksi toimitilat ovat aiempaa tehokkaammat ja tekevät rahastosta entistä vastuullisemman toimijan.





Jatkoimme organisaation uudistamista ja kehittämistä myös vuonna 2022.

KEHITIMME TOIMINTATAPOJAMME

Jatkoimme organisaation uudistamista ja kehittämistä myös vuonna 2022. Johtoryhmätyöskentelyä kehitettiin vuoden aikana ja kokoukset jaettiin teemoittain mm. tulokokouksiin, kehittämiskokouksiin ja projektisalkun johtoryhmän kokouksiin. Loppuvuodesta 2022 perustimme laajennetun johtoryhmän, jonka työskentelyyn osallistuu myös henkilöstön edustaja.

Vuonna 2022 koulutusten painopiste on ollut asiakaskokemusosaamisen vahvistamisessa, vaikuttavassa viestinnässä, tietosuojassa, tietoturvassa ja yleisessä turvallisuudessa sekä saavutettavuusosaamisen lisäämisessä. Digitaitoja olemme kehittäneet ulkoisen kumppanimme verkko-oppimisympäristössä. Haluamme varmistaa jokaiselle rahastolaiselle mahdollisuuden työssä oppimiseen, ja

ammattitaidon jatkuvaan kehittymiseen, jotta pystymme tarjoamaan laadukkaita palveluita asiakkaillemme. Koulutuspäivien määrä henkilöä kohti oli keskimäärin 1,42 (2,33) päivää.



Kurkistus alkaneeseen vuoteen

Työttömien työnhakijoiden määrä on kääntynyt lievään nousuun alkuvuonna 2023. Kun talouden kasvu on hidastunut lähelle nollassa, ovat yritykset ilmoittaneet muutosneuvotteluiden käynnistymisistä. Epävarmuus työllisyyden kehityksestä on lisääntynyt.

Inflaation arvioidaan pysyvän korkealla. Keskuspankit kiristävät arvioiden mukaan rahapolitiikkaa edelleen ja ohjaukorkojen odotetaan nousevan alkuvuoden 2023 aikana. Lähiaikojen talouskehitys on tavanomaista vaikeammin ennustettavissa, ja perusennustetta heikompi kehitys voi toteutuessaan heikentää rahaston taloutta.

Suomen talouskehityksen ennustetaan hidastuvan, vaikka Euroopassa on viime aikoina uutisoitu aiempaa positiivisemmistä näkymistä. Palkkasumma- ja ostovoimakkehitykseen vaikuttavat keskeisesti meillä olevat työmarkkinaneuvottelut uusista työehtosopimuksista. Kokonaistuotannon arvioidaan supistuvan lievästi erityisesti talven ja kevään 2023 aikana. Pääomamarkkinoiden heilunta on palautunut kohtuullisen maltilliselle tasolle, ja osakkeiden sekä korkosijoitusten arvot

ovat nousseet edellisen vuoden matalimmilta tasoilta.

Vaikka taloudellinen toimintaympäristö säilyy haastavana vuoden 2023 alkupuolella, Työllisyysrahaston talouden näkyvät ovat tilinpäätöstä laadittaessa jonkin verran paremmat kuin vuoden 2023 talousarviossa. Elokuussa arvioimme, että talouden asteittainen hidastuminen alkaisi näkyä työttömyysturvan menojen lisääntymisenä jo loppuvuoden 2022 aikana. Työllisyyden hyvä kehitys viime vuoden lopussa on kuitenkin johtanut siihen, että Työllisyysrahaston maksamien rahoitusosuuksien kokonaismäärä on vuositasolla jäämässä aiemmin arvioitua pienemmäksi. Palkkasumman vahva kasvu vuonna 2022 on myös osaltaan vahvistanut rahaston rahoituspohjaa.

Arvioimme, että työttömyysaste kohoaa jonkin verran ja työllisyys voi heikentyä erityisesti vuoden 2023 alkupuoliskolla. Arviomme mukaan nettovarallisuutemme muutos olisi vuonna 2023 noin 560 miljoonaa euroa positiivinen (talousarviossa 380 miljoonaa euroa) ja nettovarallisuutemme määrä vuoden 2023 lopussa noin 1 820 (talousarviossa 1 447 miljoonaa euroa).

Jatkamme toimintamme kehittämistä erityisesti paremman asiakaskokemuksen sekä automaation ja tehokkuuden lisäämiseksi. Olemme valmistelemassa strategian päivittämistä, jossa huomioimme muuttuvan toimintaympäristömme.

” Jatkamme toimintamme kehittämistä paremman asiakaskokemuksen sekä automaation ja tehokkuuden lisäämiseksi.



Hallinto- ja ohjausjärjestelmä

Työllisyysrahaston selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä vuodelta 2022 on laadittu arvopaperimarkkinalain ja Suomen listayhtiöiden 1.1.2020 voimaan tulleen hallinnointikoodin raportointia koskevan suosituksen mukaisesti.

SUOMEN LISTAYHTIÖIDEN HALLINNOINTIKOODIN 2020 NOUDATTAMINEN JA SUOSITUKSISTA POIKKEAMINEN

Työllisyysrahasto on lakisääteinen itsenäinen laitos, jota valvoo Finanssivalvonta. Työllisyysrahasto on laskenut liikkeeseen Nasdaq OMX Helsinki Oy:ssä noteerattuja joukkovelkakirjalainoja, jotka erääntyvät maksettaviksi vuosina 2023 sekä 2027. Työllisyysrahastolla on 300 miljoonan euron yritystodistusohjelma, jonka puitteissa oli 31.12.2022 laskettuna liikkeeseen kotimaisille rahamarkkinoille kohdennettuja yritystodistuksia 100 miljoonan euron nimellisarvosta.

Työllisyysrahasto noudattaa soveltuvin osin toiminnassaan hallinnointikoodia, joka on julkisesti saatavissa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n sivuilta (www.cgfinland.fi).

Työllisyysrahaston toimintaa ja sen toimielinten tehtäviä säätelevät laki työttömyysetuuksien rahoituksesta (555/1998), asetus työttömyysetuuksien rahoituksesta (1176/1998) sekä Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annettu asetus (862/1998).

Työllisyysrahaston toimintamuodosta ja taustasta johtuen sen toiminta poikkeaa hallinnointikoodista seuraavien suosituksen osalta:

- **Suosituksien 1, 2, 3 ja 4:**

Työllisyysrahasto ei ole osakeyhtiö, eikä Työllisyysrahaston korkeinta päätäntävaltaa käytä yhtiökokous tai vastaava elin, vaan valtioneuvoston nimittämä hallintoneuvosto Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annetussa asetuksessa

(862/1998) säädetyin mukaisesti. Asetuksessa säädetään muun muassa hallintoneuvoston kokouksissa päätettävistä asioista ja menettelyistä sekä kokouskutsusta. Siksi yhtiökokousta, yhtiökokouskutsua ja päätösehdotuksia, osakkeenomistajien aloitteita, läsnäoloa yhtiökokouksessa eivätkä yhtiökokouksen asiakirjoja koskevat suositukset sellaisenaan tule sovellettavaksi Työllisyysrahaston toimintaan.

- **Suosituksien 5, 6, 7, 8 ja 9:**

Työllisyysrahaston hallintoneuvosto valitsee hallituksen jäsenet Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annetussa asetuksessa (862/1998) säädetyjä periaatteita noudattaen. Asetuksen mukaan hallintoneuvosto vahvistaa hallituksen jäsenet, puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan seuraavaksi kalenterivuodeksi. Hallintoneuvosto nimittää hallituksen siten, että seitsemän jäsentä edustaa työnantajia ja seitsemän työntekijöitä. Siksi hallituksen jäsenten valintaa,

toimikautta, kokoonpanoa, monimuotoisuutta ja jäsenten riippumattomuutta koskevat suositukset eivät tule sovellettavaksi Työllisyysrahaston toiminnassa.

- **Suositukset 10 ja 19:**

Työllisyysrahaston hallintoneuvosto valitsee hallituksen jäsenet Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annetussa asetuksessa (862/1998) säädettyjä periaatteita noudattaen. Työllisyysrahastolla ei myöskään ole osakkeenomistajia tai vastaavia omistajia, joten arvioitavaksi ei tule hallituksen tai johdon riippumattomuus merkittävistä osakkeenomistajista eikä sovelleta osakkeenomistajien nimitystoimikuntaa koskevaa suositusta.

- **Suositukset 16, 17 ja 18:**

Työllisyysrahaston toimintaa koskevassa sääntelyssä ei ole asetettu velvollisuutta asettaa erityisiä valiokuntia, eikä rahastolla täten tarkastusvaliokuntaa lukuun ottamatta ole valiokuntia. Koska Työllisyysrahasto ei ole osakeyhtiö, tarkastusvaliokunnan arvioitavaksi ei tule tarkastusvaliokunnan riippumattomuus merkittävistä osakkeenomistajista.

- **Suositus 21:**

Työllisyysrahaston ohjesääntöä koskevan asetuksen mukaan hallintoneuvosto valitsee hallituksen jäsenet ja hallitus valitsee itse keskuudestaan puheenjohtajan, joka valitaan vuorovuosina työnantajien tai työntekijöiden edustajista, joten suositus toimitusjohtajaa koskevasta rajoituksesta ei tule sovellettavaksi.

- **Suositus 22:**

Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö määrittää hallintoneuvoston jäsenten kokospalkkiot ja matkakustannusten korvausperiaatteet. Hallintoneuvosto päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista. Hallitus päättää toimitusjohtajan toimitusuhteen ehdoista ja palkitsemisesta sekä muun johdon palkitsemisen periaatteista.

- **Suositus 23:**

Työllisyysrahastolla ei ole osakkeenomistajia tai vastaavia omistajia, joten hallituksen jäsenten osake- ja osakeperusteisia palkkioita koskevia suosituksia ei sovelleta.

- **Suositus 27:**

Työllisyysrahasto ei ole osakeyhtiö, joten lähipiiriliiketoimia koskeva sääntely ei hallintokoodin tarkoittamalla tavalla ole sovellettavissa Työllisyysrahaston toimintaan. Työllisyysrahasto soveltaa kuitenkin IFRS-standardia ja seuraa lähipiiritoimia jäljempänä selostetulla tavalla.

HALLINTONEUVOSTO

Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annetun asetuksen (862/1998) mukaan Työllisyysrahaston korkeinta päätösvaltaa käyttää hallintoneuvosto, jossa on 10–18 jäsentä. Jäsenistä puolet edustaa työnantajia ja puolet työntekijöitä. Työllisyysrahaston hallintoneuvoston jäsenten toimikausi on kolme kalenterivuotta.

22.10.2020 valtioneuvosto asetti sosiaali- ja terveysministeriön esityksestä Työllisyysrahaston hallintoneuvoston toimikaudeksi 1.1.2021–31.12.2023. Hallintoneuvostoon nimitettiin 18 jäsentä. Jäsenistä kuusi nimitettiin Elinkeinoelämän keskusliitto EK:n, kolme Kunta- ja hyvinvointialue-työnantajat KT:n, kolme Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry:n, kolme Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry:n ja kolme Akava ry:n esityksestä. Vuoden 2022 aikana valtioneuvosto nimitti kaksi uutta

hallintoneuvoston jäsentä hallintoneuvoston kuluvaan toimikauden jäljellä olevaksi ajaksi 31.12.2023 saakka.

Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan kalenterivuodeksi kerrallaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajalla. Vuonna 2022 hallintoneuvoston puheenjohtajana toimi Antti Zitting.

Kokouskäytäntö ja tiedonsaanti

Hallintoneuvoston varsinainen kokous pidetään kahdesti vuodessa, kevätkokous ennen toukokuun loppua sekä syyskokous viimeistään lokakuussa. Hallintoneuvoston ylimääräinen kokous pidetään silloin, kun hallintoneuvoston puheenjohtaja tai hallitus pitää sitä tarpeellisena tai silloin, kun vähintään kaksi hallintoneuvoston jäsentä sitä ilmoitetun asian vuoksi kirjallisesti pyytää. Kokouskutsu on toimitettava todisteellisesti hallintoneuvoston jäsenille viimeistään kahdeksan päivää ennen kokousta.

Hallintoneuvoston kokous on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään puolet hallintoneuvoston jäsenistä on läsnä. Sekä työnantajien että työntekijöiden tulee tällöin olla edustettuina. Hallintoneuvoston päätökseksi tulee se mielipide, jota jäsenten enemmistö on kannattanut. Äänten mennessä tasan päätökseksi tulee se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut.

Jos kysymys on vaalista ja äännet menevät tasan, ratkaistaan vaalin tulos arvalla. Jos kysymys on esityksestä työttömyysvakuutusmaksuiksi ja äännet menevät tasan, päätökseksi tulee se mielipide, jota sekä puheenjohtaja että varapuheenjohtaja on kannattanut.

Hallintoneuvosto valitsee keskuudestaan hallintoneuvoston puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan yhdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajilla.

Vuonna 2022 hallintoneuvosto kokoontui kolme kertaa, joista yksi kokous oli sähköpostikokous. Sähköpostikokouksesta ei makseta erillistä kokouspalkkiota.



Hallintoneuvoston jäseninä vuonna 2022 toimivat:

Nimi	Syntymä- vuosi	Koulutus	Päätoimi	Läsnäolo hallintoneuvoston kokouksissa
Antti Zitting, pj	1956	diplomi-insinööri	hallituksen puheenjohtaja, Sacotec Oy	3/3
Jari Jokinen, vpj	1967	diplomi-insinööri	toiminnanjohtaja, Tekniikan Akateemisten Liitto TEK ry	3/3
Riku Aalto	1965	hallintotieteiden maisteri	puheenjohtaja, Teollisuusliitto ry	2/3
Teija Asara-Laaksonen (23.8.2022 asti)	1957	ylioppilas	toimialajohtaja, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry	1/3
Jorma Haapanen (8.7.2022 asti)	1964	maatalous- ja metsätaloustieteiden maisteri	valmistelujohtaja, Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	1/3
Teemu Kokko	1961	kauppatieteiden tohtori	toimitusjohtaja, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu Oy	3/3
Antti Korpiniemi	1961	maatalous- ja metsätaloustieteiden maisteri	toimitusjohtaja, Berner Oy	2/3
Tomi Lantto	1970	kauppatieteiden maisteri	toimitusjohtaja, Antell	3/3
Kirsi-Marja Lievonen	1962	oikeustieteen lisensiaatti, varatuomari	henkilöstöjohtaja, Vantaan kaupunki	2/3
Petri Lindroos	1965	kasvatustieteen maisteri	neuvottelujohtaja, Opetusalan Ammattijärjestö OAJ ry	3/3
Salla Luomanmäki	1963	filosofian maisteri	toiminnanjohtaja, Akavan Erityisalat Ae ry	3/3
Jorma Malinen	1959	automaatiosuunnittelija	puheenjohtaja, Ammattiliitto Pro ry	2/3
Matti Mettälä	1963	varatuomari	johtaja, Kesko Oyj	3/3
Taina Niiranen	1966	hallintotieteiden maisteri	henkilöstöjohtaja, Pirkanmaan hyvinvointialue	2/3
Olli Nikula	1967	kauppatieteiden maisteri	toimitusjohtaja, Saint-Gobain Finland Oy	3/3
Silja Paavola	1956	apuhoitaja	puheenjohtaja, Suomen Lähi- Ja Perushoitajaliitto Super ry	2/3
Juha Rostedt (8.7.2022 alkaen)	1963	kauppateknikko	varapuheenjohtaja, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT	2/3
Saila Ruuth (23.8.2022 alkaen)	1981	valtiotieteiden maisteri	toimialajohtaja, Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry	1/3
Millariikka Rytönen	1975	kättilö-sairaanhoitaja (YAMK)	puheenjohtaja, Tehy ry	1/3
Annika Rönni-Sällinen	1976	oikeustieteen kandidaatti	puheenjohtaja, Palvelualojen Ammattiliitto Pam ry	2/3

HALLITUS

Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annetun asetuksen (862/1998) mukaan Työllisyysrahastolla on hallitus, jossa on 14 jäsentä. Hallintoneuvosto nimittää hallituksen jäsenet siten, että seitsemän hallituksen jäsentä edustaa työmarkkinaosapuolen työnantajia ja seitsemän työntekijöitä. Hallituksessa on puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja, joista toisen tulee edustaa työnantajia ja toisen työntekijöitä. Puheenjohtajuus on vuorovuosin työnantajien ja työntekijöiden edustajalla.

Hallitus on päätösvaltainen, kun puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja ja vähintään seitsemän muuta jäsentä ovat kokouksessa läsnä. Sekä työnantajien että työntekijöiden tulee olla edustettuina. Hallituksen päätökseksi tulee se mielipide, jota jäsenen enemmistö on kannattanut. Äänten mennessä tasan päätökseksi tulee se mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut.

Hallitus huolehtii Työllisyysrahaston hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta

järjestämisestä. Hallitus seuraa Työllisyysrahaston kehitystä johdon toimittamien kuukausiraporttien sekä muun johdon toimittaman informaation avulla. Työllisyysrahaston hallituksen keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet määritellään Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annetussa asetuksessa (862/1998) ja hallituksen kirjallisessa työjärjestyksessä. Hallitus arvioi toimintaansa kerran vuodessa.

Hallituksen jäseninä vuonna 2022 toimivat:

Nimi	Syntymä- vuosi	Koulutus	Päätoimi	Läsnäolo hallituksen kokouksissa
Saana Siekkinen, pj	1972	yhteiskuntatieteiden maisteri	johtaja, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry	10/11
Markku Jalonen, vpj	1960	yhteiskuntatieteiden lisensisaatti	toimitusjohtaja, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT	11/11
Tuomas Aarto	1973	varatuomari	toimitusjohtaja, Palvelualojen työnantajat PALTA ry	11/11
Jarkko Eloranta (13.9.2022 alkaen)	1966	valtiotieteiden maisteri	puheenjohtaja, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry	1/11
Minna Etu-Seppälä	1972	varatuomari, LL.M	johtaja, Kemianteollisuus KT ry	10/11
Sture Fjäder	1958	kauppatieteiden maisteri	puheenjohtaja, Akava ry	9/11
Riikka Heikinheimo	1963	filosofian tohtori	johtaja, Elinkeinoelämän keskusliitto EK	11/11
Minna Helle	1971	oikeustieteen kandidaatti	varatoimistusjohtaja, Teknologiateollisuus ry	11/11
Ilkka Kaukoranta (3.9.2022 asti)	1986	valtiotieteiden maisteri	pääekonomisti, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry	7/11
Patrizio Lainà	1985	valtiotieteiden tohtori, kauppatieteiden maisteri	pääekonomisti, STTK ry	9/11
Henrika Nybondas-Kangas	1974	varatuomari	neuvottelujohtaja, Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT	11/11
Antti Palola	1959	merikapteeni	puheenjohtaja, STTK ry	11/11
Vesa Rantahalvari	1967	hallintotieteiden maisteri	johtava asiantuntija, Elinkeinoelämän keskusliitto EK	10/11
Heikki Taulu	1973	yhteiskuntatieteiden maisteri	ekonomisti, Akava ry	10/11
Pirjo Väänänen	1971	sosionomi (YAMK)	sosiaaliasioiden päällikkö, Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry	11/11



Hallitus arvio vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan sekä tarkastusvaliokunnan toimintaa ja työskentelytapoja.

Kokouskäytäntö ja tiedonsaanti

Hallitus kokoontuu puheenjohtajan kutsusta. Kutsu hallituksen kokoukseen toimitetaan kaikille hallituksen jäsenille hyvissä ajoin ennen kokousta, jotta varmistetaan hallituksen jäsenten mahdollisuudet osallistua kokouksiin. Hallitus kokoontuu 8–12 kertaa vuodessa ja tarvittaessa useammin. Hallituksen kokous voidaan pitää kiireellisessä tapauksessa yksittäistä asiaa varten myös puhelin- tai sähköpostikokouksena, jos kaikki jäsenet sen hyväksyvät.

Puheenjohtajan tehtävät

Hallituneuvosto valitsee hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan yhdeksi kalenterivuodeksi kerrallaan. Vuonna 2022 hallituksen puheenjohtajana toimi Saana Siekkinen.

Hallituksen puheenjohtaja

- kutsuu hallituksen kokoukset koolle
- hyväksyy toimitusjohtajan laatiman esityslistan hallituksen kokouksia varten
- vastaa siitä, että jokaisesta hallituksen kokouksesta laaditaan pöytäkirja
- pitää tarpeen mukaan yhteyttä sekä toimitusjohtajaan että hallituksen jäseniin kokousten välissä ja vastaa siitä, että hallituksen työskentelyssä noudatetaan tämän työjärjestyksen määräyksiä
- hyväksyy toimitusjohtajan laskut.

Hallituksen toiminta

Vuonna 2022 hallitus kokoontui 11 kertaa. Lisäksi hallitus kokoontui strategiaseminaariin, josta ei makseta palkkiota. Hallitus arvio vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan sekä tarkastusvaliokunnan toimintaa ja työskentelytapoja. Vuonna 2022 arviointi toteutettiin itsearviointina ja sen tulokset käsiteltiin ja niistä keskusteltiin hallituksen joulukuun kokouksessa.



HALLITUKSEN TARKASTUSVALIOKUNTA

Hallituksella ei ole Työllisyysrahastoa koskevien säännösten perusteella pysyviä valiokuntia, mutta se voi asettaa työryhmiä tai valiokuntia, jotka avustavat hallitusta valmistelemalla hallitukselle kuuluvia asioita. Hallituksella on ollut tarkastusvaliokunta vuodesta 2019 alkaen. Rahaston hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan jäsenet. Tarkastusvaliokunnalla tulee valiokunnan työjärjestyksen mukaan olla ainakin neljä jäsentä, joista puolet edustaa työntekijöitä ja puolet työnantajia.

Tarkastusvaliokunta toimii hallituksen apuna. Tarkastusvaliokunnalla ei ole päätösvaltaa, mutta se voi tehdä hallitukselle esityksiä ja selvityksiä sille määritetyistä tehtävistä. Tarkastusvaliokunta valmistee erityisesti taloudelliseen raportointiin, sisäiseen valvontaan, riskienhallintaan ja tilintarkastajien valintaan liittyvät asiat. Vuonna 2022 tarkastusvaliokunta kokountui kuusi kertaa.

Tarkastusvaliokunta	Läsnäolo kokouksissa
Henrika Nybondas-Kangas, pj	6/6
Heikki Taulu, vpj	5/6
Minna Helle	6/6
Ilkka Kaukoranta (3.9.2022 asti)	4/6
Pirjo Väänänen (27.9.2022 alkaen)	1/6

Yksi kokouksista oli sähköpostikokous, josta ei makseta kokouspalkkiota.

TOIMITUSJOHTAJA

Työllisyysrahastolla on toimitusjohtaja, joka hoitaa rahastoa Työllisyysrahaston hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että Työllisyysrahaston kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi.

Työllisyysrahaston toimitusjohtajana toimii oikeustieteen kandidaatti Janne Metsämäki (s. 1960).

JOHTORYHMÄ

Johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa Työllisyysrahaston toiminnan operatiivisessa johtamisessa sekä Työllisyysrahaston strategisten ja operatiivisten tavoitteiden toteuttamisessa. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti viikoittain. Johtoryhmän ohella toimitusjohtajaa avustaa operatiivisessa johtamisessa myös kerran kuukaudessa kokoontuva laajennettu johtoryhmä, johon kuuluu myös henkilöstön edustaja. Laajennettu johtoryhmä kokoontui ensimmäisen kerran syyskuussa 2022.

Johtoryhmän jäseninä vuonna 2022 toimivat:

Nimi	Syntymävuosi	Koulutus	Tehtävä/vastuut
Janne Metsämäki	1960	oikeustieteen kandidaatti	toimitusjohtaja
Tapio Oksanen	1958	kauppatieteiden maisteri	johtaja, talous ja rahoitus
Virpi Halme	1976	oikeustieteen maisteri	johtaja, teknologia ja kehitys
Katja Knaapila	1966	Master of Business Administration	johtaja, HR ja viestintä
Tuulikki Saari	1979	filosofian maisteri	johtaja, asiakkuudet

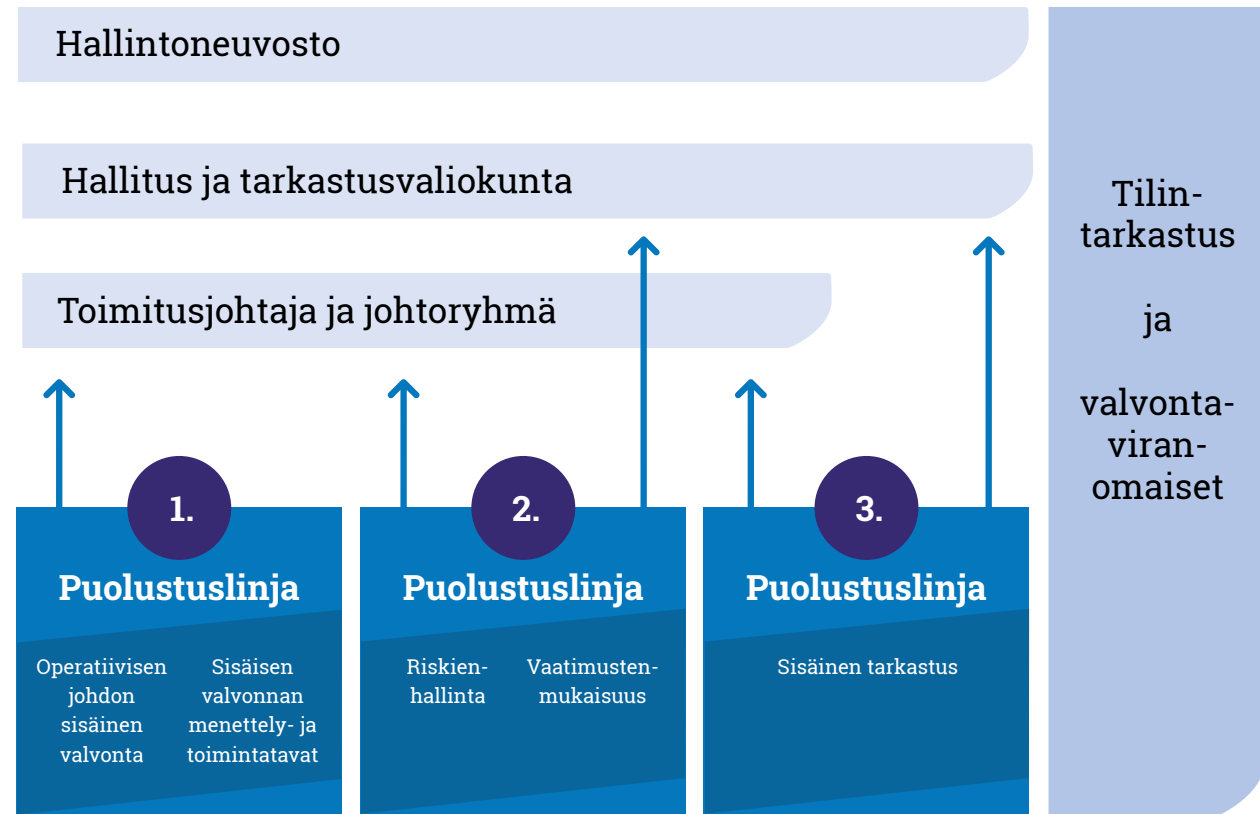
TOIMINNAN LAIN- JA VAATIMUSTENMUKAISUUS

Työllisyysrahaston toiminnassa noudatetaan lakia, sitä koskevia ohjeita ja määräyksiä sekä hyvän hallinnon vaatimuksia.

SISÄINEN VALVONTA JA RISKIENHALLINTA

Työllisyysrahaston hallitus päättää sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteista, hyväksyy riskienhallinnan periaatteet ja edellyttää, että rahaston toiminnot järjestetään siten, että sen kaikilla tasoilla ja kaikessa toiminnassa on riittävä sisäinen valvonta ja riskienhallinta. Työllisyysrahaston sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan perusteet koskevat kaikkia rahaston toimintoja ja niiden toteuttaminen on jokaisen työntekijän vastuulla.

Työllisyysrahaston sisäinen valvonta rakentuu kolmen puolustuslinjan periaatteelle.



Sisäinen tarkastus

Työllisyysrahaston hallitus päättää sisäisen tarkastuksen toimintamallista ja perusteista. Sisäinen tarkastus toimii tarkastusvaliokunnan käsittelemien ja hallituksen hyväksymien suunnitelmien pohjalta. Vuonna 2022 Työllisyysrahaston sisäinen tarkastus hankittiin ostopalveluna PricewaterhouseCoopers Oy:ltä. Sisäisen tarkastus raportoi toiminnastaan säännöllisesti Työllisyysrahaston hallitukselle sekä tarkastusvaliokunnalle.

Sisäpiirihallinnon järjestämisen periaatteet

Työllisyysrahasto on laskenut liikkeeseen julkisesti noteerattuja joukkovelkakirjalainoja. Työllisyysrahasto noudattaa markkinoiden väärinkäyttöasetusta (MAR) ja muuta soveltuvaa lainsäädäntöä, Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta sekä sääntöjä muiden instrumenttien liikkeeseenlaskijoille. Lisäksi Työllisyysrahastolla on hallituksen hyväksymä sisäpiiriohje, jossa kuvataan merkittävimmät rahastossa sovellettavat sisäpiiriasioita koskevat periaatteet.

MAR:n vaatimusten mukaisesti Työllisyysrahasto pitää luetteloa johtotehtävissä toimivista henkilöistä ja näiden lähipiiristä. Johtotehtävissä toimiviksi henkilöiksi on Työllisyysrahastossa määritelty hallintoneuvoston jäsenet, hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja ja taloudesta ja rahoituksesta vastaava johtaja. Työllisyysrahaston johtotehtävissä toimivan kaupankäynti Työllisyysrahaston rahoitusvälineellä omaan tai kolmannen lukuun suoraan tai välillisesti on kiellettyä ns. suljetun ikkunan aikana riippumatta siitä, onko henkilöllä tuolloin hallussaan sisäpiiritietoa. Työllisyysrahasto asettaa suljetun ikkunan ajaksi kaupankäyntirajoituksen myös kaikille erikseen määritellyille Työllisyysrahaston osavuosikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen valmisteluun osallistuville henkilöille. Suljettu ikkuna on 30 päivää ennen lakisääteisen osavuosikatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista kyseinen päivä mukaan lukien.

Työllisyysrahasto perustaa kutakin yksittäistä hanketta kohden sisäpiiriluettelon,

johon merkitään sellaisten henkilöiden tiedot, joilla on pääsy kyseiseen tiettyyn sisäpiiritietoon (hankekohtainen sisäpiiriluettelo). Työllisyysrahasto ei ylläpidä sisäpiiriluettelon täydennysosiota pysyvistä sisäpiiriläisistä, vaan käytössä ovat ainoastaan hankekohtaiset luettelot.

Työllisyysrahastolla on sisäpiirivastaava, joka hoitaa rahaston sisäpiirihallintoon kuuluvia tehtäviä. Työllisyysrahastolla on menettely, jota noudattamalla voi ilmoittaa riippumattoman kanavan kautta finanssimarkkinoita koskevien säännösten ja määräysten epäilyistä rikkomisesta. Ilmoituskanavana toimii Työllisyysrahaston anonyymi väärinkäytösten ilmoituskanava, joka on saatavilla sekä Työllisyysrahaston sisäisellä intrasivustolla että julkisella internetsivustolla.

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Osakeyhtiölain lähipiirisääntely ei sovellu Työllisyysrahaston toimintaan, mutta rahasto noudattaa IFRS-standardeja ja niiden mukaista lähipiiriohjeistusta (IAS 24). Työllisyysrahaston lähipiiriin lasketaan kuuluvaksi hallintoneuvoston jäsenet, hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, päävastuullinen tilintarkastaja sekä johtoryhmän jäsenet ja edellä mainittujen puoliset, edunvalvottavat ja määräysvallassa olevat yritykset.

Liiketoimet, joissa osapuolena on lähipiiriin kuuluva henkilö, käsitellään hallituksen hyväksymän lähipiiriohjeistuksen mukaisesti. Lähipiirilueteloa ylläpitää Compliance Officer.

**TILINTARKASTAJA JA
TILINTARKASTAJAN PALKKIOT**

Työllisyysrahaston hallintoneuvosto valitsi tilintarkastajaksi vuodelle 2022 KPMG Oy:n. Vastuullisena tilintarkastajana toimi KHT Marcus Tötterman.

Vuonna 2022 tilintarkastajan palkkiot sisältävät KPMG Oy:lle maksettuja tilintarkastukseen liittyviä kuluja 83 087 euroa ja muita palveluita 0 euroa.

Palkitsemisraportti

Työllisyysrahasto ei ole osakeyhtiö, joten palkitsemisperiaatteita ja -raportointia koskeva sääntely ei ole sellaisenaan sovellettavissa rahaston toimintaan. Tämän vuoksi Työllisyysrahaston palkitsemisraportti 2022 on laadittu Työllisyysrahastoon soveltuvien osien Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman Hallinnointikoodin 2020 (www.cgfinland.fi) mukaisesti.

HALLINTONEUVOSTON JÄSENTEN PALKKIOT JA MUUT ETUUDET

Valtioneuvosto nimitti 22.10.2020 työmarkkinaosapuolten esityksestä Työllisyysrahaston hallintoneuvoston jäsenet toimikaudeksi 1.1.2021–31.12.2023.

Sosiaali- ja terveysministeriö määrää hallintoneuvoston jäsenten kokouspalkkiot ja matkakustannusten korvausperiaatteen.

Sosiaali- ja terveysministeriö päätti 22.10.2021, että hallintoneuvoston jäsenten palkkiot ovat: puheenjohtajan kuukausipalkkio 310 euroa ja kokouspalkkio 410 euroa, varapuheenjohtajan ja muiden jäsenten kokouspalkkio 310 euroa. Vuonna 2022 hallintoneuvosto kokoontui kolme kertaa, joista yksi oli sähköpostikokous, josta ei makseta palkkiota.



Vuonna 2022 hallintoneuvoston jäsenille maksettiin palkkioita seuraavasti:

Nimi	Hallintoneuvoston jäsenen kokouspalkkio	Hallintoneuvoston puheenjohtajan vuosipalkkio	Matkakustannus	31.12.2022 Yhteensä	Läsnäolo hallintoneuvoston kokouksissa
Antti Zitting, pj	820	3 720	198	4 738	3/3
Jari Jokinen, vpj	620	0	0	620	3/3
Riku Aalto	310	0	0	310	2/3
Teija Asara-Laaksonen (23.8.2022 asti)	310	0	0	310	1/3
Jorma Haapanen (8.7.2022 asti)	310	0	0	310	1/3
Teemu Kokko	620	0	0	620	3/3
Antti Korpiemi	310	0	30	340	2/3
Tomi Lantto	620	0	0	620	3/3
Kirsi-Marja Lievonen	310	0	0	310	2/3
Petri Lindroos	620	0	0	620	3/3
Salla Luomanmäki	620	0	0	620	3/3
Jorma Malinen	310	0	0	310	2/3
Matti Mettälä	620	0	0	620	3/3
Taina Niiranen	310	0	0	310	2/3
Olli Nikula	620	0	0	620	3/3
Silja Paavola	310	0	0	310	2/3
Juha Rostedt (8.7.2022 alkaen)	310	0	114	424	2/3
Saila Ruuth (23.8.2022 alkaen)	0	0	0	0	1/3
Millariikka Rytönen	0	0	0	0	1/3
Annika Rönni-Sällinen	310	0	0	310	2/3
Yhteensä	8 260	3 720	342	12 322	

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT JA MUUT ETUUDET

Hallituneuvosto päättää hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista. Hallituneuvosto päätti 26.8.2021, että hallituksen jäsenille maksetaan palkkioita näillä perusteilla:

Tehtävä	Palkkio euroa/kk	Palkkio euroa/kokous
Hallituksen puheenjohtaja	1 030	410
Hallituksen varapuheenjohtaja	820	310
Hallituksen muu jäsen	515	255

Hallituksen jäsenillä ei ole käytössä muita palkitsemisjärjestelmiä tai lisäeläkejärjestelmiä.

Vuonna 2022 hallitus kokoontui 11 kertaa. Lisäksi hallitus kokoontui strategiaseminaariin, josta ei makseta palkkiota.

Vuonna 2022 hallituksen jäsenille maksettiin palkkioita seuraavasti:

Nimi	Hallituksen vuosipalkkio	Hallituksen kokouspalkkio	31.12.2022 Yhteensä	Läsnäolo hallituksen kokouksissa
Saana Siekkinen, pj	12 360	4 100	16 460	10/11
Markku Jalonen, vpj	9 840	3 410	13 250	11/11
Tuomas Aarto	6 180	2 805	8 985	11/11
Jarkko Eloranta (13.9.2022 alkaen)	2 060	255	2 315	1/11
Minna Etu-Seppälä	6 180	2 550	8 730	10/11
Sture Fjäder	6 180	2 295	8 475	9/11
Riikka Heikinheimo	6 180	2 805	8 985	11/11
Minna Helle	6 180	2 805	8 985	11/11
Ilkka Kaukoranta (3.9.2022 saakka)	4 120	1 785	5 905	7/11
Patrizio Lainà	6 180	2 295	8 475	9/11
Henrika Nybondas-Kangas	6 180	2 805	8 985	11/11
Antti Palola	6 180	2 805	8 985	11/11
Vesa Rantahalvari	6 180	2 550	8 730	10/11
Heikki Taulu	6 180	2 550	8 730	10/11
Pirjo Väänänen	6 180	2 805	8 985	11/11
Yhteensä	96 360	38 620	134 980	

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan kokouspalkkio oli 410 euroa ja jäsenen kokouspalkkio 255 euroa. Vuonna 2022 tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa, joista yksi oli sähköpostikokous, josta ei makseta palkkiota.

Vuonna 2022 tarkastusvaliokunnan jäsenille maksettiin palkkioita seuraavasti:

Nimi	Tarkastusvaliokunta kokouspalkkio	31.12.2022 yhteensä	Läsnäolo tarkastusvaliokunnan kokouksissa
Henrika Nybondas-Kangas, pj	2 050	2 050	6/6
Heikki Taulu, vpj	1 020	1 020	5/6
Minna Helle	1 275	1 275	6/6
Ilkka Kaukoranta (3.9.2022 saakka)	765	765	4/6
Pirjo Väänänen (27.9.2022 alkaen)	255	255	1/6
Yhteensä	5 365	5 365	

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajalla on erillinen hallituksen hyväksymä palkitsemisjärjestelmä. Hallitus päättää mahdollisesta palkkion maksamisesta. Muulla johdolla on hallituksen hyväksymä palkkio-ohjelma, jonka mukaisesti hallitus päättää mahdollisen palkkion maksamisesta toimitusjohtajan esityksestä vahvistettujen palkkiokriteerien mukaan.

Seuraava taulukko esittää toimitusjohtajan palkkiot ja etuudet vuodelta 2022. Taulukon luvut on esitetty ilman palkkasivukuluja.

Toimi	Palkat ja luontoisedut	Muuttuva tulospalkkio	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Toimitusjohtaja	167 505	11 054	178 559	170 426

TOIMITUSJOHTAJAN TOIMISUHTEEN EHDOT

Toimitusjohtajan työsuhteen ehdot on määritelty hallituksen päätöksellä ja todettu kirjallisessa työsopimuksessa. Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kokonaispalkasta ja muuttuvasta tavoitepalkkio-osasta, jonka osalta hallitus hyväksyy tavoitteet sekä mahdollisen maksettavan palkkion. Toimitusjohtajan kokonaispalkka sisältää rahapalkan ja veronalaiset edut (lounas-, puhelin- ja autoetu). Toimitusjohtajan eläkeikä ja eläkekarttuma määräytyvät yleisen työeläkelainsäädännön mukaan. Toimitusjohtajalla ei ole rahaston puolesta lisäeläkettä. Toimitusjohtajan irtisanomisaika määräytyy molemmin puolin työsopimuslain mukaan.

JOHTORYHMÄN PALKITSEMINEN

Työllisyysrahaston johtoryhmän palkitseminen koostuu kokonaispalkasta ja puhelinedusta sekä muuttuvasta tavoitepalkkio-osasta, joka oli enintään 10 % vuosipalkasta luontoisetuineen vuonna 2022. Kokonaispalkka sisältää rahapalkan ja veronalaiset edut. Johtoryhmän tavoitepalkkio-osa perustuu hallituksen vuosittain hyväksymään palkkio-ohjelmaan, jonka mukaisesti hallitus päättää mahdollisen palkkion maksamisesta toimitusjohtajan esityksestä ennalta vahvistettujen palkkiokriteerien mukaan.

Seuraava taulukko esittää johtoryhmän palkkiot ja etuudet vuodelta 2022. Taulukon luvut on esitetty ilman palkkasivukuluja.

Toimi	Palkat ja luontoisedut	Muuttuva tulospalkkio	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Johtoryhmä	545 231	22 518	567 749	612 371

JOHTORYHMÄN TOIMISUHTEEN EHDOT

Johtoryhmän jäsenten työsuhteen ehdot on määritelty kirjallisessa sopimuksessa. Johtoryhmäläisten eläkeikä ja eläkekarttuma määräytyvät yleisen työeläkelainsäädännön mukaan. Johtoryhmän jäsenillä ei ole rahaston puolesta lisäeläkettä. Johtoryhmäläisten irtisanomisaika on määritelty molemmin puolin työsopimuksessa.



Tilinpäätös

Tilinpäätös (IFRS) 2022

LASKELMA NETTOVARALLISUUDEN MUUTOKSESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

	Liite	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Kerätyt maksut			
Työttömyysvakuutusmaksut ja muut tuotot	5	3 490 831	3 334 855
Kerätyt maksut yhteensä		3 490 831	3 334 855
Maksetut rahoitusosuudet			
Maksetut rahoitusosuudet	6	-2 809 083	-3 724 310
Hallintokulut	7	-22 685	-25 505
Maksetut rahoitusosuudet yhteensä		-2 831 768	-3 749 815
Nettovoitot sijoitusomaisuuden käypään arvoon arvostamisesta	14	-36 155	4 124
Rahoituskulut	8	1 806	-666
Nettovarallisuuden muutos		624 714	-411 502

LASKELMA NETTOVARALLISUUDESTA

Luvut ovat tuhansina euroina.

	Liite	31.12.2022	31.12.2021
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	9	3 365	3 735
Aineettomat hyödykkeet	10	2 581	3 614
Muut saamiset	13	0	328
Pitkäaikaiset varat yhteensä		5 946	7 677
Lyhytaikaiset varat			
Työttömyysvakuutusmaksusaamiset	11	13 626	3 356
Työttömyysvakuutusmaksujen jaksotukset	11	701 769	622 164
Muut saamiset	13	96 348	46 292
Sijoitusomaisuus	15	1 660 524	1 046 293
Rahavarat	16	224 711	292 326
Lyhytaikaiset varat yhteensä		2 696 977	2 010 431
Varat yhteensä		2 702 923	2 018 108

	Liite	31.12.2022	31.12.2021
NETTOVARALLISUUS			
Edellisiltä tilikausilta		633 263	1 044 765
Tilikaudelta		624 714	-411 502
Nettovarallisuus yhteensä		1 257 977	633 263
VELAT			
Pitkäaikaiset velat			
Joukkovelkakirjalainat	17	598 205	1 198 945
Pitkäaikaiset velat yhteensä		598 205	1 198 945
Lyhytaikaiset velat			
Lainat	17	700 404	100 242
Työttömyysvakuutusmaksuvelat	11	1 533	1 846
Muut velat	18	144 805	83 813
Lyhytaikaiset velat yhteensä		846 741	185 900
Velat yhteensä		1 444 946	1 384 845
Nettovarallisuus ja velat yhteensä		2 702 923	2 018 108

RAHAVIRTALASKELMA

Luvut ovat tuhansina euroina.

	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Kerätyt työttömyysvakuutusmaksut	3 484 581	3 252 016
Tilitetyt maksut	-2 901 148	-3 763 083
Maksetut korot	-2 186	-2 884
Varsinaiseen toimintaan käytetyt nettorahavarat	581 247	-513 951
Investointien rahavirrat		
Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankinta	0	0
Aineettomien hyödykkeiden hankinta	-971	-683
Sijoitusinstrumenttien ostot	-2 954 750	-1 245 581
Sijoitusinstrumenttien myynnit ja realisoituneet tuotot	2 307 437	1 403 696
Muut pitkäaikaiset varat	0	0
Investoinneista kertyneet nettorahavarat	-648 283	157 431
Lainojen nostot ja takaisinmaksut	-578	12 553
Rahoituksesta kertyneet nettorahavarat	-578	12 553
Rahavarojen nettolisäys/-vähennys	-67 615	-343 966
Rahavarat tilikauden alussa	292 326	636 292
Rahavarat tilikauden lopussa	224 711	292 326

Tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

1 YLEISET TIEDOT

Vuonna 2019 toimintansa aloittanut Työllisyysrahasto ("Rahasto") (Y-tunnus 1098099-7) on työmarkkinaosapuolten hallinnoima sekä sosiaali- ja terveystieteiden ja finanssivalvonnan valvoma itsenäinen laitos, jonka päätehtävänä on työttömyysetuuksien rahoittaminen sekä aikuiskoulutusetuuksien myöntäminen. Rahasto myös ohjaa, kehittää ja valvoo työttömyysvakuutusmaksujen perintämenettelyn toimeenpanoa sekä määrää ja perii työttömyysturvan työnantajan omavastuumaksun. Lisäksi rahasto käsittelee työnantajan koulutuskorvauksia. Työllisyysrahaston kotipaikka on Helsinki ja osoite Itämerenkatu 11–13, 00180 Helsinki.

Seuraavassa esitetään rahaston tilinpäätöksessä sovelletut keskeiset laatimisperiaatteet. Niitä on noudatettu johdonmukaisesti kaikilla esitettävillä tilikausilla, ellei muuta mainita.

2 YHTEENVETO MERKITTÄVISTÄ TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEISTA JA TILIKAUSIEN VERTAILUKELPOISUUS

2.1 Laatimisperusta

Työllisyysrahaston tilinpäätös on laadittu Euroopan unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti noudattaen 31.12.2022 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti yhteisössä sovellettavaksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Tilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen, IFRS-säännöksiä

täydentävän kirjanpito- ja yhteisöölainsäädännön vaatimusten mukaiset.

Työllisyysrahasto on julkiseen valtaan sidoksissa oleva, voittoa tavoittelematon rahasto, jonka toiminta perustuu lakiin työttömyysetuuksien rahoituksesta, asetukseen työttömyysetuuksien rahoituksesta ja Työllisyysrahaston ohjesäännöstä annettuun asetukseen, kuten kohdassa 1 on todettu.

Työllisyysrahasto kerää ja tilittää työttömyysvakuutusmaksuja. Rahasto ei harjoita sellaista liiketoimintaa, jossa tavaroiden myynnistä tai palveluiden tuottamisesta kertyisi tuottoja. Rahaston toiminnan luonteesta johtuen sillä ei ole liikevaihtoa, eikä tavanomaisia tulouttamisperiaatteita voida soveltaa. IFRS-standardit eivät suoraan sääntele Työllisyysrahaston kaltaisen rahaston IFRS-tilinpäätöksen rakennetta

eivätkä sen liiketoimien kirjaamis- ja arvostamisperusteita. Työllisyysrahaston IFRS-tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu IFRS-standardien viitekehystä ja standardien yleisiä kirjaamis- ja arvostamisperiaatteita. Mainituista seikoista johtuen rahaston IFRS-tilinpäätöksen päälaskelmat ovat laskelma nettovarallisuuden muutoksesta, laskelma nettovarallisuudesta sekä rahavirtalaskelma.

Kerättyjen ja tilitettyjen työttömyysvakuutusmaksujen sekä sijoitus- ja rahoituserien summana muodostuu yhteisön tilikauden nettovarallisuuden muutos. Rahaston varojen ja velkojen erotus kuvastaa kertynyttä nettovarallisuutta, josta käytetään myös termiä suhdannepuskuri. [Liitetiedossa 4.2](#) kuvataan tarkemmin suhdannepuskuria. Työllisyysrahastolla ei ole osakkeita eikä omaa pääomaa. Tästä syystä IFRS-tilinpäätös ei sisällä laskelmaa oman pääoman muutoksista, vaan

nettovarallisuuden muutos esitetään erillisessä päälaskelmassa.

Esitetyillä tilikausilla rahastolla ei ole ollut sellaisia liiketoimia, jotka olisi tullut kirjata muihin laajan tuloksen eriin. Tästä syystä IFRS-tilinpäätös ei sisällä laskelmaa muista laajan tuloksen eristä. Työllisyysrahasto ei toimi vakuutuksenantajana, eli se ei myy eikä osta vakuutus- tai jälleenvakuutussovimuksia. Tästä syystä rahaston toiminta ei kuulu IFRS 4 Vakuutussovimukset -standardin soveltamisalaan. Tilinpäätöksen pääasiallinen arvostamisperusta on alkuperäinen hankintameno, josta poiketen käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjatavat rahoitusvarat ja -velat arvostetaan käypään arvoon. Tilinpäätöksen luvut on esitetty euroina, ellei muuta mainita.

IFRS-standardien mukaisen tilinpäätöksen laatiminen edellyttää tiettyjen keskeisten kirjanpidollisten arvioiden käyttöä. Lisäksi se edellyttää johdolta harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteita sovellettaessa. [Liitetiedossa 3](#) kuvataan keskeisiä kirjanpidollisia arvioita ja harkintaan perustuvia ratkaisuja.

Uusilla jo julkaistuilla, mutta ei vielä voimassa olevilla IFRS-standardeilla tai IFRIC-tulkinnolla ei odoteta olevan olennaista vaikutusta Työllisyysrahastolle.



2.2 Ulkomaan rahan määräisten erien muuttaminen

Tilinpäätös laaditaan euroina, joka on Työllisyysrahaston toiminta- ja esittämismääräistä valuutta. Rahaston ulkomaan rahan määrät liike tapahtumat kirjataan toimintavalmuutan määräisiksi tapahtumapäivän kurssiin. Valuuttasidonnaiset talletukset arvostetaan tulosvaikutteisesti käypään arvoon, jolloin valuuttakurssien vaikutukset on esitetty osana käyvän arvon kokonaisuutosta.

2.3 Työttömyysvakuutusmaksut

Työllisyysrahasto määrää ja perii työttömyysvakuutusmaksut työttömyysetuuk-sien rahoituksesta annetun lain 7 luvun mukaisesti. Työnantajat ilmoittavat

maksetut palkat tulorekisteriin. Työttömyysvakuutusmaksut määrätään neljä kertaa vuodessa tulorekisteristä saatavien maksettujen palkkatietojen perusteella. Työttömyysvakuutusmaksutuotot kirjataan tilinpäätökseen suoriteperusteisesti, ja vuoden viimeisen vuosineljänneksen työttömyysvakuutusmaksutuotot kirjataan taseen siirtosaamisiin.

Työnantajan työttömyysturvan omavastuumaksut

Työllisyysrahasto määrää ja perii työnantajilta työttömyysturvan omavastuumaksuja. Työttömyysturvan omavastuumaksu koskee työnantajia, joiden työttömyysvakuutusmaksun perusteena oleva palkkasumma ylittää 2 197 500 euron alarajan (vuonna

2022). Työnantaja voi olla velvollinen maksamaan työnantajan työttömyysturvan omavastuumaksua, jos se on irtisanonut tai lomauttanut ikääntyneen työntekijän, jonka työsuhde on kestänyt vähintään kolme vuotta, ja työntekijä on jäänyt pitkäaikaisesti työttömäksi tai lomautetuksi. Omavastuumaksuilla rahoitetaan näistä aiheutuneita työttömyysetuusmenoja.

Työttömyyspäivärahojen kustannusten kattamiseksi kerätyt omavastuumaksut kirjataan tilikauden tuloksi, kun tulojen määrä on luotettavasti määritettävissä. Lisäpäivärahan kustannusten kattamiseksi kerätyt omavastuumaksut kirjataan tuloksi useamman tilikauden kuluessa perustuen arvioon niitä vastaavien kulujen realisoitumisesta.

Työsopimuslain 12:3:n mukainen yhteensovitus

Työsopimuslain mukaan tuomioistuimen on yhteensovitusasiaa käsitellessään varattava Työllisyysrahastolle tilaisuus tulla kuulluksi. Työntekijälle työsuhteen perusteettoman päättämisen johdosta tuomittavasta vahingonkorvauksesta vähennetään pääsäännön mukaan 75 % työntekijälle korvausta vastaavalta ajalta maksetusta ansioon suhteutetusta työttömyyspäivärahasta. Tuomioistuimen on määrättävä työnantaja tilittämään vähennys Työllisyysrahastolle, ja toimitettava asiassa annettu lainvoiman saanut tuomio

tai päätös Työllisyysrahastolle tiedoksi. Vähennys rahastolle tehdään myös työnantajan ja työntekijän sopiessa työsuhteen perusteettoman päättämisen johdosta maksettavasta korvauksesta.

Perinnässä olevat saamiset

Rahasto perii ja valvoo laiminlyödyt, ulosotossa olevat, vireillä olevissa konkurssissa ja vapaaehtoisissa velkasaneerauksissa olevien yritysten työttömyysvakuutusmaksut. Rahasto on käyttänyt IFRS 9:n sallimaa yksinkertaistettua mallia, sillä saamiset eivät sisällä merkittävää rahoituskomponenttia.

2.4 Tukimaksut työttömyyskassoille

Työllisyysrahasto vastaa työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) nojalla ansioon suhteutetun työttömyysturvan rahoituksessa työttömyyspäivärahojen, työllistymistä edistävien palvelujen ajalta maksettavien päivärahojen ja vuorottelukorvauksen aiheuttamista menoista siltä osin, kun valtio ja yksittäiset työttömyyskassat eivät ole niistä vastuussa. Tässä mainitut etuudet maksetaan työttömyyskassoista.

Lisäksi Työllisyysrahasto vastaa työttömien ja aikuiskoulutustukea saavien vakuutusmaksusta, joka maksetaan Eläketurvakeskukseen kautta työeläkelaitoksille.

Työttömyyskassalain täytäntöönpanoasetuksen (272/2001) mukaan työttömyyskassojen ennakohakemusten käsittely ja maksatuksesta päättäminen sekä ennakoiden riittävyyden seuranta kuuluvat Työllisyysrahaston tehtäviin. Rahasto maksaa ennakkonsa työttömyyskassoille kaksi kertaa kuukaudessa edellisen tilikauden lopussa hyväksytyt talousarvion mukaisesti. Finanssivalvonta toimittaa rahastolle kuukausittain tilastot kassojen asiakkailleen maksamien tukien kertymästä, jonka perusteella rahasto on joulukuun lopussa jaksottanut ennakkomaksujen ja toteutuneen kassamaksun kassakohtaisesti saamiseksi tai velaksi kirjanpidossaan. Jakotus on tehty etuisuuslajikohtaisesti.

Sosiaali- ja terveysministeriö maksaa Työllisyysrahastolle valtionosuudet, jotka rahasto maksaa rahoitusosuuksina työttömyyskassoille. Rahasto hoitaa valtionosuuksien ennakot työttömyyskassoille kerran kuukaudessa sen ensimmäisenä pankkipäivänä. Vuonna 2022 sosiaali- ja terveysministeriö maksoi rahastolle valtionosuuksien ennakkoa kuukausittain tasasuuruisiin eriin jaettuna, ellei Työllisyysrahasto muuta esittänyt.

Tulot ministeriöltä ja menot työttömyyskassoille on kirjattu sen suuruisina, minkä verran työttömyyskassat ovat maksaneet kutakin etuutta asiakkailleen. Sosiaali- ja terveysministeriö vahvistaa työttömyyskassojen tilinpäätökset lopullisten tietojen perusteella kesällä 2023, jolloin rahasto suorittaa tasaukset tiliasemissa työttömyyskassojen ja valtion kanssa.

Työllisyysrahasto vastaa työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 4 §:n nojalla yksin työttömyysturvalain 6 §:ssä säädetyn korotetun ansio-osan rahoittamisesta. Vuoden 2015 alusta lukien ylempien ansiosidonnaisten työttömyyspäivärahojen laskentasääntöä muutettiin siten, että päivärahojen taso alentui hieman. Korotettuun ansio-osaan tehtiin sama muutos. Muutoksella toteutettiin Suomen hallituksen kehyspäätökseen sisältynyt päivärahamenojen leikkaus. Muutos on pienentänyt ansiopäivärahamenoa. Valtiontalouden säästön toteuttamiseksi Työllisyysrahasto tilittää säästön määrän (noin 50,3 miljoonaa euroa) vuosittain Kansaneläkelaitokselle perusturvan rahoitukseen työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 23 §:n nojalla.

Maksut Eläketurvakeskukselle ja Valtion Eläkerahastolle sekä niiden korkoutus

Työllisyysrahaston toiseksi suurin menoerä on ollut Eläketurvakeskukselle suoritettava maksu, jolla katetaan työttömyyden sekä koulutus- ja vuorotteluvapaan ajan huomioon ottamisesta aiheutuva eläkevastuuta ja -kuluja (työntekijän eläkelain (395/2006) 74 ja 182 §). Tämä maksu määrätään siten, että sen arvioidaan vastaavan määrää, joka saataisiin, jos mainituilta palkattomilta kausilta kertyvän työeläketurvan perusteena olevista tuloista suoritettaisiin keskimääräistä työeläkemaksua. Rahasto vastaa edellä sanottua vastaavasti valtion eläkelain (1295/2006) 62 ja 133 §:ssä tarkoitetun maksun suorittamisesta Valtion Eläkerahastolle.

Eläketurvakeskukselle työntekijän eläkelain 12 c §:n (561/1998) mukaan tilikaudelta suoritettavat maksut perustuvat Eläketurvakeskuksen antamaan arvioon, jota tarkennetaan tilinpäätöksen yhteydessä. Suoritettujen maksujen ja tarkistetun arvion erotus kirjataan siirtosaamiseksi tai -velaksi. Lopullisen maksun määrä

saadaan Eläketurvakeskukselta tilikautta seuraavan vuoden keväällä. Tilinpäätöksessä käytetyn maksuarvion ja lopullisen maksun erotus esitetään edellisen vuoden tasausmaksuna tilikautta seuraavan vuoden tilinpäätöksessä. Vuoden tarkistettu ennako ja edellisen vuoden tasausmaksu on eritelty tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Eläketurvakeskus korkouttaa Työllisyysrahaston maksettavaksi määräytyt veloitukset TyEL-vakuutusmaksukorkoa käyttäen. Tilinpäätöksessä käytetty tarkistettu maksu on korkoutettu tilikauden loppuun (veloituskorko). Eläketurvakeskus hyvittää rahastolle korkoa tämän suorittamien todellisten maksujen ja todellisten maksuajankohtien mukaan (hyvityskorko).

Tilikautta seuraavana vuonna selvitettävä lopullinen maksu korkoutetaan Eläketurvakeskuksen ja Työllisyysrahaston sopimaan selvitysajankohtaan (edellisen vuoden veloituskorko). Rahaston kaikkiin edelliseltä vuodelta suorittamille maksuille lasketaan vastaavalla tavalla hyvityskorko (edellisen vuoden maksun hyvityskorko). Valtion

Eläkerahaston osalta maksujen veloitus- ja hyvityskorko lasketaan vastaavalla tavalla.

Työttömyyskassoihin kuulumattomien palkansaajien työttömyysvakuutusmaksun tulon tilitys Kansaneläkelaitokselle

Rahasto tilittää työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain (555/1998) 8 ja 23 §:n nojalla palkansaajien työttömyysvakuutusmaksutulosta Kansaneläkelaitokselle ennakkona vuosittain määrän, joka vastaa työttömyyskassoihin kuulumattomien palkansaajien osuutta kaikista palkansaajista. Tämän osuuden arviointi perustuu Tilastokeskuksen aineistoon ja arvion vahvistaa sosiaali- ja terveysministeriö. Maksun lopullinen määrä perustuu sosiaali- ja terveysministeriön tekemään laskelmaan siitä, kuinka paljon Kansaneläkelaitos on maksanut tällä tavoin rahoitettavia etuuksia tilikauden aikana.

Aikuiskoulutusetuudet

Työllisyysrahasto myöntää ja maksaa henkilöille aikuiskoulutusetuuksista annetun lain (1276/2000) mukaista aikuiskoulutustukea ja ammattitutkintostipendejä. Työllisyysrahasto vastaa myös palkansaajan aikuiskoulutustuen ja muiden kuin valtion palveluksessa oleville myönnettävien ammattitutkintostipendien rahoituksesta. Yrittäjän aikuiskoulutustuen ja valtion palveluksessa oleville myönnettävien ammattitutkintostipendien rahoituksesta vastaa valtio. Rahoitusvastuusta on säädetty aikuiskoulutusetuuksista annetun lain 30 §:ssä.

Palkkaturvan rahoitus

Työllisyysrahasto vastaa palkkaturvasta annetun lain (866/98) 31 §:n nojalla valtion palkkaturvamenoista. Palkkaturvameno maksetaan kerran vuodessa yleensä menojen seuraavan vuoden keväällä työ- ja elinkeinoministeriölle sen lähettämän laskun mukaan.

Työttömyysturvan jäsenvaltiolaskutus

Sosiaaliturvajärjestelmien yhteensovittamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EY) N:o 883/2004 (perusasetus) 65 artiklassa säädetään niistä tilanteista, joissa henkilö jää työttömäksi työskenneltyään muussa jäsenvaltiossa kuin asuinvaltiossaan. Suomessa Työllisyysrahasto on säädetty toimivaltaiseksi laitokseksi ansiosidonnaisen työttömyysvakuutuksen osalta EU:n perusasetusta toimeenpantaessa. Rahaston tehtävä on mm. perusasetuksen 65 artiklan 6 ja 7 kohdan mukaisten työttömyyskassan jäsenenä olleille maksetuista työttömyyspäivärahoista aiheutuvien korvausten maksaminen ja periminen.

Rahasto hakee korvauksia jäsenvaltioilta sen mukaan, miten työttömyyskassat ovat maksaneet työttömyyskorvauksia niille, jotka ovat työskennelleet toisessa jäsenvaltiossa. Jäsenvaltiot puolestaan hakevat korvausta Työllisyysrahastolta, kun toisen maan kansalainen on työskennellyt Suomessa. Etuudet korvataan täysimääräisesti, mutta enintään sen suuruisena kuin ne olisi maksettu työskentelymaassa. Tulot ja menot kirjataan maksuperusteisesti.

Koulutuskorvaus

Työllisyysrahasto käsittelee työnantajan koulutuskorvauksia. Koulutuskorvaus perustuu lakiin koulutuksen korvaamisesta (1140/2013). Koulutuskorvaus on taloudellinen tuki osaamisen kehittämistoimiin niille työnantajille, joilla ei ole oikeutta koulutusvähennykseen elinkeinoverolain tai maatilatalouden tuloverolain perusteella. Tällaisia työnantajia ovat muun muassa kunnat ja seurakunnat sekä järjestöt. Koulutuskorvauksen tarkoituksena on parantaa työnantajan mahdollisuuksia järjestää työntekijöilleen ammatillista osaamista kehittävää koulutusta.

Koulutuskorvauksen saa enintään kolmelta koulutuspäivältä työntekijää kohden vuodessa. Koulutuskorvauksen rahoituksesta on säädetty, että valtiovarainministeriö maksaa kalenterivuositain hakemuksesta Työllisyysrahastolle sen määrän, jonka rahasto on hyvittänyt työnantajille koulutuskorvauksina.

Eläkkeet ja työsuhde-etuudet

Työllisyysrahastolla on yksinomaan maksuperusteisia eläkejärjestelyjä. Lakisääteinen eläketurva on hoidettu eläkevaikutusyhtiössä. Suoritukset eläketurvaan liittyen kirjataan kuluksi sille tilikaudelle, jota veloitus koskee. Rahaston henkilökunnalla on palkkio-ohjelma. Hallitus päättää mahdollisen palkkion maksamisesta toimitusjohtajan esityksestä vahvistettujen palkkiokriteerien mukaan. Realisoitunut palkkio kirjataan palkkio-ohjelmaa koskevan tilikauden kuluksi.

2.5 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä ovat rahaston koneet, laitteet ja kalusto sekä vuokratiloissa tehdyt perusparannustyöt. Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan nettovarallisuuslaskelmassa alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappiolla.

Perusparannusmenot lisätään toimitilojen perusparannuksen kirjanpitoarvoon silloin, kun on todennäköistä, että niistä koitua vastainen taloudellinen hyöty koituu rahaston hyväksi. Tavanomaiset korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan kuluksi tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet.

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet poistetaan tasapoistoin niiden arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Pääsääntöisesti jäännösarvo arvioidaan nollan suuruiseksi. Omaisuuserien jäännösarvot ja taloudellisen vaikutusajan arviota tarkistetaan tilinpäätöksen yhteydessä. Poistoaikoja oikaistaan, mikäli arvio muuttuu merkittävästi. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat hyödykeryhmittäin ovat seuraavat:

- Perusparannustyöt vuokratiloissa 5 vuotta
- Koneet ja kalusto 3 vuotta

Käyttöomaisuuden luovutuksista ja käytöstä poistamisesta johtuvat voitot ja tappiot lasketaan saatujen nettotulojen ja kirjanpitoarvon erotuksena. Myyntivoitot ja -tappiot sisältyvät nettovarallisuuden muutoslaskelmassa hallintokuluihin.

2.6 Aineettomat hyödykkeet

Aineettomina hyödykkeinä, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, käsitellään ulkopuolelta hankitut ja sisäisesti tuotetut ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet, jos on todennäköistä, että niistä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu rahaston hyväksi ja hyödykkeiden hankintameno on luotettavasti määriteltävissä. Pilvipalvelujärjestelyssä, joka on palvelusopimus, käyttöönottomeno kirjataan pääsääntöisesti kuluksi, kun niihin liittyvä käyttöönottopalvelu saadaan. Pilvipalvelujärjestelyssä käyttöönottomeno aktivoidaan taseeseen ja jaksotetaan pidemmälle ajanjaksolle vain silloin, kun käyttöönottopalvelu ei ole erotettavissa palvelusta, joka antaa pääsyn

ohjelmaan, tai kun menot liittyvät erillisen aineettoman hyödykkeen syntymiseen.

Sisäisesti aikaansaadun aineettoman hyödykkeen hankintameno määräytyy hyödykkeelle välittömästi kohdistettavien menojen summana.

Tietokoneohjelmistojen ylläpitoon liittyvät menot kirjataan kuluksi toteutuessaan.

Tutkimusmenot kirjataan kuluksi kuluvana tilikautena, jona ne toteutuvat. Kehittämismenoista, jotka johtuvat uusien ohjelmistojen suunnittelusta ja testauksesta tai jo olemassa olevien ohjelmistojen merkittävistä parannuksista, aktivoidaan vain ne, jotka täyttävät edellä mainitut nettovarallisuuslaskelmaan kirjaamisen edellytykset.

Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintahintaan. Aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoin niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat hyödykeryhmittäin ovat seuraavat:

- Tietokoneohjelmat 3 vuotta
- Ohjelmistojen kehittämismenot 3 vuotta

2.7 Rahoitusvaroihin kuulumattomien omaisuuserien arvon alentuminen

Tilikauden päättyessä arvioidaan, antavatko tapahtumat tai olosuhteiden muutokset viitteitä siitä, että aineettomiin hyödykkeisiin tai aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin kuuluvan omaisuuserän, eli poistojen kohteena olevan omaisuuserän arvo saattaa olla muuttunut. Jos arvonalentumisesta on viitteitä, arvioidaan omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai sen käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan omaisuuserästä saatavissa olevia arvioituja nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa määriteltyä korkoprosenttia käyttäen. Määrä, jolla omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän, kirjataan nettovarallisuuden muutoslaskelmassa arvonalentumistappiona. Kirjaamisen yhteydessä poistettavan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen.

Arvonalentumistappiot puretaan, jos olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeistä kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta, ei kuitenkaan enempää kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista.

2.8 Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat

Työllisyysrahasto soveltaa International Accounting Standards Boardin julkaisemaa IFRS 9 Rahoitusinstrumentit -standardia, joka tuli voimaan 1. tammikuuta 2018. IFRS 9 -standardi sisältää ohjeistuksen rahoitusvarojen luokitteluun ja arvostamiseen sekä, odotettuihin luottotappioihin perustuvan mallin rahoitusvarojen arvonalentumisen arviointiin ja yleiset suojauslaskennan vaatimukset. IFRS 9:n mukaan rahoitusvarat on luokiteltava kolmeen arvostusryhmään: jaksotettuun hankintameno- ja kirjattavat, käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattavat ja käypään arvoon tuloslaskelman kautta kirjattavat. Rahoitusvelkojen osalta standardi vastaa

useimpia IAS 39:n mukaisia vaatimuksia. Arvonalentumisen osalta käytetään odotettuihin luottotappioihin perustuvaa mallia.

Työllisyysrahaston rahoitusvarat muodostuvat sijoitusomaisuudesta sekä rahavaroista. Rahaston johto luokittelee rahoitusvarat niiden hankintapäivänä niiden hankinnan tarkoituksen perusteella ryhmiin, jotka määrittävät niiden arvostusperusteet. Kaikki rahoitusvarat kirjataan kaupankäyntipäivänä eli päivänä, jolloin sitoutuu ostamaan tai myymään omaisuuserän.

Sijoitusomaisuuden rahoitusvarat esitetään nettovarallisuuslaskelmassa lyhytaikaisissa varoissa, paitsi silloin kun niiden erääntymiseen on yli 12 kuukautta ja johdolla on aikomus luopua niistä yli 12 kuukauden kuluttua raportointipäivästä.

Sijoitusomaisuus kirjataan alun perin käypään arvoon. Transaktiomenot kirjataan suoraan kuluksi. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen sijoitusomaisuus arvostetaan käypään arvoon jokaisena raportointipäivänä ja käyvän arvon sekä realisoituneet että realisoitumattomat muutokset kirjataan nettovarallisuuden muutoslaskelmaan sillä kaudella, kun ne syntyvät. Käyvän arvon nettomuutokset esitetään nettovarallisuuden muutoslaskelmassa rivillä ”Nettovoitot sijoitusomaisuuden käypään arvoon arvostamisesta”. Kaikki sijoitusomaisuuden korko- ja osinkotuotot sisältyvät käyvän arvon nettomuutokseen.

Käyvän arvon määrittämisperusteet on esitetty [liitetiedossa 15](#).

Rahoitusvarat kirjataan pois varoista, kun oikeudet rahavirtoihin ovat lakanneet tai ne on siirretty toiselle osapuolelle niin, että riskit ja edut ovat siirtyneet.

Rahavarat

Rahavarat sisältävät käteisen rahan ja vaa-dittaessa maksettavat talletukset.

Lainat

Otetut lainat kirjataan alun perin käypään arvoon, josta on vähennetty transaktiomenot. Myöhemmin lainat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuun. Saadun määrän (vähennettynä transaktiomenoilla) ja takaisin maksettavan määrän välinen erotus merkitään nettovarallisuuden muutoslaskelmaan efektiivisen koron menetelmällä laina-ajan kuluessa.

Lainalmiitteistä maksettavat palkkiot kirjataan lainaan liittyvinä transaktiomenoina siltä osin kuin limiitin käyttäminen osaksi tai kokonaan on todennäköistä. Tällöin palkkio aktivoidaan nettovarallisuuslaskelmaan, kunnes laina nostetaan. Jos ei ole näyttöä siitä, että limiittiin kuuluvat lainat tullaan todennäköisesti nostamaan osaksi tai kokonaan, palkkio aktivoidaan mak-suvalmiuspalveluista suoritettuna ennakkomaksuna siirtosaamisiin ja jaksotetaan kyseisen limiitin voimassaoloajalle.

2.9 Vuokrasopimukset

Rahasto on vuokralle ottajana soveltanut IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardia 1.1.2019 alkaen. IFRS 16 määrittelee kirjaimista, arvostamista ja tilinpäätöksessä esitettäviä tietoja koskevat vaatimukset. Standardi määrittelee yhden laskentamallin vuokralle ottajille. Lähtökohtaisesti kaikki yli vuoden mittaiset vuokrasopimukset merkitään taseeseen, paitsi silloin kun vuokrasopimuksen kohteena olevan hyödykkeen arvo on alhainen. Vuokrasopimuksen alkamispäivänä vuokralle ottaja kirjaa vuokrasopimusvelan velvollisuudesta suorittaa vuokramaksuja sekä käyttöomaisuuserän oikeudestaan käyttää omaisuuserää. Vuokralle ottajan on

kirjattava velasta korkokulua ja omaisuuserästä suunnitelman mukaisia poistoja. Lisäksi vuokralle ottajan on määritettävä vuokravelan suuruus uudelleen tiettyjen tapahtumien yhteydessä (esimerkiksi muutos vuokra-ajassa tai indeksikorotuksista aiheutuva muutos vuokranmaksuissa). Rahasto hyödyntää IFRS 16 -standardin sallimia helpotuksia lyhytaikaisten vuokrasopimusten (kestoltaan alle 12 kuukautta) ja arvoltaan vähäisten hyödykkeiden osalta.



3 KESKEISET KIRJANPIDOLLISET ARVIOT JA HARKINTAAN PERUSTUVAT RATKAISUT

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää johdon tekemiä arvioita ja oletuksia, jotka ovat vaikuttaneet tilinpäätöksessä esitettäviin tuottoihin, kuluihin, varoihin ja velkoihin. Harkintaa joudutaan käyttämään myös tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Arviot perustuvat tilinpäätöshetkellä parhaaseen käytettävissä olleeseen tietoon. Arviointi perustuu sekä aikaisempiin kokemuksiin että tulevaisuutta koskeviin tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidettyihin oletuksiin. Toteumatiedot voivat poiketa näistä arvioihin ja oletuksiin perustuvista päätöksistä. Mahdolliset arvioiden muutokset kirjataan sillä tilikaudella, jonka aikana arviota korjataan ja kaikilla tämän jälkeisillä ajanjaksoilla. Työllisyysrahaston talouden suunnittelu ja ohjaaminen perustuvat pitkälti ennusteisiin työttömyysasteen, työttömyysmenon, työllisyyden sekä palkkasumman kehityksestä. Normaalioloissa rahaston on asetettava vakuutusmaksut sellaisiksi, että

niistä saatavilla vakuutusmaksutuloilla voidaan kattaa ennakoidut menot. Työttömyysvakuutusmaksut (maksuprosentit) määrätään kalenterivuodeksi kerrallaan. Maksuja muutettaessa toimitaan siten, että yhtä suuri prosenttiyksiköissä laskettu muutos tehdään sekä työnantajan keskimääräiseen että palkansaajan työttömyysvakuutusmaksuun. Tilikautta edeltävän vuoden elokuussa laadittavan talousarvion ja runsasta vuotta myöhemmin laadittavan tilinpäätöksen erotuksena syntyvä rahaston tuloksen ennustepoikkeama oli vuonna 2022 merkittävästi pitkän aikavälin keskiarvoa suurempi.

Rahasto käyttää tarvittaessa harkintaa soveltaessaan käyvän arvon määrittämisessä käytettyjä arvostusmenetelmiä siltä osin, kun käyvät arvot eivät tule suorina hintoina aktiivisilta markkinoilta.

Lyhytaikaisten rahamarkkinasijoitusten käyvän arvon määrittäminen perustuu diskontattuihin rahavirtoihin, ja johto on käyttänyt harkintaa arvioidessaan, että sijoitusten luottoriskin muutoksella ei ole olennaista vaikutusta sijoitusten käyvän arvon muutokseen niiden lyhytaikaisuudesta ja korkeasta luottokelpoisuudesta johtuen. Rahaston keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja tilinpäätöspäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät liittyvät edellä mainittuihin tekijöihin.

Luottotappiot

Työllisyysrahasto soveltaa IFRS 9 -standardin mukaista odotettavissa olevien luottotappioiden mallia arvioitaessa epävarmoihin työttömyysvakuutusmaksusääntäviin liittyvää arvonalentumista. Mallissa odotettavissa olevat luottotappiot kirjataan rahoitusvarojen koko voimassaoloajalta ja sen pohjana on erääntyneiden saamisten määrä ja se, kuinka kauan ne ovat olleet erääntyneitä. Mallissa sovelletut parametrit pohjautuvat arvioon raportointihetken luottotappioksi kirjattavien työttömyysvakuutusmaksusaatavien, omavastuumaksusaatavien, työsopimuslain (tsl) yhteensovitussaatavien, etuussaatavien sekä korkosaatavien määristä. Koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot lasketaan kertomalla maksamattomien saamisten bruttomääräinen kirjanpitoarvo odotetulla tappio-osuudella. Odotettavissa olevien luottotappioiden muutokset kirjataan tulokseen.

Segmenttiraportointi

IFRS 8 Toimintasegmentit -standardin peruseriaatteen mukaan yhteisön on annettava tietoja, joiden avulla sen tilinpäätöksen käyttäjät voivat arvioida sen harjoittamien liiketoimintojen ja taloudellisten toimintaympäristöjen luonnetta ja taloudellisia vaikutuksia. Standardin määritelmän mukaan toimintasegmentti on yhteisön osa:

- A. joka harjoittaa liiketoimintaa, josta se voi saada tuottoja ja josta voi aiheutua kuluja
- B. jonka toiminnan tulosta yhteisön ylin operatiivinen päätöksentekijä säännöllisesti tarkastelee tehdäkseen päätöksiä resurssien kohdistamisesta kyseiselle segmentille ja arvioidakseen sen tuloksellisuutta ja
- C. josta on saatavissa erillistä taloudellista informaatiota.

Edelleen standardin määritelmän mukaan ylimmän operatiivisen päätöksentekijän toimen tehtävänä on resurssien kohdistaminen yhteisön toimintasegmenteille ja niiden tuloksellisuuden arviointi.

Työllisyysrahaston tehtävänä on kerätä työttömyysvakuutusmaksuja, joiden taso on määritetty julkisen vallan toimesta. Rahasto tilittää keräämänsä maksut eteenpäin, pääasiassa työttömyyskassoille.

Keräämillään maksuilla Työllisyysrahasto harjoittaa konservatiivista sijoitustoimintaa kattaakseen maksussa olevia rahoitusosuuksia. Mahdollista alijäämää rahasto kattaa myös lainarahoituksella.

Työllisyysrahasto on voittoa tavoittelematon, julkiseen valtaan sidoksissa oleva rahasto. Rahaston johto seuraa yhteisön toimintaa yhtenä kokonaisuutena, joka muodostuu kerätyistä ja tilitetyistä maksuista sekä niiden erotuksena muodostuvasta nettovarallisuuden muutoksesta. Rahaston johto ei varsinaisesti kohdistaa resursseja yhteisön toimintoille tai tarkastele toimintojen tuloksellisuutta.

Näistä syistä johtuen Työllisyysrahaston johto arvioi, että segmenttitietojen esittäminen ei ole tarkoituksenmukaista.

Segmenttitietojen esittäminen ei parantaisi tilinpäätöksen lukijan kykyä arvioida Rahaston toimintojen ja toimintaympäristön luonnetta ja taloudellisia vaikutuksia. Työllisyysrahaston johdon arvion mukaan rahaston toimintojen ja toimintaympäristön luonne ja taloudelliset vaikutukset käyvät ilmi IFRS-tilinpäätöksestä.

4 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitus- ja sijoitustoiminnan riskit pyritään rajaamaan sellaiselle tasolle, että riskien realisoituminen ei aiheuta rahastolle merkittäviä menetyksiä, jotka aiheuttaisivat paineita maksujen korotukseen tai vaarantaisivat rahaston likviditeetin. Työllisyysrahaston sijoitus- ja rahoitustoimintaa ja riskirajoja säädellään tarkemmin hallintoneuvoston hyväksymissä sijoitustoiminnan periaatteissa sekä hallituksen hyväksymässä sijoitussuunnitelmassa ja velanhoitosuunnitelmassa.

Sijoitusten markkinariskejä mitataan lähinnä ns. stressitestimenetelmällä, jossa kullekin sijoitusluokalle määritellään historialliseen vaihteluun perustuva

riskiluku ilmaistuna vuotuisena volatilitteettina. Työllisyysrahaston rahoitusriskit liittyvät lähinnä sijoituksiin ja ne koostuvat markkinariskistä, luottoriskistä, vastapuoliriskistä ja likviditeettiriskistä. Rahoitusriskin vähentämiseksi sijoituksia tehdään hallintoneuvoston vahvistamia sijoitusperiaatteita noudattaen erilaisiin omaisuusluokkiin ja hajauttaen. Riskirajat asetetaan siten, että riskin realisoituminen ei aiheuta rahastolle sellaisia menetyksiä, jotka aiheuttaisivat paineita työttömyysvakuutusmaksujen korotukseen. Suojaamistarkoituksessa voidaan tehdä johdannaisinstrumentteja. Johdannaisia ei käytetty esitettävänä kausina.

Rahasto arvostaa kaikki sijoitukset käypään arvoon, sillä ne on luokiteltu nimellisesti käypään arvoon tulosvaihtelisesti kirjattaviksi rahoitusvaroiksi. Sijoitusten erittelyt ja niiden käyvät arvot luokitellain sekä käyvän arvon määrittämissä periaatteet on esitetty [liitteessä 15](#).

4.1 Rahoitusriskin osatekijät

Markkinariski

Korkoriski on rahaston sijoituksiin ja velkoihin liittyvän markkinariskin pääasiallinen osatekijä. Korkosijoituksilla (joukkovelkakirjalaina- ja rahamarkkina-sijoitukset) on hallitseva rooli rahaston sijoitussalkuissa.

Sijoitusinstrumentteihin voidaan sijoittaa joko suoraan tai epäsuorasti rahastojen kautta. Katsauskauden lopussa 14 (27) prosenttia sijoituksista oli epäsuoria sijoituksia.

Sijoitusten markkinariski

31.12.2022	Riski prosenttia	Pääoma tuhatta euroa	Riski tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	218 108	1 091
Rahamarkkinat	1,00 %	830 516	8 305
Jvk valtiot ja kunnat	4,00 %	231 058	9 242
Jvk pankit	4,50 %	307 430	13 834
Jvk yritykset	5,00 %	180 450	9 023
Osakkeet	25,00 %	36 111	9 028
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	74 958	7 496
Kokonaisriski	3,09 %	1 878 632	58 019

31.12.2021	Riski prosenttia	Pääoma tuhatta euroa	Riski tuhatta euroa
Pankkitilit	0,50 %	289 826	1 449
Rahamarkkinat	1,00 %	356 447	3 564
Jvk valtiot ja kunnat	4,00 %	194 018	7 761
Jvk pankit	4,50 %	252 160	11 347
Jvk yritykset	5,00 %	162 983	8 149
Osakkeet	25,00 %	38 159	9 540
Vaihtoehtoiset sijoitukset	10,00 %	42 865	4 287
Kokonaisriski	3,45 %	1 336 458	46 097

Kokonaisriski oli 3,09 (3,45) prosenttia rahaston varallisuudesta ja 1,7 (1,4) prosenttia rahaston vuoden 2022 tuloista. Sijoitussalkun riski on maltillinen, mikä johtuu salkun varsin konservatiivisesta ja suhteellisen vähän riskillisiä arvopapereita sisältävästä rakenteesta.

Rahamarkkinasijoitukset ovat kokonaisuudessaan vaihtuvakorkoisia (100 % myös vuonna 2021). Joukkovelkakirjalainoista vaihtuvakorkoisia sijoituksia oli 8 (9) prosenttia. Vaihtuvakorkoiset sijoitukset altistavat rahaston rahavirran korkoriskille, kun taas kiinteäkorkoiset sijoitukset altistavat rahaston käyvän arvon korkoriskille.

Jos euriborkorot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 31.12.2022 olleet 0,5 prosenttiyksikköä korkeammat kaikkien muiden tekijöiden pysyessä ennallaan, nettovarallisuuden muutos olisi ollut 9,40 (6,06) miljoonaa euroa pienempi. Ja vastaavasti, jos euriborkorot ja korkokäyrä (swap-korot) olisivat 31.12.2022 olleet 0,5 prosenttiyksikköä matalammat, nettovarallisuuden muutos olisi ollut 9,40 (6,06) miljoonaa euroa suurempi.

Luottoriski

Rahaston sijoituksista aiheutuvaa luottoriskiä hallinnoidaan liikkeeseenlaskijakohtaisten limiittien avulla. Limiittien määrittelyssä otetaan huomioon liikkeenlaskijan absoluuttinen koko, taloudellinen asema ja tulevaisuuden näkymät. Liikkeeseenlaskijoiden luottoluokitusta ja näkymiä seurataan jatkuvasti ja muutosten perusteella limiittejä joko kasvatetaan tai pienennetään. Pääasiallisina sijoituskohteina käytetään pohjoismaisia pankkeja, joilla on korkeat luottoluokitukset, vahvan

luottoluokituksen omaavia valtioita (Suomi, Saksa, Alankomaat, Belgia, Ranska, Itävalta ja Ruotsi), pääosin suomalaisia ja osin ruotsalaisia yrityksiä sekä kuntia. Rahavaroja pidetään vain korkean luottoluokituksen pankeissa.

Sijoituksiin sisältyvän luottoriskin spread-duraatio oli katsauskauden lopussa 1,28 (1,49) vuotta.

Sijoitussalkun keskimääräistä luottoluokitusta arvioidaan Standard & Poorsin

luokitusasteikolla perustuen historiallisiin luottotappiotodennäköisyyksiin. Sijoitussalkun luottoluokituksen arvioidaan likimääräisesti olevan tasolla BBB+ (BBB+) 31.12.2022.

Seuraava taulukko kuvaa Työllisyysrahaston korkosijoitusten määrää ja luoton laatua luokittain jaoteltuina.

Sijoitukset liikkeeseenlaskijan luokituksen mukaan jaettuina *	31.12.2022 tuhatta euroa	31.12.2022 prosenttia	31.12.2021 tuhatta euroa	31.12.2021 prosenttia
AAA	112 814	6,4 %	61 332	4,9 %
AA+	130 509	7,4 %	110 224	8,8 %
AA	7 391	0,4 %	51 395	4,1 %
AA-	555 907	31,5 %	403 849	32,2 %
A+	348 434	19,7 %	119 822	9,5 %
A	47 589	2,7 %	63 722	5,1 %
A-	145 574	8,2 %	121 257	9,7 %
BBB+	102 284	5,8 %	55 768	4,4 %
BBB	176 883	10,0 %	180 243	14,4 %
BBB-	67 250	3,8 %	31 265	2,5 %
BB+	40 965	2,3 %	6 812	0,5 %
BB	4 678	0,3 %	3 649	0,3 %
BB-	-	0,0 %	-	0,0 %
B+	-	0,0 %	-	0,0 %
B	-	0,0 %	-	0,0 %
B-	-	0,0 %	-	0,0 %
CCC+	-	0,0 %	-	0,0 %
CCC	-	0,0 %	-	0,0 %
NR	27 280	1,5 %	46 100	3,7 %
Yhteensä	1 767 560	100,0 %	1 255 438	100,0 %

* Rahaston sijoitukset koostuvat pääasiassa valtioiden ja pankkien joukkovelkakirjalainoista. Niiden luoton laatu on määritetty käyttäen S&P:n luottoluokituksia. Suurimmalla osalla sijoituskohteena olevista pankeista on hyvät luottoluokitukset. Kaikilla alueellisilla pankeilla ja yrityksillä ei ole virallista luottoluokitusta, jolloin näiden luottoluokitus määritellään kolmannelta osapuolelta saaduilla luokituksilla.

Työllisyysrahaston työttömyysvakuutusmaksusaatavien, omavastuumaksusaatavien, työsopimuslain (tsl) yhteensovitussaatavien, etuussaatavien sekä korkosaatavien määriin sisältyy luottoriski. Merkittävin tekijä em. luottoriskin toteutumiselle liittyy työttömyysvakuutusmaksuvelvollisten asiakkaiden maksukyvyttömyystilanteisiin (konkurssi, yrityssaneeraus ja velkajärjestely).

Konkurssihakemusten määrä verrattuna vuoteen 2021 on ollut nousujohteinen. Yrityssaneerausten määrä väheni vuoden 2022 kahdella ensimmäisellä neljänneksellä vuoteen 2021 verrattuna. Sen sijaan yrityssaneerausten määrä kasvoi vuoden 2022 loppua kohden, kuten puolivuosi-katsauksessa arvioitiin. 1.7.2022 voimaan tulleella yrityssaneerailain muutoksella, joka mahdollistaa hakeutumisen varhaiseen yrityssaneerausmenettelyyn, ei ole kuitenkaan ollut vaikutusta Työllisyysrahaston perintään.

Luottotietolain muutokset tulivat voimaan 1.12.2022. Työllisyysrahaston perinnän kannalta merkittävin muutos oli maksuhäiriömerkinnän poistuminen 30 päivän kuluttua siitä, kun tieto velan maksamisesta on rekisteröity luottotietorekisteriin. Vielä on aikaista arvioida muutoksen vaikutusta Työllisyysrahaston saatavien perinnän tehokkuuteen.

Maksuvalmiusriski

Rahasto pyrkii hallitsemaan maksuvalmiusriskiä seuraavasti:

1. Likvidit rahaksi muutettavat sijoitukset
2. Lyhyt lainanotto
3. Työttömyysvakuutusmaksujen kohtuullinen taso ja korottaminen tarpeen mukaan

Maksuvalmiuden turvaamiseksi pidetään alle vuoden korkosijoituksissa vähintään yhden kuukauden menoja vastaava määrä varoja. Likviditeettipuskurin pienentyessä tämän rajan alapuolelle käytetään lyhytaikaisia lainoja tilapäisten maksuvajeiden täyttämiseen. Tähän tarkoitukseen rahastolla on 300 (300) miljoonan euron yritystodistusohjelma, josta on käyttämättä 200 miljoonaa euroa. Lisäksi rahastolla on yhteensä 600 (800) miljoonan euron komitoidut valmiusluottolimiitit (RCF) neljän pankin kanssa. Valmiusluottolimiittejä ei ole käytetty.

Taulukoiden luvut ovat miljoonina euroina.

Käyttämättömät komitoidut luottolimiitit	31.12.2022	31.12.2021
Vuoden kuluessa erääntyvä pankkilainalmiitti RCF (valtion takaus)	0	800
Yli vuoden kuluttua erääntyvä pankkilainalmiitti RCF *	600	0
Yhteensä	600	800

* Sopimukseen kohdistuu 12 kuukauden jatko-optio.

Käyttämättömät ei-komitoidut luottolimiitit	31.12.2022	31.12.2021
Yritystodistusohjelma	200	200
Yhteensä	200	200

Työllisyysrahasto on turvannut maksuvalmiuttaan vuoden 2022 aikana myös velkarahoituksella. Rahoittamisessa on tukeuduttu pääomamarkkinoihin ja kotimaisiin yritystodistusmarkkinoihin.

Työllisyysrahastolla on seuraavat Standard & Poorsin vahvistamat liikkeeseenlaskijaluottoluokitukset (7.10.2022):

- Pitkäaikainen luottoluokitus AA+, vakaat näkymät
- Lyhytaikainen luottoluokitus A-1+, vakaat näkymät

Katsauskauden lopussa jvk-rahoitusta oli käytössä 1 200 (1 200) miljoonaa euroa ja yritystodistusrahoitusta oli käytössä 100 (100) miljoonaa euroa. Pankkilainoja ei ollut nostettuna 31.12.2022 (0 euroa 31.12.2021).

Velkojen korkosidonnaisuusajat

Nettovarallisuuslaskelmassa olleiden velkojen korkosidonnaisuusajat olivat oheisen taulukon mukaiset.

31.12.2022 Laina	Nimellisarvo milj. euroa	Korkosidonnaisuus- aika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2023	600	0,46	0,00 %	16.6.2023	AA+
Jvk 2027	600	4,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Yritystodistukset	100	0,25	-0,05 %	1–12 kk	ei luokitusta
Yhteensä	1 300	2,28			

31.12.2021 Laina	Nimellisarvo milj. euroa	Korkosidonnaisuus- aika vuosina	Korkoprosentti	Eräpäivä	Luottoluokitus
Jvk 2023	600	1,46	0,00 %	16.6.2023	AA+
Jvk 2027	600	5,46	0,01 %	16.6.2027	AA+
Yritystodistukset	100	0,25	-0,30 %	1–12 kk	ei luokitusta
Yhteensä	1 300	3,20			

Rahoitusvelkojen juoksuajat

Seuraavissa taulukoissa esitetään rahaston rahoitusvelat jäljellä olevien sopimuksiin perustuvien juoksuajkojen mukaisiin ryhmiin. Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvat maturiteetit 31.12.2022	Alle 6 kk	6–12 kk	1–3 vuotta	4–7 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo varat (-) / velat
Ostovelat	881	0	0	0	881	881
Lainat	700 060	0	120	600 120	1 300 300	1 298 609
Käyttöoikeusomaisuusvelat	3 588	0	0	0	3 588	3 588
Yhteensä	704 529	0	120	600 120	1 304 769	1 303 077

Rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvat maturiteetit 31.12.2021	Alle 6 kk	6–12 kk	1–3 vuotta	4–7 vuotta	Sopimukseen perustuvat rahavirrat yhteensä	Kirjanpitoarvo varat (-) / velat
Ostovelat	861	0	0	0	861	861
Lainat	100 060	0	600 120	600 180	1 300 360	1 299 187
Käyttöoikeusomaisuusvelat	3 735	0	0	0	3 735	3 735
Yhteensä	104 656	0	600 120	600 180	1 304 956	1 303 783

4.2 Suhdannepuskuri

Työttömyysetuuksien rahoituksesta annetun lain 3 §:n mukaan Työllisyysrahastolla on maksuvalmiuden turvaamiseksi ja ennakoitavissa olevista kansantalouden suhdannevaihteluista johtuvien työttömyysvakuutusmaksujen muutosten tasaamiseksi rahaston tulojen ja menojen erotuksena muodostuva suhdannepuskuri. Puskurin enimmäismäärä oli vuonna 2022 kuuden prosenttiyksikön työttömyysastetta vastaava vuotuisten menojen määrä. Suhdannepuskurissa voi olla syvässä suhdannetaantumassa alijäämää vastaava menojen määrä. Puskuriin kertyneiden varojen sijoittamista säännellään rahaston sijoitusperiaatteissa sekä vuosittain vahvistettavassa sijoitussuunnitelmassa. Velkarahoituksen käyttöä säännellään lisäksi velanhoitosuunnitelmassa.

Puskurin enimmäismäärä lasketaan siten, että Työllisyysrahaston vastuulla olevat vuotuiset menot jaetaan kyseisen vuoden keskimääräisellä työttömyysaste prosentilla ja kerrotaan luvulla 6. Alla olevasta taulukosta selviää suhdannepuskurin määrä sekä laissa tarkoitetut puskurin enimmäis- ja vähimmäismäärä. Luvut ovat miljoonina euroina.

Suhdannepuskuri	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Määrä	1 258	633
Enimmäismäärä	1 868	2 220
Vähimmäismäärä	-1 868	-2 220

5 TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUT

Luvut ovat tuhansina euroina.

	1.1–31.12.2022	1.1–31.12.2021
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksut		
Työnantajan vakuutusmaksut	1 323 956	1 156 781
Työnantajan vakuutusmaksut, osaomistajat	2 021	2 082
Yhteensä	1 325 977	1 158 862
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksut		
Palkansaajan vakuutusmaksut	1 420 828	1 238 402
Palkansaajan vakuutusmaksut, osaomistajat	2 979	2 705
Yhteensä	1 423 808	1 241 107
Perimiskulutuotot		
Työnantajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	299	340
Palkansaajamaksujen viivästys- ja yliaikakorot	330	281
Perimiskulutulot	275	159
Yhteensä	905	780
Työnantajan työttömyysturvan omavastuumaksut		
Omavastuumaksut	19 595	14 944
Jaksotus	2 729	7 826
Yhteensä	22 324	22 770
Työsopimuslain (TSL) mukaiset korvaukset		
TSL:n mukaiset korvaukset ja lomautustulot	974	1 127
Tilitys sosiaali- ja terveysministeriölle (STM)	-489	-473
Yhteensä	484	654
Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) tilitys		
Ansiopäiväraha	703 550	896 630
Vuorottelukorvaus	11 012	9 225
Edellisen vuoden tasauserä	-121	2 635
Aikuiskoulutusetuudet	2 892	2 192
Yhteensä	717 334	910 681
Työttömyysvakuutusmaksut yhteensä	3 490 831	3 334 855

6 MAKSETUT RAHOITUSOSUUDET

Luvut ovat tuhansina euroina.

	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Työllisyysrahaston maksamat osuudet		
Muu ansiopäiväraha	-684 505	-875 669
Lisäpäivä-päiväraha	-138 902	-115 638
Lomautuspäiväraha	-191 114	-442 243
Vuorottelukorvaus	-14 481	-11 960
Hallintokulukorvaus	-10 732	-12 656
Edellisen vuoden tasausmaksu	822	-4 627
Yhteensä	-1 038 912	-1 462 793
Työttömyyskassoille maksetut valtion osuudet		
Muu ansiopäiväraha	-688 419	-878 234
Vuorottelukorvaus	-11 012	-9 225
Työttömyyspäiväraha/yrittäjät	-6 963	-8 623
Hallintokulukorvaus	-8 169	-9 773
Edellisen vuoden tasausmaksu	386	-3 572
Yhteensä	-714 176	-909 426
Eläketurvakeskus		
Edellisen vuoden tasausmaksu	36 872	-66 779
Kuluvan tilikauden maksu	-633 000	-835 000
Yhteensä	-596 128	-901 779

	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Valtion Eläkerahasto		
Edellisen vuoden tasausmaksu	505	-1 139
Kuluvan tilikauden maksu	-8 570	-10 087
Yhteensä	-8 065	-11 226
Kansaneläkelaitos		
Edellisen vuoden tasausmaksu	1	1
Perusturva, korotusosa, työllistymisohjelmallisä	-242 700	-239 000
Yhteensä	-242 699	-238 999
Aikuiskoulutusetuudet		
Stipendit	-11 467	-10 415
Aikuiskoulutustuet	-177 871	-175 307
Etuuksien perintäkulut	-8	-6
Yhteensä	-189 347	-185 728
Työ- ja elinkeinoministeriö		
Edellisen vuoden tasausmaksu	0	0
Kuluvan tilikauden maksu	-19 786	-14 391
Yhteensä	-19 786	-14 391
Työttömyysturvan jäsenvaltiolaskutus		
Jäsenvaltioiden laskutus	-61	-40
Rahaston laskutus	92	73
Yhteensä	31	33
Maksetut rahoitusosuudet yhteensä	-2 809 083	-3 724 310

7 HALLINTOKULUT

Luvut ovat tuhansina euroina.

	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Henkilöstökulut		
Palkat, palkkiot ja etuudet	-8 474	-7 887
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	-1 494	-1 341
Henkilösivukulut	-297	-258
Yhteensä	-10 265	-9 486
Henkilöstökuluista johdon palkat ja palkkio-osuus		
Johtoryhmä (pl. toimitusjohtaja)	-635	-635
Toimitusjohtaja	-197	-169
Hallitus ja hallintoneuvosto	-152	-155
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	-159	-151
Yhteensä	-1 143	-1 110
Muut hallintokulut		
IT-kulut	-3 258	-3 019
Muut henkilöstökulut	-450	-575
Toimistotiloihin liittyvät kulut	-232	-975
Toimistokulut	-1 528	-2 114
Muut kulut	-4 177	-4 410
Poistot	-2 689	-4 801
Yhteensä	-12 335	-15 893
Tilintarkastajien palkkiot		
Lakisääteinen tilintarkastus	-85	-92
Muut palkkiot	0	-33
Yhteensä	-85	-126
Hallintokulut yhteensä	-22 685	-25 505

Henkilöstön määrä	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Vakinaiset työntekijät	151	135
Määräaikaiset työntekijät	16	16
Yhteensä	167	151

8 RAHOITUSKULUT

Luvut ovat tuhansina euroina.

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Lainarahoituksen kulut		
Limittipalkkiot	-1 400	-2 350
Lainojen kulujaksotukset	-262	-267
Lainojen korkokulut	690	730
Yhteensä	-972	-1 887
Eläketurvakeskuksen rahoitusosuuksien korkoutus	2 673	1 119
Valtion Eläkerahaston rahoitusosuuksien korkoutus	106	102
Rahoituskulut yhteensä	1 806	-666

9 AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

Luvut ovat tuhansina euroina.

	Toimitilojen perusparannus	Koneet ja kalusto	IFRS 16 Käyttöoikeusomaisuus	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	0	0	3 735	3 735
Lisäykset	0	0	198	198
Vähennykset	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2022	0	0	3 933	3 933
Kertyneet poistot 1.1.2022	0	0	0	0
Tilikauden poistot	0	0	568	568
Vähennysten kertyneet poistot	0	0	0	0
Kertyneet poistot 31.12.2022	0	0	568	568
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	0	0	3 735	3 735
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	0	0	3 365	3 365

	Toimitilojen perusparannus	Koneet ja kalusto	IFRS 16 Käyttöoikeusomaisuus	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	1 013	1 741	3 257	6 011
Lisäykset	0	0	3 735	3 735
Vähennykset	-1 013	-1 741	-3 257	-6 011
Hankintameno 31.12.2021	0	0	3 735	3 735
Kertyneet poistot 1.1.2021	1 013	1 697	2 571	5 281
Tilikauden poistot	0	43	686	729
Vähennysten kertyneet poistot	-1 013	-1 741	-3 257	-6 011
Kertyneet poistot 31.12.2021	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	0	43	686	730
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	0	0	3 735	3 735

10 AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Luvut ovat tuhansina euroina.

	Ohjelmistot	Ohjelmistojen kehittämismenot	Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet *	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2022	910	13 892	0	14 802
Lisäykset	0	0	1 088	1 088
Siirto erien välillä	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2022	910	13 892	1 088	15 891
Kertyneet poistot 1.1.2022	856	10 331	0	11 187
Tilikauden poistot	41	2 081	0	2 122
Kertyneet poistot 31.12.2022	897	12 412	0	13 309
Kirjanpitoarvo 1.1.2022	54	3 560	0	3 614
Kirjanpitoarvo 31.12.2022	13	1 479	1 088	2 581

	Ohjelmistot	Ohjelmistojen kehittämismenot	Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet *	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	910	11 250	1 975	14 135
Lisäykset	0	0	667	667
Siirto erien välillä	0	2 642	-2 642	0
Hankintameno 31.12.2021	910	13 892	0	14 802
Kertyneet poistot 1.1.2021	803	6 428	0	7 231
Tilikauden poistot	53	3 903	0	3 956
Kertyneet poistot 31.12.2021	856	10 331	0	11 187
Kirjanpitoarvo 1.1.2021	107	4 821	1 975	6 902
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	54	3 560	0	3 614

* Keskeneräiset aineettomat hyödykkeet koostuvat aktivoituista kehittämismenoista ja muodostavat sisäisesti aikaansaadun aineettoman hyödykkeen. Vuonna 2022 aktivoitujen kehittämismenot koostuvat uuden Muutosturvain noudattamiseen vaadituista kehittämismenoista.

11 TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUSAAMISET JA -VELAT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Työttömyysvakuutusmaksusaamiset	31.12.2022	31.12.2021
Työnantajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset *	9 911	922
Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset *	3 154	1 980
Viivästyskorko- ja perimiskulusaamiset *	560	455
Työttömyysvakuutusmaksusaamiset	13 626	3 356
Jaksotetut työttömyysvakuutusmaksusaamiset	701 769	622 164
Työttömyysvakuutusmaksusaamiset yhteensä	715 394	625 520

* Sisältää vakuutusmaksusaamisten luottotappiovaraukset ([liitetieto 12](#)).

Työttömyysvakuutusmaksuvelat	31.12.2022	31.12.2021
Ennakkomaksut	401	298
Palautusmaksut	1 132	1 548
Työttömyysvakuutusmaksuvelat yhteensä	1 533	1 846

12 ELINIÄN ODOTETUT LUOTTOTAPPIOT TYÖTTÖMYYSVAKUUTUSMAKSUSAAMISISTA JA TAKAISIN PERITTÄVISTÄ AIKUISOPISKELIJAN ETUUKSISTA (IFRS 9)

Luvut ovat tuhansina euroina.

	Työnantajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset	Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset	Työttömyysvakuutusmaksujen viivästyskorko- ja perimiskulusaamiset	Omavastuu ja TSL saamiset	Takaisin perittävät aikuisopiskelijan etuudet	Yhteensä
1.1.2022	-2 654	-5 442	-600	-297	-139	-9 132
Muutos	798	1 233	95	-160	-17	1 949
31.12.2022	-1 856	-4 209	-505	-457	-156	-7 183

	Työnantajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset	Palkansaajan työttömyysvakuutusmaksusaamiset	Työttömyysvakuutusmaksujen viivästyskorko- ja perimiskulusaamiset	Omavastuu ja TSL saamiset	Takaisin perittävät aikuisopiskelijan etuudet	Yhteensä
1.1.2021	-2 434	-4 944	-522	-206	-120	-8 225
Muutos	-220	-498	-78	-91	-19	-906
31.12.2021	-2 654	-5 442	-600	-297	-139	-9 132

13 MUUT SAAMISET

Luvut ovat tuhansina euroina.

Pitkäaikaiset muut saamiset	31.12.2022	31.12.2021
Muut saamiset (vuokravakuus)	0	328
Yhteensä	0	328

Lyhytaikaiset muut saamiset	31.12.2022	31.12.2021
Saamiset työttömyyskassoilta	30 995	14 311
Eläketurvakeskus pääomajaksotus	25 500	0
Eläketurvakeskus hyvityskorko	8 211	9 437
Koulutustukisaamiset	1 719	1 678
Koulutuskorvaussaamiset valtiolta	3	3
Työnantajan omavastuusaamiset ja työsopimuslain mukaiset korvaussaamiset	1 845	1 500
Saamiset Valtion Eläkerahastolta	1 343	102
Saamiset Sosiaali- ja terveysministeriöltä	292	5 072
Saamiset KELA:lta	24 341	46
Ennakkomaksut	1 020	312
Selvityksessä olevat arvopaperit	20	0
Verosaamiset	10	10
Palkkaturva (TEM)	1 049	13 821
Yhteensä	96 348	46 292

Muut saamiset	31.12.2022	31.12.2021
Muut saamiset yhteensä	96 348	46 621

14 NETTOVOITOT SIJOITUSOMAISUUDEN KÄYPÄÄN ARVOON

Luvut ovat tuhansina euroina.

	1.1.-31.12.2022	1.1.-31.12.2021
Osinkotuotot	1 753	659
Myyntivoitot	5 263	1 980
Muut tuotot	671	38
Korkotuotot netto	7 034	3 460
Valuuttakurssivoitot netto	391	10
Arvonmuutokset netto	-35 402	9 115
Myyntitappiot	-15 667	-10 889
Muut kulut	-199	-247
Sijoitustoiminnan nettotuotot	-36 155	4 124

15 SIJOITUSOMAISUUS

Sijoitusomaisuuden rahoitusvarat on luokiteltu käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi nimenomaan luokitelluiksi rahoitusvaroiksi ja ne arvostetaan käypään arvoon. Näiden arvostus perustuu pääasiassa joko julkisiin hintanoteerauksiin tai arvostuksiin, jotka perustuvat saatavilla olevaan markkinainformaatioon. Käypään arvoon arvostetut rahoitusinstrumentit on ryhmitelty kolmeen hierarkiatasoon perustuen siihen, ovatko markkinat, joilla instrumenteilla käydään kauppaa, toimivat ja ovatko arvostustekniikoissa käytettävät syöttötiedot markkinoilta objektiivisesti todennettavissa seuraavasti:

Tasolla 1 instrumentin arvostus perustuu toimivilla markkinoilla noteerattuun hintaan, jota käytetään täysin samanlaisten rahoitusvarojen tai -velkojen arvostuksessa.

Tasolla 2 instrumentin arvostuksessa käytetään syöttötietoina lisäksi muita todennettavissa olevia kuin toimivilla markkinoilla noteerattuja hintoja joko suoraan tai niistä johdettuna käyttäen arvostustekniikoita.

Tasolla 3 arvostus perustuu muihin kuin todennettavissa oleviin markkinatietoihin.

Alla olevissa taulukoissa on eritelty sijoitusomaisuus rahoitusinstrumenttiluokittain käyvän arvon hierarkian tasoille jaoteltuina. Tilikauden aikana ei ole tapahtunut siirtoja hierarkian tasojen välillä. Luvut ovat tuhansina euroina.

31.12.2022	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	181 471	49 587	0	231 058
Pankkijoukkovelkakirjat	297 854	0	0	297 854
Yritysjoukkovelkakirjat	166 536	0	0	166 536
Rahasto- ja osakesijoitukset	146 135	13 795	0	159 931
Mezzanine-rahastot	0	0	1 030	1 030
Talletukset	0	168 165	0	168 165
Sijoitustodistukset	0	372 754	0	372 754
Kuntatodistukset	0	7 979	0	7 979
Yritystodistukset	0	181 288	0	181 288
Vaihtoehtoiset sijoitukset	0	0	73 928	73 928
Yhteensä	791 997	793 568	74 958	1 660 524

31.12.2021	Taso 1	Taso 2	Taso 3	Yhteensä
Valtion ja kuntien joukkovelkakirjat	118 939	75 079	0	194 018
Pankkijoukkovelkakirjat	232 603	0	0	232 603
Yritysjoukkovelkakirjat	148 066	0	0	148 066
Rahasto- ja osakesijoitukset	221 257	18 815	0	240 072
Mezzanine-rahastot	0	0	1 988	1 988
Talletukset	0	105 140	0	105 140
Sijoitustodistukset	0	21 017	0	21 017
Kuntatodistukset	0	1 000	0	1 000
Yritystodistukset	0	61 512	0	61 512
Vaihtoehtoiset sijoitukset	0	0	40 877	40 877
Yhteensä	720 864	282 563	42 865	1 046 293

Tason 3 käypään arvoon arvostettavien rahoitusvarojen muutokset. Luvut ovat tuhansina euroina.

	1.1.2022	Realisoitumattomat voitot/tappiot	Realisoituneet voitot/tappiot	Ostot	Myynnit	31.12.2022
Mezzanine-rahastot	1 988	-130	0	17	-845	1 030
Vaihtoehtoiset sijoitukset	40 877	2 312	0	30 739	0	73 928
Yhteensä	42 865	2 182	0	30 756	-845	74 958

	1.1.2021	Realisoitumattomat voitot/tappiot	Realisoituneet voitot/tappiot	Ostot	Myynnit	31.12.2021
Mezzanine-rahastot	2 904	454	0	19	-1 389	1 988
Vaihtoehtoiset sijoitukset	18 566	1 074	0	21 237	0	40 877
Yhteensä	21 470	1 528	0	21 256	-1 389	42 865

Tasolle 2 luokitellut talletukset, sijoitus- sekä yritys- ja kuntatodistukset on arvostettu diskontattujen rahavirtojen menetelmällä perustuen raportointipäivien euribor- tai swap-käyrään sekä termiinikurssiin siltä osin kuin mukana on vieraan valuutan elementtejä. Johdon harkinnan perusteella diskonttaustekijää on oikaistu sijoituskohteen luottoriskin muutoksen vaikutuksella. Oikaisulla ei ole ollut merkittävää vaikutusta.

Tasolle 3 luokitellut sijoitukset ovat mezzanine-rahastot, joiden arvostus perustuu rahastoyhtiön laatimiin arvostuksiin. Sijoitusrahastot on arvostettu hallinnoijan ilmoittamaan, raportointipäivään perustuvaan substanssiarvoon ja ne on luokiteltu tasolle 1, 2 tai 3 rahaston markkinoiden aktiivisuuden ja niiden jälkimarkkinakelpoisuuden perusteella. Osakesijoitukset on noteerattu Helsingin pörssissä ja ne on luokiteltu tasolle 1. Osakesijoitusten määrä on vähäinen.

16 RAHAVARAT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Rahavarat	31.12.2022	31.12.2021
Pankkitilit	224 711	292 326
Rahavarat yhteensä	224 711	292 326

17 LAINAT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Pitkäaikaiset lainat	31.12.2022	31.12.2021
Työllisyysrahasto joukkovelkakirjalainat	598 205	1 198 945
Pitkäaikaiset lainat yhteensä	598 205	1 198 945

Lyhytaikaiset lainat	31.12.2022	31.12.2021
Työllisyysrahasto joukkovelkakirjalainat	600 358	0
Yritystodistukset	100 046	100 242
Lyhytaikaiset lainat yhteensä	700 404	100 242

18 MUUT VELAT

Luvut ovat tuhansina euroina.

Muut velat	31.12.2022	31.12.2021
Ostovelat	881	861
Siirtovelat	7 112	3 481
Aikuiskoulutustuen jaksotus	16 290	11 618
Omavastuumaksutulon jaksotus	8 482	11 270
Työ- ja elinkeinoministeriö, palkkaturvajaksotus	20 835	28 212
Eläketurvakeskus veloituskorko	6 299	8 319
Valtion Eläkerahasto jaksotus	0	610
Sosiaali- ja terveysministeriö velka	72 788	9
TSL STM-osuus	534	564
Hallintokulujaksotuksia	439	531
Velat työttömyyskassoille	2 641	7 937
Lomapalkkavelka	1 213	1 144
Vuokrasopimusvelka	3 588	3 735
Etuudet ennakonpidätysvelka	3 733	5 689
Korkojaksotukset	-29	-166
Muut velat yhteensä	144 805	83 813

19 NETTOVARALLISUUSLASKELMAN ULKOPUOLISET VASTUUT JA SAAMISET

Luvut ovat tuhansina euroina.

	31.12.2022	31.12.2021
Kokonaissitoumus	5 250	5 250
Toteutunut	-5 056	-5 039
Sijoitussitoumukset yhteensä	194	211

Sijoitusrahastot kutsuvat sijoituksia rahaston sijoitustarpeiden mukaisesti. Sitoumuksilla ei ole eräpäivää.

Vuokravastuut

Rahasto on vuokrannut toimisto- ja varastotiloja sekä ajoneuvon vuokrasopimuksilla, jotka eivät ole purettavissa. Tilinpäätöshetkellä toimiston ja varastotilojen vuokra-aikaa on jäljellä 3 vuotta ja 3 kuukautta, minkä jälkeen sopimus on purettavissa 9 kuukauden irtisanomisajalla. Auton vuokrasopimusaikaa on jäljellä 1 vuotta ja 10 kuukautta.



20 LÄHIPIIRI

Rahaston lähipiiriin kuuluu hallintoneuvosto, hallitus ja johtoryhmä. Valtioneuvosto nimittää Työllisyysrahaston hallintoneuvoston työmarkkinaosapuolten esityksestä. Hallintoneuvosto tekee työttömyysvakuutusmaksuja koskevan esityksen syyskokouksessaan. Hallintoneuvosto nimittää rahaston hallituksen. Finanssivalvonta valvoo Työllisyysrahaston toimintaa. Lisäksi sosiaali- ja terveysministeriöllä on tiedonsaantioikeus rahaston toiminnasta.

Työttömyyskassoille tilitettävä valtion osuus saadaan sosiaali- ja terveysministeriöltä. Rahasto tilittää säännöllisesti maksuja Eläketurvakeskukselle, Valtion Eläkerahastolle, Kansaneläkelaitokselle sekä työ- ja elinkeinoministeriölle.

Osakeyhtiölain lähipiirisääntely ei sovellu Työllisyysrahaston toimintaan, mutta Työllisyysrahasto noudattaa IFRS-standardeja ja niiden mukaista lähipiiriohjeistusta (IAS 24). Työllisyysrahaston lähipiiriin lasketaan kuuluvaksi hallintoneuvoston jäsenet, hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, päävastuullinen tilintarkastaja sekä johtoryhmän jäsenet ja edellä mainittujen puoliset, edunvalvottavat ja määräysvallassa olevat yritykset. Liiketoimet, joissa osapuolena on lähipiiriin kuuluva henkilö, käsitellään hallituksen hyväksymän lähipiiriohjeistuksen mukaisesti. Olennaisia lähipiiriliiketoimia ei ole ollut kalenterivuoden 2022 aikana.

Oheisissa taulukoissa on esitetty yhteenvedona lähipiirin palkat, palkkiot ja etuudet. Luvut esitetty tuhansina euroina ja ilman palkkasivukuluja. Tarkemmat erittelyt toimitielinkohtaisesti löytyvät vuosikertomuksen luvusta Palkitsemisraportti.

Hallituksen ja hallintoneuvoston palkkiot ja muut etuudet	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Palkat, palkkiot ja etuudet	152	155
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	28	26
Yhteensä	180	181

Johtoryhmän palkat ja palkkiot (toimitusjohtajaa lukuun ottamatta)	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Palkat, palkkiot ja etuudet	568	612
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	100	97
Yhteensä	668	732

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot	1.1.–31.12.2022	1.1.–31.12.2021
Palkat, palkkiot ja etuudet	179	170
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	31	28
Yhteensä	209	197

TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Helsingissä 28.2.2023

Vesa Rantahalvari,
puheenjohtajaPekka Piispanen,
varapuheenjohtaja

Tuomas Aarto

Markku Jalonen

Heikki Taulu

Jarkko Eloranta

Patrizio Lainà

Pirjo Väänänen

Minna Etu-Seppälä

Henrika Nybondas-Kangas

Janne Metsämäki,
toimitusjohtaja

Riikka Heikinheimo

Antti Palola

Minna Helle

Saana Siekkinen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 1. maaliskuuta 2023

KPMG Oy Ab
Marcus Tötterman
KHT

Tilintarkastuskertomus

Työllisyysrahaston hallintoneuvostolle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Työllisyysrahaston (y-tunnus 1098099-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää laskelman nettovarallisuudesta, laskelman nettovarallisuuden muutoksesta, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan rahaston taloudellisesta asemasta, toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia rahastosta niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täytäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emme ole suorittaneet rahastolle muita kuin tilintarkastuspalveluja.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi

tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olenaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olenaisuus. Olenaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olenaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisuuden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja kerääminen (tilinpäätöksen laatimisperiaatteet sekä liitetieto 5)

- Työttömyysvakuutusmaksujen määrääminen ja niiden kerääminen on Työllisyysrahaston lainsäädännöllinen tehtävä ja tilinpäätöksen laskelmassa nettovarallisuuden muutoksesta esitetyt työttömyysvakuutusmaksut tilikaudelta 2022 ovat 3,5 miljardia euroa.
- Työttömyysvakuutusmaksut on määritettävä siten, että Työllisyysrahasto kykenee suorittamaan vastuullaan olevat veloitteet. Työttömyysvakuutusmaksut määrätään edellisen vuoden aikana kalenterivuodeksi kerrallaan.
- Työllisyysrahasto tekee maksujen määrää koskevan esityksen ja muodostaa eduskunnan vahvistamien maksuprosenttien ja työnantajien tulorekisteriin ilmoittamien toteutuneiden palkkasummatietojen perusteella maksupäätökset ja kerää maksusuoritukset.
- Työllisyysrahasto valvoo työttömyysvakuutusmaksuvelvollisuuden laiminlyöntejä.
- Työttömyysvakuutusmaksujen määrä on tilinpäätöksen kannalta merkittävän suuruinen ja maksun määräämiseen ja keräämiseen liittyy lainsäädäntöön perustuvia vaatimuksia, minkä takia tämä on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.
- Tarkastustoiminpiteisiimme on sisältynyt työttömyysvakuutusmaksujen määräämisen prosessin läpikäyntiä ja valvontaympäristön arviointia.
- Olemme arvioineet työttömyysvakuutusmaksujen laskutuksen, perinnän ja valvonnan prosessia sekä suorittaneet tapahtumavirtojen aineistotarkastusta.
- Olemme arvioineet ja testanneet kontrolleja, jotka liittyvät maksujen määrittämiseen ja vastaanottamiseen sekä maksusuoritusten valvontaan.
- Olemme varmistuneet sovellettujen maksuprosenttien oikeellisuudesta Työllisyysrahaston järjestelmäympäristössä.
- Olemme perehtyneet menettelyihin koskien työttömyysvakuutusmaksujen jaksottamista suoriteperusteen mukaisesti ja työttömyysvakuutusmaksusaamisten arvonalentumisen laskentaan.
- Tarkastus on kohdistunut myös keskeisten tietovirtojen ja transaktioiden käsittelyn valvontaan, muutoshallintaan ja järjestelmien väliseen tiedonsiirtoon.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan rahaston kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos rahasto aiotaan purkaa tai toiminta lakauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden

riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon rahaston sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten

arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä rahaston kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei rahasto pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voitaisiin kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Työllisyysrahasto aloitti toimintansa 2019 ja siitä tuli yleisen edun kannalta merkittävä yhteisö tilikauden 2020 aikana. Olemme toimineet rahaston tilintarkastajana sen toiminnan alkamisesta alkaen.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 1. maaliskuuta 2023

KPMG OY AB

Marcus Tötterman
KHT



Työllisyysrahasto

Sysselsättningsfonden | Employment Fund